

**Ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo  
del personale dipendente del Comune di Tradate anno 2022  
PARTE ECONOMICA**

Il giorno 21 settembre 2022 alle ore 9.00, presso la Sede Municipale di Piazza Mazzini n. 6 a Tradate, ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di Parte Pubblica, composta da:

Il Presidente, Bellegotti Marina  
e dai Componenti  
Colombo Giorgio  
Valeggia Elena  
Zuanon Claudio

La Delegazione di Parte Sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

CISL FP dei Laghi: Palermo Mirella   
UIL FPL Varese: Durante Antonio 

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei Sigg.ri:

Frangi Carmelina  CISL FP dei Laghi  
Lucca Dario  UIL FPL Varese  
Zullo Concordia  CGIL FP VARESE

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegata ipotesi di C.D.I. del personale dipendente del Comune di Tradate – parte economica anno 2022.



A collection of handwritten signatures in blue ink, including a large signature at the top right and several smaller ones below it.

Preliminarmente si precisa che, alla data odierna, il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del Comparto Funzioni locali per il triennio 2019-2021 non è stato ancora definitivamente sottoscritto, pertanto il CDI sottoscritto in data 30.10.2019 si intende automaticamente rinnovato anche per l'annualità 2022 (come già previsto proprio dall'art. 1, commi 5 e 6, del predetto CDI).

Quindi, si prende atto della costituzione del Fondo per il Trattamento Accessorio del personale dipendente del Comune di Tradate - anno 2022 (Allegato A), in applicazione del Contratto Decentrato Integrativo anni 2019/2021 – parte normativa. Il totale delle risorse decentrate anno 2022 ammonta a complessivi € 289.114,40.

Si conferma il valore economico dei diversi istituti contrattuali, così come già definiti dal CDI anni 2019/2021 – parte normativa, sottoscritto in data 30.10.2019.

In particolare si conferma la destinazione di € 8.500,00 al finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità affidate, con atto formale, al personale di categoria B, C e D non titolare di posizione organizzativa (art. 70-quinquies, comma 1, CCNL 21/05/18).

Inoltre resta confermato l'importo di € 2.000,00 a titolo di indennità di funzione, ex art. 56-sexies CCNL 21/05/18, per il ruolo di Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale.

Come già comunicato in occasione degli incontri della Delegazione Trattante propedeutici alla sottoscrizione del presente CDI, la quota del contributo regionale del progetto "Rilascio PIN/PUK tessere sanitarie" destinato a compensare l'attività dei dipendenti coinvolti nel progetto medesimo è stato determinato, per l'anno 2022, in complessivi € 1.000,00 per n. 3 dipendenti.

Inoltre si evidenzia che sia nella parte "costituzione" che nella parte "destinazione" del Fondo sono state evidenziate le risorse riconosciute dall'ISTAT, per l'anno 2022, per l'espletamento delle attività connesse al censimento (previsione € 3.000,00).

Anche quest'anno Regione Lombardia ha previsto un contributo di € 30.000,00 per finanziare le ore di straordinario effettuate dagli Agenti di Polizia Locale nelle pattuglie nella zona del Parco Pineta e della Stazione FNM, al fine di combattere lo spaccio di stupefacenti. Il progetto è intercomunale e, pertanto, la somma verrà ripartita tra gli Agenti dei vari Comuni partecipanti all'iniziativa.

Si concorda nel prevedere che una quota - pari ad euro 6.000,00 - sia destinata al finanziamento delle progressioni orizzontali da applicarsi nell'anno 2022 (decorrenza economica 1° gennaio 2022). Eventuali economie all'interno di ciascuna categoria giuridica potranno essere utilizzate per progressioni in altre categorie immediatamente inferiori, ovvero – se non sufficienti a finanziare un'ulteriore progressione economica - confluiranno nuovamente all'interno del fondo per il finanziamento dell'istituto della produttività individuale 2022.

Pertanto la destinazione definitiva delle risorse del Fondo per il Trattamento Accessorio del personale dipendente anno 2022 risulta dall'Allegato B al presente verbale.

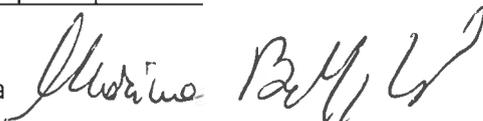
Dal prospetto si evince che le risorse residue, in via previsionale, al 31.12.2022 ammontano a complessivi euro 38.200,50 da destinare interamente al finanziamento della produttività individuale, a seguito di apposita valutazione delle prestazioni dei dipendenti.

The image shows several handwritten signatures in blue ink at the bottom of the page. There are approximately seven distinct signatures, some appearing as initials and others as more complete names or marks.

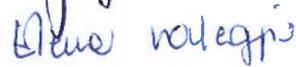
Si rinvia ad apposito incontro la contrattazione di apposito protocollo d'intesa che definisca la gestione delle presenze e dei turni del personale della Polizia Locale.

Tradate, lì 21 settembre 2022

La Delegazione di parte pubblica

Bellegotti Marina 

Colombo Giorgio 

Valeggia Elena 

Zuanon Claudio 

La Delegazione di parte sindacale

CISL FP dei Laghi: Palermo Mirella 

UIL FPL Varese: Antonio Durante 

La Rappresentanza Sindacale Unitaria

Frangi Carmelina 

Lucca Dario 

Zullo Concordia 



**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2022 - Allegato A**

**ART. 67 CCNL 21/05/2018**

**Risorse stabili:**

Art. 67, c. 1	Importo Unico Consolidato anno 2017	€ 211.494,00
Art. 67, c. 5, lett. a)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica (ex Art. 15 CCNL 1/4/1999 comma 5)	€ -
Art. 67, c. 2, lett. c)	RIA ed assegni ad personam personale cessato (ex Art. 4 CCNL 5/10/2001)	€ 6.013,41
Art. 67, c. 2, lett. b)	Rideterminazione incrementi posizioni economiche - differenziali	€ 3.076,20
Art. 67, c. 2, lett. d)	Risparmi ex art. 2, c. 3, D. Lgs. n. 165/2001	€ -
Art. 67, c. 2, lett. g)	Incremento per riduzione stabili straordinario (ex art. 14, c. 1 CCNL 1998-2001)	€ -
Art. 67, c. 2, lett. e)	Incremento per processi di decentramento e trasferimento funzioni (ex art. 15, c. 1, lett. l) CCNL 1998-2001)	€ -
Art. 67, c. 2, lett. a)	€ 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 61 dipendenti)	€ 5.075,20
Art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)	Decurtazione permanente dall'anno 2015 (art. 9, comma 2-bis, DL 78/2010)	-€ 21.031,00
<b>Risorse stabili soggette al limite</b>		<b>€ 196.476,41</b>
<b>Risorse stabili non soggette al limite</b>		<b>€ 8.151,40</b>
<b>Totale risorse stabili</b>		<b>€ 204.627,81</b>

**Risorse variabili soggette al limite:**

Art. 67, c. 3 lett. a)	Sponsorizzazioni, accordi collaborazione ecc. (art. 43 L. 449/1997, art. 15, c. 1 lett. d) CCNL 1/04/1999 e s.m.i)	€ -
Art. 67, c. 3, lett. c)	Specifiche disposizioni di legge (ex Art. 15, c. 1) lett. K): risorse previste da specifiche disposizioni legislative finalizzate (recupero ICI)	€ 1.000,00
Art. 67, c. 3, lett. d)	Importo una tantum frazione RIA mensilità residue dopo cessazione	€ 202,95
Art. 67, c. 5, lett. b)	Riorganizzazione e attivazione nuovi servizi senza aumento dotaz. organica (ex art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	€ -
Art. 67, c. 3, lett. h) e c. 4	Integrazione 1,2% (ex art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	€ 3.283,64
Art. 67, c. 3, lett. f)	Messi notificatori (ex art. 54, CCNL 14/09/2000)	€ 1.000,00

**Risorse variabili non soggette al limite:**

Art. 68, c. 1, ultimo periodo	Economie fondo anno precedente (ex art. 17, c. 5, CCNL 1998-2001)	€ -
Art. 67, c. 3, lett. e)	Economie fondo straordinario confluite (ex art. 14, c. 4, CCNL 1998-2001)	€ -
Dichiarazione congiunta n. 9	Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016) dal 01/01/2018	€ 40.000,00
Art. 67, c. 3, lett. a) e c)	Sponsorizzazioni, accordi collaborazione, compensi Istat (3000), disposizioni di legge ecc. (art. 43 L. 449/1997, art. 15, c. 1 lett. d) CCNL 1/04/1999 e s.m.i) recupero IMU/TASI/TARI (5000), Rilascio PIN/PUK (1000), Progetto Parco Pineta (30000)	€ 39.000,00
Art. 67, c. 3, lett. b)	Risorse piani di razionalizzazione e riqualificazione spesa (art. 16, c. 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98)	€ -

<b>Totale risorse variabili soggette al limite</b>	<b>€ 5.485,59</b>	
<b>Totale risorse variabili non soggette al limite</b>	<b>€ 79.000,00</b>	
<b>Totale risorse decentrate soggette al limite</b>	<b>€ 201.963,00</b>	<b>€ 201.963,00</b>
<b>Totale risorse decentrate non soggette al limite</b>	<b>€ 87.151,40</b>	
<b>TOTALE GENERALE RISORSE DECENTRATE</b>	<b>€ 289.114,40</b>	

Handwritten text in blue ink, possibly a signature or scribble, written along a diagonal line. The text is highly stylized and illegible, appearing to be a series of loops and flourishes. The line starts from the bottom left and extends towards the top right.

**IPOTESI UTILIZZO RISORSE DECENTRATE 2022 (CCNL 2016-2018) - ALLEGATO B**

DESCRIZIONE		2022	
<b>DA PARTE STABILE</b>	Art. 68, c. 1	Progressioni orizzontali anni precedenti	€ 88.500,00
	Art. 68, c. 2, lett. j)	Progressioni orizzontali con decorrenza nell'anno di riferimento	€ 6.000,00
	Art. 68, c. 1	Indennità di comparto - quota a carico del fondo	€ 29.000,00
	Art. 68, c. 1	Indennità personale educativo asili nido ( ex art. 31, c. 7, secondo periodo CCNL 14/09/2000 e art. 6 CCNL 5/10/2001)	€ 2.600,00
	Art. 68, c. 1	Indennità ex VIII q.f. non titolare di PO (ex art. 37, c.4 CCNL 06.07.1995)	€ -
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA PARTE STABILE</b>		<b>€ 126.100,00</b>
<b>PARTE PREVALENTE RISORSE ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)</b>	Art. 68, c. 2, lett. a)	Premi correlati alla performance organizzativa	€ -
	Art. 68, c. 2, lett. b)	Premi correlati alla performance individuale	€ -
	Art. 68, c. 2, lett. c) e art. 70-bis	Indennità condizioni di lavoro: - disagio (n. 1 dipendente messo € 1,30) € 371,80 - rischio (n. 1 dipendente operaio € 1,30) € 371,80 - maneggio valori (n. 3 € 1,55 n. 1 € 2,00) € 1.901,90	€ 2.645,50
	Art. 56-quinques	Indennità servizio esterno polizia locale (€ 1,20 per n. 12 dipendenti)	€ 4.118,40
	Art. 68, c. 2, lett. d)	Indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, c. 1, CCNL 14/09/2000: - Indennità di turno € 18.000,00 - Maggiorazione lavoro festivo € 7.000,00	€ 25.000,00
	Art. 68, c. 2, lett. e) e art. 70 quinques	Compensi specifiche responsabilità: - personale cat. B,C,D non PO € 8.500,00 - Ufficiale Stato Civile/Anagrafe (n. 4 dipendenti) € 1.400,00 - Ufficiale Elettorale (n. 1 dipendente) € 350,00	€ 10.250,00
	Art. 68, c. 2, lett. f) e art. 56 sexies	Indennità di funzione polizia locale (Vice Comandante PL)	€ 2.000,00
	<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, CON ESCLUSIONE LETT. C), F), G)</b>		<b>€ 44.013,90</b>
<b>ART. 67 C. 3, LETT. C), F), G)</b>	Art. 68, c. 2, lett. g), art. 67, c. 3 lett. c) e art. 70 ter	Compensi previsti da disposizioni di legge e compensi Istat: - Incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. 50/16 € 40.000,00 - Compenso Istat Censimento € 3.000,00 - Progetto Rilascio PIN/PUK tessere sanitarie € 1.000,00 - Incentivo ICI € 1.000,00 - Incentivo recupero IMU/TARI € 5.000,00 - Progetto Parco Pineta € 30.000,00	€ 80.000,00
	Art. 68, c. 2, lett. h)	Compensi ai messi notificatori (ex art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 1.000,00
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA ART. 67 C. 3, LETT. C), F), G)</b>		<b>€ 81.000,00</b>	
<b>TOTALE RISORSE UTILIZZATE DA FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>€ 251.113,90</b>	

Totale risorse stabili	204.627,81
Totale risorse stabili utilizzate	126.100,00
Avanzo parte stabile	78.527,81

Totale risorse variabili	84.486,59
Totale risorse variabili utilizzate	125.013,90
Importo finanziato con risorse di parte stabile	-40.527,31

Totale risorse disponibili (previsione)	38.000,50
---	-----------

