

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di Tradate anno 2020  
PARTE ECONOMICA**

Il giorno **22 DIC. 2020**, presso la Sede Municipale di Piazza Mazzini n. 6 a Tradate, alle ore 9.00 e mediante collegamento da remoto, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

Presidente, Bellegotti Marina  
e dai Componenti  
Colombo Giorgio,  
Valeggia Elena  
Zuanon Claudio

La Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

|                    |                 |
|--------------------|-----------------|
| FP CGIL Varese:    | Moretto Gianna  |
| CISL FP dei Laghi: | Palermo Mirella |
| UIL FPL Varese:    | Raia Lorenzo    |

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.ri

Frangi Carmelina  
Lucca Dario  
Mascetti Fabio  
Zullo Concordia

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Tradate – parte economica anno 2020.

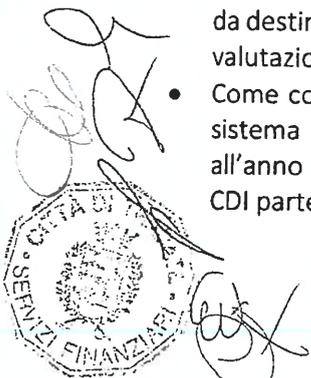
The image shows several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there are initials 'LR' and a signature that appears to be 'Lucca Dario'. In the center, there is a signature that looks like 'Mascetti Fabio'. On the right, there are several other signatures, including one that looks like 'Zullo Concordia' and another that looks like 'Bellegotti Marina'. There are also some smaller initials and marks scattered around the main signatures.

Premesso che:

- in data 20 novembre 2020 è stata sottoscritta l'Ipotesi di CCDI anno 2020 – parte economica;
- l'Organo di Revisione dell'Ente ha espresso il proprio parere favorevole alla sottoscrizione definitiva del Contratto con verbale n. 19 del 09.12.2020;
- il Responsabile del Servizio Finanziario, nonché dell'Ufficio Personale, ha predisposto la relativa Relazione illustrativa e la Relazione economico-finanziaria;
- con deliberazione n. 178 del 04.12.2020 la Giunta Comunale ha autorizzato la Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2020 – parte economica, sulla base del contenuto indicato nell'Ipotesi del 20.11.2020;

Tutto ciò premesso, si stipula quanto segue:

- Preliminarmente si dà atto della sottoscrizione, in data 15.10.2020, dell'Accordo sindacale per l'installazione del sistema GPS (sistema di posizionamento globale) sugli automezzi della Polizia Locale del Comune di Tradate, già esaminato e discusso durante i precedenti incontri del 15.07.2020 e 28.09.2020.
- Si prende atto della costituzione del Fondo per il Trattamento Accessorio del personale dipendente anno 2020 (Allegato A), in applicazione del Contratto Decentrato Integrativo anni 2019/2021 – parte normativa.
- Si conferma il valore economico dei diversi istituti contrattuali, così come già definiti dal CDI anni 2019/2021 – parte normativa, sottoscritto in data 30.10.2019.
- In particolare si conferma la destinazione di euro 7.000,00 al finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità affidate, con atto formale, al personale di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/18). Inoltre resta confermato l'importo di euro 2.000,00 a titolo di indennità di funzione ex art. 56-sexies CCNL 21/05/18 per il ruolo di Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale.
- Come già comunicato in occasione degli incontri della Delegazione Trattante propedeutici alla sottoscrizione del presente CDI, la quota del contributo regionale del progetto "Carta Sconto Carburante" destinato a compensare l'attività dei dipendenti coinvolti nel progetto medesimo è stato determinato, per l'anno 2020, in complessivi euro 2.000,00 avendo attivato il servizio aggiuntivo del rilascio PIN – PUK.
- Si concorda nel prevedere che una quota - pari almeno ad euro 10.000,00 - sia destinata al finanziamento delle progressioni orizzontali da applicarsi nell'anno 2020 (decorrenza economica 1° gennaio 2020). Con riferimento all'istituto contrattuale delle progressioni orizzontali, la Parte Pubblica può già confermare l'impegno da parte dell'Amministrazione di prevedere – anche per l'anno 2021 – un budget di euro 10.000,00 da destinare a tale finalità, compatibilmente con il rispetto di eventuali riforme normative in materia.
- Pertanto la destinazione delle risorse del Fondo per il Trattamento Accessorio del personale dipendente anno 2020 risulta dall'Allegato B al presente verbale. Dal prospetto si evince che le risorse residue, in via previsionale, al 31.12.2020 ammontano a complessivi euro 49.960,09 da destinare interamente al finanziamento della produttività individuale, a seguito di apposita valutazione delle prestazioni dei dipendenti.
- Come concordato durante l'incontro del 15.10.2020, si rinvia all'anno 2021 la revisione del sistema di valutazione delle prestazioni dei dipendenti. Pertanto la valutazione relativa all'anno 2020 sarà effettuata secondo la disciplina e con l'utilizzo delle schede previste dal CDI parte normativa 2019/2021 sottoscritto in data 30.10.2019.



MP LR

- Infine si approva l'allegata appendice al CDI parte normativa 2019/2021, sottoscritto in data 30.10.2019, in ordine alla disciplina della "Banca delle ore" che avrà decorrenza 1° gennaio 2021.

Tradate, li 22 DIC. 2020



La Delegazione di parte pubblica

Bellegotti Marina *Marina Bellegotti*

Colombo Giorgio *Giorgio Colombo*

Valeggia Elena *Elena Valeggia*

Zuanon Claudio **FILMA DIGITALE**

La Delegazione di parte sindacale

FP CGIL Varese: *Moretto Gianna*

CISL FP dei Laghi: *Palermo Mirella*  
*Mirella Palermo*

UIL FPL Varese: *Raia Lorenzo*  
*Lorenzo Raia*

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

Frangi Carmelina *Carmelina Frangi*

Lucca Dario *Dario Lucca*

Mascetti Fabio *Fabio Mascetti*

Zullo Concordia *Concordia Zullo*



*Handwritten signature or initials at the bottom left.*

*Handwritten initials 'MP' on the left side of the line.*

*Handwritten initials 'MP' on the left side of the line.*

*Handwritten initials 'LR' on the left side of the line.*

*Handwritten initials 'LR' on the left side of the line.*

*Handwritten initials 'LR' on the left side of the line.*

*Handwritten initials 'LR' on the left side of the line.*



**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2020 - ALLEGATO A**

**ART. 67 CCNL 21/05/2018**

**Risorse stabili:**

|   |   |                     |
|---|---|---------------------|
| Art. 67, c. 1                                 | Importo Unico Consolidato anno 2017   | € 211.494,00        |
| Art. 67, c. 5, lett. a)                       | Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica (ex Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 5)          | € -                 |
| Art. 67, c. 2, lett. c)                       | RIA ed assegni ad personam personale cessato (ex Art. 4 CCNL 5/10/2001)                                       | € 4.249,57          |
| Art. 67, c. 2, lett. b)                       | Rideterminazione incrementi posizioni economiche - differenziali  | € 3.076,20          |
| Art. 67, c. 2, lett. d)                       | Risparmi ex art. 2, c. 3, D. Lgs. n. 165/2001   | € -                 |
| Art. 67, c. 2, lett. g)                       | Incremento per riduzione stabili straordinario (ex art. 14, c. 1 CCNL 1998-2001)                              | € -                 |
| Art. 67, c. 2, lett. e)                       | Incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni (ex art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 1998-2001) | € -                 |
| Art. 67, c. 2, lett. a)                       | € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 61 dipendenti)                                   | € 5.075,20          |
| Art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)      | Decurtazione permanente dall'anno 2015 (art. 9, comma 2-bis, DL 78/2010)                                      | -€ 21.031,00        |
| <b>Risorse stabili soggette al limite</b>     |   | <b>€ 194.712,57</b> |
| <b>Risorse stabili non soggette al limite</b> |   | <b>€ 8.151,40</b>   |
| <b>Totale risorse stabili</b>                 |   | <b>€ 202.863,97</b> |

**Risorse variabili soggette al limite:**

|                                |   |            |
|--------------------------------|---|------------|
| Art. 67, c. 3 lett. a)         | Sponsorizzazioni, accordi collaborazione ecc. (art. 43 L. 449/1997, art. 15, c. 1 lett. d) CCNL 1/04/1999 e s.m.i)                          | € -        |
| Art. 67, c. 3, lett. c)        | Specifiche disposizioni di legge (ex Art. 15, c. 1) lett. K): risorse previste da specifiche disposizioni legislative finalizzate (ICI/IMU) | € 5.250,00 |
| Art. 67, c. 3, lett. d)        | Importo una tantum frazione RIA mensilità residue dopo cessazione   | € 1.134,46 |
| Art. 67, c. 5, lett. b)        | Riorganizzazione e attivazione nuovi servizi senza aumento dotaz. organica (ex art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)                               | € -        |
| Art. 67, c. 3, lett. h) e c. 4 | Integrazione 1,2% (ex art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)  | € 2.629,37 |
| Art. 67, c. 3, lett. f)        | Messi notificatori (ex art. 54, CCNL 14/09/2000)  | € -        |

**Risorse variabili non soggette al limite:**

|                               |   |             |
|-------------------------------|---|-------------|
| Art. 68, c. 1, ultimo periodo | Economie fondo anno precedente (ex art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001)   | € 6.290,86  |
| Art. 67, c. 3, lett. e)       | Economie fondo straordinario confluite (ex art. 14, c. 4, CCNL 1998-2001)   | € -         |
| Dichiarazione congiunta n. 9  | Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) dal 01/01/2018   | € 40.000,00 |
| Art. 67, c. 3, lett. a) e c)  | Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, Compensi Istat, disposizioni di legge ecc. (art. 43 L. 449/1997, art. 15, c. 1 lett. d) CCNL 1/04/1999 e s.m.i) | € 4.800,00  |

Art. 67, c. 3, lett. b) Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 16, c. 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98)

€ -

|   |                     |                     |   |
|---|---------------------|---------------------|---|
| <b>Totale risorse variabili soggette al limite</b>      | € <b>9.013,83</b>   | € 7.250,43          |   |
| <b>Totale risorse variabili non soggette al limite</b>  | € <b>51.090,86</b>  |                     |   |
| <b>Totale risorse decentrate soggette al limite</b>     | € <b>203.726,40</b> | € <b>201.963,00</b> | € <b>1.763,40</b><br>riduzione da applicare |
| <b>Totale risorse decentrate non soggette al limite</b> | € <b>59.242,26</b>  |                     |   |
| <b>TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE</b>               | € <b>262.968,66</b> |                     |   |

MP  
LR

**UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2020 (CCNL 2016-2018) - ALLEGATO B**

| DESCRIZIONE   |   | 2020   |                     |
|---|---|--|---------------------|
| DA PARTE STABILE  | Art. 68, c. 1   | Progressioni orizzontali anni precedenti   | € 85.528,57         |
|   | Art. 68, c. 2, lett. j)   | Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento   |                     |
|   | Art. 68, c. 1   | Indennità di comparto - quota a carico del fondo   | € 29.361,00         |
|   | Art. 68, c. 1   | Indennità personale educativo asili nido ( ex art. 31, c. 7, secondo periodo CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)  | € 2.000,00          |
|   | Art. 68, c. 1   | Indennità ex VIII q.f. non titolare di PO (ex art. 37, c.4 CCNL 06.07.1995)  | € -                 |
|   | <b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>                                 |  | <b>€ 116.889,57</b> |
| PARTE PREVALENTE<br>RISORSE ART. 67 C.<br>3, CON ESCLUSIONE<br>LETT. C), F), G) | Art. 68, c. 2, lett. a)   | Premi correlati alla performance organizzativa   | € -                 |
|   | Art. 68, c. 2, lett. b)   | Premi correlati alla performance individuale   | € -                 |
|   | Art. 68, c. 2, lett. c) e<br>art. 70-bis  | Indennità condizioni di lavoro:<br>- disagio (n. 1 dipendente € 1,30) € 372,00<br>- rischio (n. 1 dipendente € 1,30) € 372,00<br>- maneggio valori (n. 4 € 1,55 n. 1 € 2,00) € 2.350,00                          | € 3.094,00          |
|   | Art. 56-quinques  | Indennità servizio esterno polizia locale (€ 1,20 per n. 13 dipendenti)  | € 4.461,60          |
|   | Art. 68, c. 2, lett. d)   | Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000:<br>- Indennità di turno € 18.000,00<br>- Maggiorazione lavoro festivo € 8.500,00   | € 26.500,00         |
|   | Art. 68, c. 2, lett. e) e<br>art. 70 quinques                                     | Compensi specifiche responsabilità:<br>- personale cat. B,C,D non PO € 7.000,00<br>- Ufficiale Stato Civile/Anagrafe (n. 4 dipendenti) € 1.400,00<br>- Ufficiale Elettorale (n. 1 dipendente) € 350,00           | € 8.750,00          |
|   | Art. 68, c. 2, lett. f) e<br>art. 56 sexies                                       | Indennità di funzione polizia locale (Vice Comandante PL)  | € 2.000,00          |
|   | <b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)</b> |  | <b>€ 44.805,60</b>  |
| ART. 67 C. 3, LETT.<br>C), F), G)   | Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi Istat:                      |  |                     |
|   | Art. 68, c. 2, lett. g), art.<br>67, c. 3 lett. c) e art. 70<br>ter               | - Incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/16 € 40.000,00<br>- Compenso Istat Censimento € 2.800,00<br>- Progetto Carta Sconto Benzina L.R. 28/1999 € 2.000,00<br>- Incentivo recupero ICI/IMU € 5.250,00 | € 49.550,00         |
|   | Art. 68, c. 2, lett. h)   | Compensi ai messi notificatori (ex art. 54 CCNL 14.09.2000)  | € -                 |
|   | <b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, LETT. C), F), G)</b>                |  | <b>€ 49.550,00</b>  |
| <b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>                    |   | <b>€ 211.245,17</b>  |                     |

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| Totale risorse stabili            | 202.863,97 |
| Totale risorse stabili utilizzate | 116.889,57 |
| Avanzo parte stabile              | 85.974,40  |

|   |            |
|---|------------|
| Totale risorse variabili                        | 58.341,29  |
| Totale risorse variabili utilizzate             | 94.355,60  |
| Importo finanziato con risorse di parte stabile | -36.014,31 |

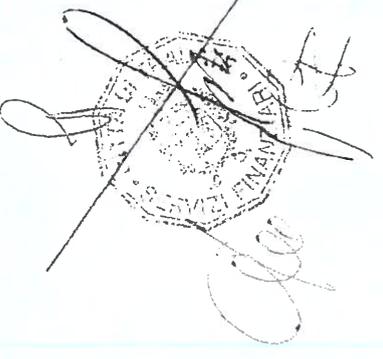
|   |           |
|---|-----------|
| Totale risorse disponibili (previsione) | 49.960,09 |
|---|-----------|



LR



DM



**APPENDICE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO – PARTE NORMATIVA 2019/2021 SOTTOSCRITTO  
IN DATA 30/10/2020.**

**DISCIPLINA DELLA “BANCA DELLE ORE”**

**Art. 1 - Istituzione e finalità**

E' istituita una banca delle ore ad uso dei dipendenti del Comune di Tradate. Questo istituto realizza la flessibilità dell'orario di lavoro consentendo ai dipendenti dell'ente la possibilità di fruire, in modo retribuito o come permessi compensativi, delle prestazioni di lavoro straordinario effettuate e depositate su un conto individuale creato per ciascun lavoratore.

**Art. 2 – Prestazioni di lavoro straordinario**

Per prestazione di lavoro straordinario s'intendono tutte le prestazioni rese dal personale fuori dall'orario di lavoro, per fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali ed imprevedibili, tenendo presente che tale istituto non può essere utilizzato come fattore ordinario di programmazione del lavoro.

Lo straordinario deve essere preventivamente autorizzato dal proprio titolare di posizione organizzativa, nei limiti complessivi annui stabiliti, ed è rilevabile unicamente dalla timbratura o comunque certificato dal Responsabile in relazioni alle esigenze straordinarie del servizio. Non è considerato lavoro straordinario quello prestato all'inizio di ogni turno di lavoro e durante la pausa pranzo, salvo comprovate, saltuarie ed eccezionali esigenze di servizio, debitamente autorizzate.

**Art. 3 - Deposito delle ore**

Nel conto delle ore confluiscono, su richiesta del dipendente, le ore prestate nel corso dell'anno oltre l'orario d'obbligo contrattuale, entro il limite massimo annuo definito in sede di contrattazione integrativa. Il conto individuale aperto presso la banca da ciascun dipendente è costituito da tutte le prestazioni straordinarie effettuate, nei limiti complessivi annui stabiliti, per una durata di almeno 30 minuti debitamente e preventivamente autorizzate dal Responsabile di Settore.

Le sole maggiorazioni percentuali relative alle ore di straordinario accantonate (rispettivamente il 15%, 30% e 50% a seconda che si tratti di straordinario diurno, notturno o festivo, notturno festivo) sono pagate e devono essere corrisposte al lavoratore nel mese successivo a quello nel quale sia stata resa la relativa prestazione.

Il lavoratore può decidere autonomamente di utilizzare le ore accantonate nella banca:

- a) sia per ottenere il pagamento dei relativi compensi, ovviamente escluse le maggiorazioni che sono già state erogate;
- b) sia per fruire di equivalenti periodi di permessi compensativi da destinare alle proprie attività formative o ad altre esigenze personali e familiari.

Le ore accantonate saranno riportate mensilmente sul cartellino di ciascun lavoratore.

**Art. 4 – Fruizione delle ore depositate**

Le ore accantonate possono essere recuperate con moduli minimi di 30 minuti e fino ad un massimo corrispondente ad una giornata di lavoro. E' quindi ammesso il recupero a giornata intera, intervallato da giorno/i di ripresa del lavoro.

Le ore di lavoro straordinario poste in recupero debbono essere obbligatoriamente recuperate entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello di maturazione, pena l'azzeramento dell'eventuale credito orario.

LR  MPW 

L'utilizzo dei riposi compensativi, con riferimento ai tempi, alla durata ed al numero dei lavoratori, contemporaneamente ammessi alla fruizione deve essere reso possibile tenendo conto delle esigenze tecniche, organizzative e di servizio.

Non confluiscono nella Banca delle ore le prestazioni di lavoro straordinario legate alle attività istituzionali (ad esempio in occasioni di elezioni, censimenti). Sono altresì escluse le prestazioni effettuate durante il periodo di flessibilità e quelle per le quali sono già corrisposti compensi prestabiliti.

#### **Art. 5 – Pagamento delle maggiorazioni**

Sulle ore accantonate nella banca spetta la maggiorazione prevista all'art. 38 del CCNL 14/09/2000 da corrisondersi entro il mese successivo a quello della prestazione.

Fermo restando quanto detto al punto precedente, il dipendente è tenuto a confermare, entro il 31 ottobre dell'anno di riferimento, per le ore effettuate fino a quella data, l'intenzione di recuperare gli straordinari effettuati ovvero di optare per il pagamento degli stessi. In tal caso viene liquidata la differenza tra la maggiorazione oraria percepita e la retribuzione oraria relativa allo straordinario.

#### **Art. 6 – Entrata in vigore**

Il presente regolamento entrerà in vigore il 01.01.2021. Da tale data cessa di avere efficacia ogni altra disposizione regolamentare precedentemente prevista e in contrasto con la disciplina del presente regolamento.



The image shows several handwritten signatures and a circular stamp. The stamp is from the Municipality of Tradate, with the text "CITTÀ DI TRADATE" and "UFFICIO FINANZIARIO" visible. There are several signatures, including one that appears to be "LR" and another that is partially obscured by a large signature.



## Dike GoSign - Esito verifica firma digitale

Verifica effettuata in data 2020-12-22 08:49:59 (UTC)

File verificato: C:\Users\valeggia\AppData\Local\Microsoft\Windows\NetCache\Content.Outlook\5I9UDZFZ\CCD\economico2020-signed.pdf.p7m

Esito verifica: **Verifica completata con successo**

## Dati di dettaglio della verifica effettuata

Firmatario 1: ZUANON CLAUDIO  
Firma verificata: OK (Validated at: 22/12/2020 08:49:58)  
Verifica di validità online: Effettuata con metodo OCSP. Timestamp della risposta del servizio 22/12/2020 07:30:00

Dati del certificato del firmatario **ZUANON CLAUDIO**:

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Nome, Cognome:                        | ZUANON CLAUDIO  |
| Numero identificativo:                | 20197116304077  |
| Data di scadenza:                     | 12/11/2022 00:00:00   |
| Autorità di certificazione:           | InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA,<br>Certificatore Accreditato,<br>IT,<br>07945211006,                              |
| Documentazione del certificato (CPS): | <a href="http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php">http://www.firma.infocert.it/documentazione/manuali.php</a> |
| Identificativo del CPS:               | OID 1.3.76.36.1.1.32  |
| Identificativo del CPS:               | OID 1.3.76.24.1.1.2   |
| Identificativo del CPS:               | OID 0.4.0.194112.1.2  |
| Identificativo del CPS:               | OID 1.3.76.16.6   |
| Note di utilizzo del certificato:     | Questo certificato rispetta le raccomandazioni previste dalla Determinazione Agid N. 121/2019                                 |

Fine rapporto di verifica



