



Salute e Sicurezza per le aziende del Terziario

CHI SIAMO

L'Organismo Paritetico Provinciale (OPP) è istituito da UNIASCOM e le Organizzazioni Sindacali: Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL. Il compito dell'OPP è quello di favorire, a livello provinciale, l'applicazione della normativa in materia di sicurezza sul lavoro nelle aziende in attuazione dell'Accordo Interconfederale siglato da Confcommercio, CGIL, CISL e UIL. Il decreto legislativo D.Lgs n.81/2008 del 9 Aprile 2008 riordina tutta la vigente normativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ha come obiettivo prioritario l'innalzamento della prevenzione sul lavoro, attraverso una diffusione della cultura della sicurezza tramite la bilateralità. Proprio per questo, finalità principale dell'OPP, è sviluppare una cultura della sicurezza di tipo preventivo sia negli imprenditori che nei lavoratori e cercare di limitare ogni tipo di controversia all'interno delle aziende.

Per raggiungere questi scopi, l'OPP:

- Promuove iniziative in materia di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori; anche in collaborazione con Enti e/o Istituti pubblici o privati.
- Adotta interpretazioni univoche sulla materia, anche al fine di rappresentare alle Istituzioni competenti un indirizzo condiviso dalle parti.
- Adotta soluzioni, di prima istanza, alle controversie sorte sull'applicazione dei diritti di rappresentanza, informazione e formazione.

E' composto da sei componenti effettivi, tre designati da UNIASCOM e tre designati dalle Organizzazioni Sindacali (Filcams CGIL, Fisascat CISL, Uiltucs UIL).

ADEMPIMENTI PER LE AZIENDE CON MENO DI 15 DIPENDENTI CHE SCELGONO IL RAPPRESENTANTE DI BACINO O RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA TERRITORIALE (RLST)

La legge consente alle aziende fino a 15 dipendenti di nominare il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale che è a tutti gli effetti il Rappresentante dei Lavoratori.

IL RLST riceve una formazione iniziale di 64 ore, è di supporto alla programmazione e all'attivazione degli adempimenti presenti nella normativa in materia di sicurezza e accede ai luoghi di lavoro nel rispetto delle modalità e del termine di preavviso individuati dagli accordi collettivi nazionali, interconfederali o di categoria, stipulati dalle associazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori.

L'Organismo Paritetico ha il compito di comunicare alle aziende e ai lavoratori interessati il nominativo del rappresentante della sicurezza territoriale.

IL RLST è tenuto al rispetto delle disposizioni in materia di privacy e del segreto industriale relativamente alle informazioni contenute nel documento di valutazione dei rischi.

Le aziende che aderiscono al sistema del rappresentante territoriale hanno l'obbligo ogni anno di corrispondere all'OPP il contributo pari a :

RAPPRESENTANTE TERRITORIALE O DI BACINO(DA 1 A 15 DIPENDENTI):

| | |
|-----------------------|---|
| da 1 a 5 dipendenti | €. 50,00 |
| da 6 a 9 dipendenti | €. 50,00 + €. 10,00 a dipendente in più |
| da 10 a 15 dipendenti | €. 100,00 |

Il pagamento del contributo **annuale** deve essere versato per **ciascuna sede operativa** dell'azienda.

ADEMPIMENTI PER LE AZIENDE CHE SCELGONO IL RAPPRESENTANTE INTERNO (RLS)

Le aziende che optano per il rappresentante interno (RLS), devono concedere ai dipendenti 30 minuti, per lo svolgimento delle operazioni elettorali di nomina. Nelle aziende in cui è presente una rappresentanza sindacale (RSA/RSU) il responsabile della sicurezza è individuato tra i componenti della rappresentanza sindacale, il RLS eletto dura in carica **tre anni** e deve obbligatoriamente frequentare un **corso di formazione** di 32 ore organizzato dall'OPP e gli aggiornamenti annuali. Le ore di frequenza del corso di formazione vengono retribuite come lavoro ordinario. Il verbale di nomina, redatto dal segretario del seggio, dovrà essere trasmesso, a cura dell'azienda all'OPP. Alla comunicazione di nomina dovrà allegare la ricevuta del versamento di **€50,00, che ha cadenza annuale**, effettuato tramite bollettino postale o bonifico bancario.

Numero di RLS per azienda: per le aziende fino a 200 dipendenti: 1 RLS
 per le aziende da 201 a 1000 dipendenti: 3 RLS
 per le aziende oltre 1000 dipendenti: 6 RLS

Permessi retribuiti : ogni RLS, per lo svolgimento dei suoi compiti di rappresentanza, ha diritto:

per le aziende con più di 15 dipendenti: a 30 ore annue di permesso nelle aziende o unità da 16 a 30 dipendenti
 a 40 ore annue di permesso nelle aziende o unità oltre 30 dipendenti

per le aziende fino a 15 dipendenti: a 12 ore annue di permesso nelle aziende o unità fino a 5
 a 16 ore annue di permesso nelle aziende o unità da 6 a 10 dipendenti
 a 24 ore annue di permesso nelle aziende o unità da 11 a 15 dipendenti

Il RLS annualmente seguirà corsi di aggiornamento della durata minima di 4 ore progettati da OPP in collaborazione con l'INAIL di Varese. I corsi sono gratuiti per le aziende del comparto che regolarmente versano la quota annuale. Durante i corsi, della durata di 8 e 4 ore viene verificato quanto svolto durante il mandato del RLS e vengono forniti nuovi strumenti informativi per consentire a quest'ultimo di assumere una maggiore consapevolezza dell'importanza del ruolo che ricopre in azienda.

Tutti i corsi vengono realizzati presso le sedi delle ASCOM di Varese, Gallarate e Busto Arsizio.

Per riassumere:

| AZIENDE POSSONO SCEGLIERE: | | | | | | | |
|---|---|---------------------|----------|---------------------|---|-----------------------|-----------|
| Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza RLS | Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza Territoriale RLST | | | | | | |
| Elezione del RLS all'interno dell'azienda ↓ Comunicazione nominativo RLS all'Organismo Paritetico Provinciale ed ad INAIL ↓ Iscrizione ai corsi di formazione obbligatori (gratuiti per le aziende del comparto regolari nei versamenti) ↓ Quota di adesione: ↓ versamento annuale di € 50,00 entro il 16 maggio | Designazione del RLST in base al territorio di appartenenza ↓ Incontri tra datore di lavoro, lavoratori e RLST designato ↓ Quota di adesione: ↓ versamento annuale entro il 16 giugno: <table border="1"> <tr> <td>da 1 a 5 dipendenti</td> <td>€. 50,00</td> </tr> <tr> <td>da 6 a 9 dipendenti</td> <td>€. 50,00 + €. 10,00 a dipendente in più</td> </tr> <tr> <td>da 10 a 15 dipendenti</td> <td>€. 100,00</td> </tr> </table> | da 1 a 5 dipendenti | €. 50,00 | da 6 a 9 dipendenti | €. 50,00 + €. 10,00 a dipendente in più | da 10 a 15 dipendenti | €. 100,00 |
| da 1 a 5 dipendenti | €. 50,00 | | | | | | |
| da 6 a 9 dipendenti | €. 50,00 + €. 10,00 a dipendente in più | | | | | | |
| da 10 a 15 dipendenti | €. 100,00 | | | | | | |

Il versamento potrà essere effettuato mediante bonifico bancario alle seguenti coordinate **indicando nell'oggetto la tipologia di richiesta (RLS o RLST):**

| |
|--|
| Banca IBAN: IT9610538710812000042329438 BPER Banca – Biumo Inferiore (Va) |
|--|

Per appuntamenti e informazioni: **Segreteria Organismo Paritetico Provinciale** tel. 0332.342207 fax. 0332.335518



info@entibilaterali.va.it



www.entibilaterali.va.it