

RELAZIONE FINALE NUCLEO DI VALUTAZIONE

ANNO 2017

Premessa

La valutazione dei Responsabili di Settore è stata introdotta nel Comune di Tradate già a far data dall'anno 2000, affidata al nucleo di valutazione.

A seguito dell'entrata in vigore del D.Lgs. 150/2009 invece veniva prevista la nomina di un organismo indipendente di valutazione. In particolare l'art. 14 stabiliva:

- ogni amministrazione, singolarmente o in forma associata, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, si dota di un Organismo indipendente di valutazione della performance;

- l'Organismo di cui al comma 1 sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.Lgs. 30/7/1999 n. 286, ed esercita, in piena autonomia, le attività di cui al comma 4. Esercita, altresì, le attività di controllo strategico di cui all'art. 6 comma 1 del citato D.Lgs. 286/1999, e riferisce, in proposito, direttamente all'organo di indirizzo politico-amministrativo. Successivamente la delibera n. 121/2010 della Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche precisava che:

- l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009, non trova applicazione ai comuni (stante il mancato rinvio disposto dall'articolo 16, comma 2, del decreto legislativo n. 150 del 2009) e pertanto la Commissione ritiene che rientri nella discrezionalità del singolo Comune la scelta di costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);

- non rientrano nelle competenze della Commissione le questioni attinenti all'individuazione e ponderazione dei compensi, o più generali costi, dell'OIV e del complessivo problema dell'invarianza della spesa.

Pertanto il Comune di Tradate ha ritenuto di dover procedere alla nomina di un nucleo di valutazione che, a partire dall'anno 2017, è stato costituito in forma monocratica come da delibera G.C. n. 135 del 11/09/2017. Con decreto del Sindaco n. 66 del 26/10/2017 il Nucleo di Valutazione è stato individuato nella persona della Dott.ssa Carmela Pinto, esperta del settore. Essendosi insediato al termine dell'anno non ha potuto partecipare alla redazione del Piano Performance – PEG ma prenderne solo atto. Essendo altresì stato nominato un nuovo Segretario Comunale a far data dal 20 novembre 2017 si è provveduto a verificare il sistema di valutazione ed applicare la metodologia vigente senza aver modo di apportare alcuna modifica.

Attività del Nucleo di Valutazione nell'anno 2017

La vigente disciplina dell'ordinamento finanziario e contabile degli enti locali prevede a seguito dell'entrata in vigore della contabilità armonizzata l'elaborazione dei seguenti strumenti di bilancio:

- il Documento Unico di Programmazione DUP
- il Bilancio di previsione
- Il Piano esecutivo di gestione e Piano della Performance.

Preliminarmente ed in via generale si attesta che:

- Il Bilancio di previsione per l'anno 2017 è stato approvato dal Comune di Tradate con l'atto di Consiglio Comunale n. 25 del 29/03/2017.
- Ulteriori variazioni ai documenti programmatici sono state assunte poi nel corso dell'anno con atti di Consiglio.

La legge 150/2009 ha previsto l'introduzione del ciclo di gestione della performance che per gli Enti Locali si va ad aggiungere agli strumenti già vigenti. La Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha dato delle indicazioni anche per gli enti locali, con la delibera n. 121 del 2010 prevedendo la possibilità di adattare il PEG a Piano della performance. In attuazione degli obiettivi di massima individuati in relazione alle dotazioni in possesso, ciascun responsabile di servizio, di concerto con il proprio assessore di riferimento ha elaborato lo schema di piano esecutivo.

Nell'anno 2017 il PEG – Piano della Performance, approvato con delibera di GC n. 149 del 09/10/2017, prevedeva degli obiettivi di macrostruttura triennali da cui derivavano gli obiettivi annuali per ciascun settore.

Per la valutazione del PEG - PIANO DELLA PERFORMANCE dei Responsabili di Settore era prevista la seguente metodologia:

Obiettivi di struttura - max 20% del punteggio complessivo attribuito

Obiettivi individuali - max 30 % del punteggio complessivo attribuito

Obiettivi comportamentali e organizzativi - max 50 % del punteggio complessivo attribuito

Per la valutazione degli obiettivi di struttura ed individuali si tiene conto della completezza della realizzazione, considerando anche eventuali modifiche/integrazioni intervenute in corso d'anno, e tenendo conto che comunque il non raggiungimento degli obiettivi per cause non direttamente imputabili al Responsabile di Settore non rileva ai fini della valutazione.

Durante il corso dell'anno sono state organizzate, almeno mensilmente, delle conferenze con tutti i Responsabili di Settore per programmare l'attività, valutare le problematiche, coordinare gli interventi e monitorare il raggiungimento degli obiettivi del Piano. Nelle varie conferenze sono stati trattati argomenti e problematiche varie in particolare: nuova contabilità armonizzata, avanzamento obiettivi di PEG, aggiornamento sito, argomenti del CC - controllo degli atti e risultati e soprattutto sono state analizzate le molteplici novità normative che venivano man mano emanate. Con atto di Consiglio n. 43 del 31/07/2017 si è provveduto, ai sensi del TUEL, ad effettuare la verifica degli equilibri di bilancio insieme all'assestamento di bilancio ed allo stato di attuazione dei programmi. Al termine dell'anno si è provveduto a richiedere a ciascun Responsabile una relazione sull'attività svolta nel 2017 e, successivamente, sono stati organizzati i colloqui individuali a chiarimento di alcuni aspetti. Il Nucleo di Valutazione ha preso atto sia di quanto stabilito nel PEG e nel Piano performance e di tutta la documentazione intervenuta durante il corso dell'anno 2017. Poi sulla scorta delle relazioni finali presentate dai Responsabili di Settore e riportate nelle schede di valutazione, nonché sulla base delle verifiche richieste ed operate dal Segretario Generale, ha provveduto a riscontrare la veridicità dei resoconti ed al controllo degli indicatori definiti nel PEG – PIANO DELLA PERFORMANCE.

Il Nucleo ha quindi deciso, sulla base delle verifiche effettuate, di attribuire i relativi punteggi ai vari Responsabili, sia per quanto riguarda gli obiettivi strategici, sia per quanto riguarda il

comportamento comprensivo degli obiettivi di mantenimento. Il Nucleo, ha quindi verificato la prima parte della scheda di valutazione in via del tutto oggettiva, mentre sul comportamento organizzativo, dopo aver sentito nel merito il segretario, ha deciso di avanzare una sua proposta demandando il tutto al Sindaco per le scelte discrezionali ed esecutive nel merito. Il giudizio complessivo in ordine alla valutazione delle prestazioni conferma il buon livello di raggiungimento delle stesse.

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

(Dott.ssa Carmela Pinto)

Firmato digitalmente