



Città di Tradate  
(Provincia di Varese)

**FINANZIARIO  
UFFICIO PERSONALE**

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE**

**Determ. n. 266 del 28/03/2023**

**Oggetto: RECEPIMENTO NUOVO CCNL 2019-2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022 - PRESA D'ATTO NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE, INQUADRAMENTO AUTOMATICO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E ALTRE DISPOSIZIONI DI PRIMA APPLICAZIONE.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Visto** il CCNL 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022, artt. 11 e seguenti, che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, introducendo un'articolazione in quattro aree, che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (ex categoria A);
- Area degli Operatori esperti (ex categorie B e B.3);
- Area degli Istruttori (ex categoria C);
- Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D);

**Rilevato** che le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative, individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A al medesimo CCNL, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse

**Visto** l'art. 12, commi 5 e 6, del CCNL 16/11/2022, secondo cui i profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area e che gli Enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A del medesimo CCNL;

**Vista** la deliberazione di n. 51, del 27/03/2023 con la quale sono stati definiti i nuovi profili professionali dal 1° aprile 2023, in ottemperanza alle disposizioni contrattuali sopra richiamate;

**Considerato** che, come previsto dall'art. 13, commi 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, le disposizioni relative al nuovo sistema di classificazione entrano in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso CCNL, ovvero dal 1° aprile 2023, e che il personale in servizio a tale data è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione);

**Visto** l'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, il quale prevede che dal 1° aprile 2023 il personale

in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:

- degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
- del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

**Preso atto** che, come precisato dall'art. 78, commi 4 e 5, del CCNL 16/11/2022, il predetto "differenziale stipendiale" non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica all'interno delle aree) del CCNL 16/11/2022 che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso e che, sempre con decorrenza 1° aprile 2023, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito del previgente sistema di classificazione professionale;

**Preso atto altresì** che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 16/11/2022, gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale, ovvero al 1° aprile 2023, sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;

**Rilevato** che l'art. 94, comma 2, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, l'incremento delle indennità professionali di cui all'art. 37, comma 1, lett. c) e d), del CCNL del 6/07/1995, come integrate dall'art. 6 del CCNL 5/10/2001 e all'art. 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000 per il personale educativo, docente ed insegnante, di un importo pari ad euro 200 annui lordi;

**Rilevato** che l'art. 99, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede, sempre a decorrere dal 1° aprile 2023, un ulteriore incremento delle indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/07/1995, come già incrementate dall'art. 16, comma 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, di euro 200 annui lordi, per la Polizia Locale;

**Visto** l'elenco dei dipendenti in servizio alla data del 1° aprile 2023 (Allegato A non oggetto di pubblicazione e Allegato B oggetto di pubblicazione), con il relativo inquadramento secondo il previgente sistema di classificazione ex CCNL 31/03/1999 e s.m.i. ed il nuovo inquadramento ai sensi del CCNL 16/11/2022;

#### **Richiamati:**

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 21/12/2022 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 e della relativa Nota di aggiornamento;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 44 del 21/12/2022 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025 e relativi allegati di legge;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 193 del 28/12/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;
- il Decreto del Sindaco n. 81 del 29/12/2022 con cui è stato prorogato, sino al 31/03/2023, l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente al funzionario sottoscritto;

#### **Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- i vigenti CCNL di comparto;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

### **D E T E R M I N A**

**1. di prendere atto** che il personale non dirigente in servizio alla data del 1° aprile 2023 è inquadrato, con effetto dalla medesima data, nella rispettiva area del nuovo sistema di classificazione corrispondente alla categoria di appartenenza, secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione), con il relativo profilo professionale di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 51 del 27/03/2023, come risulta dall'allegato prospetto (Allegato A non oggetto di pubblicazione e Allegato B oggetto di pubblicazione), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

**2. di attribuire**, in sede di prima applicazione del nuovo sistema di classificazione, a ciascuno dei predetti dipendenti, il rispettivo trattamento stipendiale previsto dall'art. 78, comma 3, del CCNL 16/11/2022, composto da:

- gli stipendi tabellari della nuova area di destinazione, come indicati nella Tabella G allegata al CCNL;
- il valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";

**3. di dare atto** che, con l'entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione dal 1° aprile 2023:

- gli incarichi di posizione organizzativa in essere a tale data sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di Elevata Qualificazione e proseguono fino a naturale scadenza;
- le indennità professionali di cui all'art. 37, comma 1, lett. c) e d), del CCNL del 6/07/1995, come integrate dall'art. 6 del CCNL 5/10/2001 e all'art 31, comma 7, del CCNL 14/09/2000, per il personale educativo, docente ed insegnante, sono incrementate di un importo pari ad euro 200 annui lordi;
- le indennità di vigilanza di cui all'art. 37, comma 1 lett. b) primo e secondo periodo del CCNL del 6/7/1995, come già incrementate dall'art. 16, commi 1 e 2, del CCNL 22/04/2004, per la Polizia Locale, sono ulteriormente incrementate di un importo pari ad euro 200 annui lordi;

**4. di dare atto altresì** che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nei capitoli di spesa del bilancio di previsione 2023-2025 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;

**5. di portare** a conoscenza dei dipendenti interessati la presente determinazione, unitamente a specifica informativa in ottemperanza agli obblighi di cui al D.Lgs. n. 104/2022;

**6. di precisare** che a tale provvedimento seguirà la redazione dei singoli nuovi contratti individuali di lavoro da conservare nei fascicoli personali di ciascun dipendente.

**Sottoscritta dal Responsabile  
(ELENA VALEGGIA)  
con firma digitale**

*Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*