



**Città di Tradate**  
(Provincia di Varese)

**N. 191 / 2022 Registro Deliberazioni**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**ADUNANZA DEL 21/12/2022**

**Oggetto: PRESA D'ATTO CESSAZIONE PER COLLOCAMENTO A RIPOSO DI N. 1 DIPENDENTE COMUNALE E RINUNCIA ALL'INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI PREAVVISO**

L'anno **2022** addì **21** del mese di dicembre alle ore 19:45 si è riunita la Giunta Comunale appositamente convocata.

All'appello risultano:

BASCIALLA GIUSEPPE	SINDACO	Presente
ACCORDINO FRANCO ROBERTO	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MARINELLA	ASSESSORE	Presente
MARTEGANI ERIKA	ASSESSORE	Presente
MORBI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PIPOLO VITO	ASSESSORE	Presente

Assenti: 0,

Partecipa il SEGRETARIO dott.ssa MARINA BELLEGOTTI .

Accertata la validità dell'adunanza, GIUSEPPE BASCIALLA in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito alla pratica avente a oggetto:

**PRESA D'ATTO CESSAZIONE PER COLLOCAMENTO A RIPOSO DI N. 1 DIPENDENTE COMUNALE E RINUNCIA ALL'INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI PREAVVISO**

Relaziona l' Assessore MARINELLA COLOMBO.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Oggetto: PRESA D'ATTO CESSAZIONE PER COLLOCAMENTO A RIPOSO DI N. 1 DIPENDENTE COMUNALE E RINUNCIA ALL'INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI PREAVVISO.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che:

- con nota prot. n. 24061, pervenuta in data 12/10/2022, il dipendente assunto a tempo pieno ed indeterminato, matricola n. 22, ha rassegnato le proprie dimissioni per collocamento a riposo con decorrenza 04/05/2023 (ultimo giorno di servizio presso questo Ente il 03/05/2023);
- è intenzione di codesta Giunta consentire al dipendente la fruizione delle ferie maturate e non godute in costanza del periodo di preavviso, anche al fine di non pregiudicare l'attività del Settore a cui è attualmente assegnato;

**Evidenziato** che le dimissioni dal servizio costituiscono un atto unilaterale, per la cui efficacia non è richiesta alcuna accettazione da parte dell'Amministrazione;

**Ritenuto** pertanto necessario prendere atto delle dimissioni volontarie per collocamento a riposo presentate dal dipendente comunale di cui sopra;

**Richiamati:**

- l'art 12, comma 1, del CCNL Regioni e Autonomie Locali, sottoscritto in data 9 maggio 2006, il quale prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio maggiore di anni dieci avvenga con un preavviso di almeno quattro mesi e che, in caso di dimissioni del dipendente, i termini siano ridotti alla metà;
- i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
- il comma 4 del suddetto articolo, il quale prevede che la parte che risolve il rapporto di lavoro senza l'osservanza dei termini di cui ai commi 1 e 2 è tenuta a corrispondere all'altra parte un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso e che l'Amministrazione ha diritto di trattenere, su quanto eventualmente dovuto al dipendente, un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi non dato, senza pregiudizio per l'esercizio di altre azioni dirette al recupero del credito;
- l'art. 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012 che ha abrogato l'istituto della liquidazione delle ferie maturate e non godute, stabilendo tra l'altro, che le ferie spettanti ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni non danno luogo alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- il parere n. 4003 del 8 ottobre 2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recentemente confermato dal parere n. 76251 del 26 novembre 2020, riguardo al divieto di monetizzazione delle ferie posto dal comma 8 dell'art. 5 del citato D.L. n. 95 del 2012, che ha sostenuto che non rientrano nei casi previsti dalla norma i soli casi relativi ad ipotesi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità;

**Atteso** che, nel caso di specie, la fruizione delle ferie antecedentemente il periodo di preavviso pregiudicherebbe la continuità delle attività del Settore a cui il dipendente è assegnato;

**Preso atto** della dichiarazione congiunta n. 2 allegata al CCNL del 05/10/2001, secondo la quale "... gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell'ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall'art. 39 del CCNL del 06/07/1995, come sostituito dall'art. 7 del CCNL del 13/05/1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione";

**Considerato** l'orientamento applicativo ARAN RAL 1678, con il quale l'Agenzia ha voluto evidenziare come la predetta dichiarazione non sia indicazione dell'unico caso in cui sia possibile

per gli Enti considerare in modo positivo e con disponibilità la rinuncia al preavviso, bensì sia indicazione della possibilità dei singoli Enti di valutare, in ragione delle proprie peculiari necessità, l'opportunità di rinunciare eventualmente al preavviso e, pertanto, sia in realtà volta a favorire negozialmente e concordemente la composizione dei diversi interessi coinvolti;

**Ritenuto** pertanto di rinunciare all'indennità sostitutiva di preavviso e, contestualmente, di non liquidare le ferie non godute, consentendone la fruizione entro il 03/05/2023;

**Preso atto** dei pareri tecnico e contabile espressi, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/00, dal Responsabile del Servizio Finanziario;

**Visti:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- i CCNL di comparto;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

Con voti unanimi favorevoli, espressi ed accertati nelle forme di legge;

**DELIBERA**

**1. di prendere atto** delle dimissioni volontarie per collocamento a riposo rassegnate dal dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato, matricola n. 22, con nota prot. n. 24061 pervenuta in data 12/10/2022, e della conseguente risoluzione del relativo rapporto di lavoro a far data dal 04/05/2023 (ultimo giorno di servizio presso questo Ente il 03/05/2023);

**2. di consentire** al suddetto dipendente la fruizione delle ferie maturate e non godute, anche nel periodo di preavviso, al fine di non pregiudicare la continuità delle attività del Settore a cui il dipendente è assegnato;

**3. di non procedere**, pertanto, all'applicazione della sanzione per il mancato rispetto del termine di preavviso e, contestualmente, di non procedere alla monetizzazione delle ferie non godute;

**4. di trasmettere** copia del presente provvedimento al dipendente interessato;

Con successiva unanime votazione espressa in forma palese;

**DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 del TUEL D.Lgs. n. 267/2000.

**Approvato e sottoscritto con firma digitale:**

**II SINDACO**  
**GIUSEPPE BASCIALLA**

**II SEGRETARIO**  
**MARINA BELLEGOTTI**

*Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*



**Città di Tradate**  
(Provincia di Varese)

**SERVIZIO UFFICIO PERSONALE**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. 3420/2022 del SERVIZIO UFFICIO PERSONALE ad oggetto: PRESA D'ATTO CESSAZIONE PER COLLOCAMENTO A RIPOSO DI N. 1 DIPENDENTE COMUNALE E RINUNCIA ALL'INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI PREAVVISO si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Tradate, 21/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile  
(ELENA VALEGGIA)  
con firma digitale

*Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*



**Città di Tradate**  
(Provincia di Varese)

**SERVIZIO UFFICIO RAGIONERIA**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta n. 3420/2022 ad oggetto: PRESA D'ATTO CESSAZIONE PER COLLOCAMENTO A RIPOSO DI N. 1 DIPENDENTE COMUNALE E RINUNCIA ALL'INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI PREAVVISO si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Tradate, 21/12/2022

Sottoscritto dal Responsabile  
(ELENA VALEGGIA)  
con firma digitale

*Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*



**Città di Tradate**  
(Provincia di Varese)

**Certificato di Pubblicazione**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 191 del 21/12/2022**

UFFICIO PERSONALE

**Oggetto: PRESA D'ATTO CESSAZIONE PER COLLOCAMENTO A RIPOSO DI N. 1  
DIPENDENTE COMUNALE E RINUNCIA ALL'INDENNITÀ SOSTITUTIVA DI  
PREAVVISO.**

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi dal 27/12/2022.

Tradate, 27/12/2022

Sottoscritto da  
CINZIA PINO  
con firma digitale

*Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*