

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
del personale dipendente del Comune di Tradate anno 2021
PARTE ECONOMICA**

Premesso che:

- il presente Contratto è frutto dei precedenti incontri della Delegazione Trattante avvenuti in data 13 settembre, 6 ottobre 2021 e 27 ottobre 2021 e degli esiti dell'Assemblea dei Lavoratori del Comune di Tradate organizzata in data 27 ottobre 2021;
- in data 27.10.2021 è stata infatti sottoscritta l'Ipotesi di CCDI anno 2021 – parte economica;
- il Responsabile del Servizio Finanziario, nonché dell'Ufficio Personale, ha predisposto la relativa Relazione illustrativa e la Relazione economico-finanziaria;
- l'Organo di Revisione dell'Ente ha espresso il proprio parere favorevole alla sottoscrizione definitiva del Contratto con verbale n. 21 del 15.11.2021;
- con deliberazione n. 146 del 19.11.2021 la Giunta Comunale ha autorizzato la Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2021 – parte economica, sulla base del contenuto indicato nell'Ipotesi del 27.10.2021.

Si prende atto della costituzione del Fondo per il Trattamento Accessorio del personale dipendente anno 2021 (Allegato A), in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anni 2019/2021 – parte normativa.

Occorre precisare che, per consentire il rispetto del limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (importo certificato del Fondo per l'anno 2016), è stata applicata un'integrazione 1,2% (ex art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) per un importo limitato e pari ad € 336,99.

Si conferma il valore economico dei diversi istituti contrattuali, così come già definiti dal CCDI anni 2019/2021 – parte normativa, sottoscritto in data 30.10.2019, e successivi CCDI integrativi.

In particolare si conferma la destinazione di € 8.500,00 al finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità affidate, con atto formale, al personale di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/18). Inoltre resta confermato l'importo di € 2.000,00 a titolo di indennità di funzione ex art. 56-sexies CCNL 21/05/18 per il ruolo di Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale.

Ad integrazione della parte normativa del CCDI 2019/2021 viene stabilito che una quota, a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), pari al 50% dei rimborsi spese ottenuti annualmente per ogni notificazione di atti eseguita per conto di altri Enti, sia destinata all'erogazione di un incentivo a favore del messo notificatore stesso. Per l'anno 2021 si stanZIA l'importo presunto di € 300,00.

Per l'anno 2021 è ancora dubbia l'erogazione, da parte di Regione Lombardia, del contributo per la realizzazione del progetto "Carta Sconto Carburante", di cui una parte è sempre stata destinata a compensare l'attività dei dipendenti coinvolti nel progetto medesimo.

Pertanto si concorda nel prevedere un compenso di € 1.000,00 a titolo di svolgimento di servizi integrativi senza aumento della dotazione organica (ex art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) a favore dei dipendenti (n. 2 unità) che, comunque, hanno svolto per tutto l'anno il servizio di rilascio ai cittadini del PIN-PUK per l'attivazione delle tessere sanitarie. Nel caso in cui Regione Lombardia dovesse finanziare tale compenso, l'importo verrà messo a carico delle risorse del Fondo per il trattamento accessorio anno 2021 non soggette al limite.

Si concorda nel prevedere che una quota pari ad € 13.000,00 sia destinata al finanziamento delle progressioni orizzontali da applicarsi nell'anno 2021 (decorrenza economica 1° gennaio 2021). La disciplina per l'applicazione dell'istituto contrattuale resta quella definita dal CCDI 2019/2021 – parte normativa – del 30/10/2019.

Pertanto la destinazione delle risorse del Fondo per il Trattamento Accessorio del personale dipendente anno 2021 risulta dall'Allegato B al presente verbale.

Dal prospetto si evince che le risorse residue, in via previsionale, al 31.12.2021 ammontano a complessivi € 30.587,01 da destinare interamente al finanziamento della produttività individuale, a seguito di apposita valutazione delle prestazioni dei dipendenti ed in ossequio alle disposizioni di cui al CCDI 2019/2021 – parte normativa – del 30/10/2019.

Successivamente si concorda nell'attivare, a partire dal 1° gennaio 2022, l'adesione al Fondo di previdenza complementare Perso-Sirio a favore del personale della Polizia Locale, prevedendo un versamento massimo annuale da parte datoriale a titolo contributivo, proveniente dalle risorse dell'art. 208 Codice della Strada, di € 1.000,00 per ciascun Ufficiale o Agente di Polizia Locale assunto a tempo indeterminato.

Da ultimo si rileva che, successivamente la sottoscrizione dell'Ipotesi del 27/10/2021, è stata determinata l'economia di spesa per la remunerazione dei compensi per il lavoro straordinario svolto nell'anno 2020, quantificata in complessivi € 14.724,27, e che tale importo incrementerà le risorse finali disponibili ai fini del riparto della produttività individuale anno 2021.

Le parti sottoscrivono il presente CCDI anno 2021 – parte economica.

Tradate, lì :- 2 DIC. 2021

La Delegazione di parte pubblica

Bellegotti Marina



Colombo Giorgio



Valeggia Elena



Zuanon Claudio



La Delegazione di parte sindacale

FP CGIL Varese:

Moretto Gianna



CISL FP dei Laghi:

Palermo Mirella



UIL FPL Varese:

Raia Lorenzo



La Rappresentanza Sindacale Unitaria

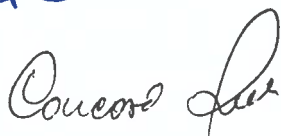
Frangi Carmelina



Lucca Dario



Zullo Concordia





[Signature]



COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 - Allegato A

ART. 67 CCNL 21/05/2018

Risorse stabili:

Art. 67, c. 1	Importo Unico Consolidato anno 2017	€ 211.494,00
Art. 67, c. 5, lett. a)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica (ex Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 5)	€ -
Art. 67, c. 2, lett. c)	RIA ed assegni ad personam personale cessato (ex Art. 4 CCNL 5/10/2001)	€ 5.133,96
Art. 67, c. 2, lett. b)	Rideterminazione incrementi posizioni economiche - differenziali	€ 3.076,20
Art. 67, c. 2, lett. d)	Risparmi ex art. 2, c. 3, D. Lgs. n. 165/2001	€ -
Art. 67, c. 2, lett. g)	Incremento per riduzione stabili straordinario (ex art. 14, c. 1 CCNL 1998-2001)	€ -
Art. 67, c. 2, lett. e)	Incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni (ex art. 15, c. 1, lett. I) CCNL 1998-2001)	€ -
Art. 67, c. 2, lett. a)	€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 61 dipendenti)	€ 5.075,20
Art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	Decurtazione permanente dall'anno 2015 (art. 9, comma 2-bis, DL 78/2010)	-€ 21.031,00
Risorse stabili soggette al limite		€ 195.596,96
Risorse stabili non soggette al limite		€ 8.151,40
Totale risorse stabili		€ 203.748,36

Risorse variabili soggette al limite:

Art. 67, c. 3 lett. a)	Sponsorizzazioni, accordi collaborazione ecc. (art. 43 L. 449/1997, art. 15, c. 1 lett. d) CCNL 1/04/1999 e s.m.i)	€ -
Art. 67, c. 3, lett. c)	Specifiche disposizioni di legge (ex Art. 15, c. 1) lett. K): risorse previste da specifiche disposizioni legislative finalizzate (ICI/IMU)	€ 4.250,00
Art. 67, c. 3, lett. d)	Importo una tantum frazione RIA mensilità residue dopo cessazione	€ 479,05
Art. 67, c. 5, lett. b)	Riorganizzazione e attivazione nuovi servizi senza aumento dotaz. organica (ex art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ 1.000,00
Art. 67, c. 3, lett. h) e c. 4	Integrazione 1,2% (ex art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 336,99
Art. 67, c. 3, lett. f)	Messi notificatori (ex art. 54, CCNL 14/09/2000)	€ 300,00

Risorse variabili non soggette al limite:

Art. 68, c. 1, ultimo periodo	Economie fondo anno precedente (ex art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001)	
Art. 67, c. 3, lett. e)	Economie fondo straordinario confluite (ex art. 14, c. 4, CCNL 1998-2001)	€

CEP

MB

✓

Deer

Q

elw

CF

Dichirazione congiunta n. 9	Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) dal 01/01/2018	€ 30.000,00
Art. 67, c. 3, lett. a) e c)	Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, disposizioni di legge ecc. (art. 43 L. 449/1997, art. 15, c. 1 lett. d) CCNL 1/04/1999 e s.m.i)(ISTAT e Sconto Benzina)	€ 4.170,00
Art. 67, c. 3, lett. b)	Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 16, c. 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98)	€ -

Totale risorse variabili soggette al limite	€ 6.366,04	
Totale risorse variabili non soggette al limite	€ 34.170,00	
Totale risorse decentrate soggette al limite	€ 201.963,00	€ 201.963,00
Totale risorse decentrate non soggette al limite	€ 42.321,40	
TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE	€ 244.284,40	

DESTINAZIONE RISORSE DECENTRATE 2021 (CCNL 2016-2018) - Allegato B

DESCRIZIONE			2021
DA PARTE STABILE	Art. 68, c. 1	Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 85.150,59
	Art. 68, c. 2, lett. j)	Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 13.000,00
	Art. 68, c. 1	Indennità di comparto - quota a carico del fondo	€ 29.000,00
	Art. 68, c. 1	Indennità personale educativo asili nido (ex art. 31, c. 7, secondo periodo CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 1.500,00
	Art. 68, c. 1	Indennità ex VIII q.f. non titolare di PO (ex art. 37, c.4 CCNL 06.07.1995)	€ -
	TOTALE RISORE UTILIZZATE DA PARTE STABILE		€ 128.650,59
PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)	Art. 68, c. 2, lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	€ -
	Art. 68, c. 2, lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	€ -
	Art. 68, c. 2, lett. c) e art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro (giorni lavorativi n. 287): - disagio (n. 1 dipendente € 1,30) € 373,10 - rischio (n. 1 dipendente € 1,30) € 373,10 - maneggio valori (n. 4 € 1,55 n. 1 € 2,00) € 2.353,40	€ 3.099,60
	Art. 56-quinques	Indennità servizio esterno polizia locale (€ 1,20 per n. 13 dipendenti)	€ 4.477,20
	Art. 68, c. 2, lett. d)	Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000: - Indennità di turno € 18.000,00 - Maggiorazione lavoro festivo € 8.500,00	€ 26.500,00
	Art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinques	Compensi specifiche responsabilità: - personale cat. B,C,D non PO € 8.500,00 - Ufficiale Stato Civile/Anagrafe (n. 4 dipendenti) € 1.400,00 - Ufficiale Elettorale (n. 1 dipendente) € 350,00	€ 10.250,00
	Art. 68, c. 2, lett. f) e art. 56 sexies	Indennità di funzione polizia locale (Vice Comandante PL)	€ 2.000,00
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)		€ 46.326,80
ART. 67 C. 3, LETT. C), F), G), C. 5 LETT. B	Art. 68, c. 2, lett. g), art. 67, c. 3 lett. c) e art. 70 ter	Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi Istat: - Incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/16 € 30.000,00 - Compenso Istat Censimento € 3.170,00 - Incentivo recupero ICI/IMU € 4.250,00	€ 37.420,00
	Art. 67, c. 5, lett. b)	Progetto rilascio PIN/PUK tessere sanitarie € 1.000,00	€ 1.000,00
	Art. 68, c. 2, lett. h)	Compensi ai messi notificatori (ex art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 300,00
	TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, LETT. C), F), G) e C. 5 LETT. B)		€ 38.720,00
TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE			€ 213.697,39

Totale risorse stabili	203.748,36
Totale risorse stabili utilizzate	128.650,59
Avanzo parte stabile	75.097,77

Totale risorse variabili	40.536,04
Totale risorse variabili utilizzate	85.046,80
Importo finanziato con risorse di parte stabile	-44.510,76

Totale risorse disponibili (previsione)	30.587,01
---	-----------

Dear

Ms

Mr

Mr

Mr

Mr

Mr

Mr

Mr