



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

FINANZIARIO
UFFICIO PERSONALE

Decreto n. 35 del 24/06/2022

Oggetto: ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2021 AL SEGRETARIO GENERALE.

IL SINDACO

Premesso che:

- in data 16/5/2001 è stato stipulato, dall'ARAN e dalle Organizzazioni Sindacali, il CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali per il quadriennio normativo 1998 - 2001 e per il biennio economico 1998/1999;
- l'art. 42 del predetto CCNL ha previsto l'attribuzione ai Segretari Comunali e Provinciali di un compenso annuale, denominato "retribuzione di risultato", correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, con esclusione dell'incarico di funzione di Direttore Generale;
- il predetto articolo dispone, inoltre, che gli Enti del comparto provvedano a destinare a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10% del monte salari riferito a ciascun Segretario nell'anno di riferimento, nell'ambito delle risorse disponibili, nel rispetto della propria capacità di spesa e previa valutazione dei risultati conseguiti;
- in base alla deliberazione dell'AGES del 21 marzo 2007 n. 50, che si uniforma al parere ARAN 11 agosto 2003 n. SGR 22, si precisa che nel monte salari debba tenersi conto anche della voce "diritti di rogito";
- ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il segretario comunale svolge le seguenti funzioni, soggette a valutazione:
 1. *La funzione di collaborazione e di assistenza giuridico – amministrativa nei confronti degli organi dell'ente in ordine alla conformità dell'azione amministrativa alle leggi, allo statuto e ai regolamenti;*
 2. *La partecipazione con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del consiglio e della giunta, curandone la verbalizzazione;*
 3. *L'espressione di pareri di cui all'articolo 49, in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'ente non abbia responsabilità dei servizi;*
 4. *Il rogito dei contratti nei quali l'ente è parte ed autenticare scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'ente;*
 5. *La sovrintendenza e coordinamento dell'attività dei dirigenti/responsabili di posizione organizzativa;*
 6. *L'esercizio di ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal sindaco;*

Dato atto che il segretario comunale deve dimostrare nell'azione quotidiana, capacità,

competenza e fattiva collaborazione raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste ed inoltre dovrà svolgere con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del TUEL;

Premesso che:

- in data 17/10/2017 la Dott.ssa Marina Bellegotti è stata individuata quale Segretario Generale del Comune di Tradate;
- in data 20/11/2017 il Segretario Generale, Dott.ssa Marina Bellegotti, ha preso servizio presso la Segreteria di Tradate;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 55 del 27/11/2017 è stata approvata la convenzione tra i Comuni di Tradate e Lomazzo per il servizio di segreteria comunale;
- a seguito della predetta convenzione il Segretario Generale presta servizio per n. 18 ore presso ciascun Comune;
- per la retribuzione di risultato, che non può eccedere il 10% del monte-salari, ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. del 16.05.2001, il Sindaco di ciascun Comune provvede alla valutazione per la quota di spettanza;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 15/01/2021, con la quale si approvava il PEG - Piano della Performance 2021/2023 per i Responsabili di Settore e venivano altresì fissati al Segretario Generale obiettivi strategici per l'anno 2021 indicati in apposita scheda di valutazione approvata;

Vista la scheda di valutazione finale della performance del Segretario Generale anno 2021 agli atti dell'Ufficio Personale ed allegata in copia al presente provvedimento quale allegato riservato;

Rilevato che per l'anno 2021 il Segretario Generale, oltre alle funzioni di cui all'art. 97 del D.Lgs. 267/2000, ha in particolare portato a termine direttamente gli obiettivi assegnati e ulteriori obiettivi esplicitati nella scheda di valutazione di cui sopra;

Precisato che sono stati inoltre effettuati:

- tutti i controlli previsti dal Regolamento per i controlli interni ai sensi del D.L. 174/12 convertito con modificazioni dalla Legge 7.12.2012, n. 213;
- tutti gli adempimenti in qualità di Responsabile dell'Anticorruzione (Piano Anticorruzione e Formazione);
- tutti gli adempimenti in qualità di Responsabile della Trasparenza (Piano Trasparenza e monitoraggi ANAC);
- le sostituzioni dei Responsabili in caso di assenza, con particolare riferimento al Responsabile del Servizio Finanziario ed al Comandante del Corpo di Polizia Locale;

Dato atto che sono state effettuate per il Comune di Tradate n. 150 ore (+ Lomazzo 55 ore) di straordinario;

Considerato che nell'Ente sono stati rispettati i requisiti di cui all'art. 38, comma 3°, del CCNL per l'autonoma area dirigenziale del comparto Regioni ed Enti locali;

Ritenuta la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante anche il rapporto fiduciario con il segretario comunale, che rende il misuratore della performance dello stesso, difficilmente stimabile in modo oggettivo, da parte di soggetti esterni, considerate, tra l'altro, le delicate e molteplici funzioni svolte;

Ritenuto che solamente colui che, quotidianamente si avvale, prevalentemente della collaborazione del segretario può valutarne la professionalità e la qualificazione tecnica;

Visti:

- il C.C.N.L. 1998 – 2001;

- il C.C.N.L. 2002 – 2005;
- il C.C.N.L. 2006-2007 sottoscritto in data 14/12/2010;
- il C.C.N.L. 2008-2009 sottoscritto in data 01/03/2011;
- il C.C.N.L. 2016-2018 sottoscritto in data 17/12/2020;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

DECRETA

1) che per l'anno 2021, in relazione alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati che hanno portato all'ottenimento di un punteggio di 93/100, con la metodologia meglio individuata nelle premesse del presente provvedimento e secondo il riscontro della scheda del Peg Servizi Generali agli atti dell'Ufficio Personale, la retribuzione di risultato è pari al massimo riconoscibile, ovvero pari al 10% del monte salari, così rideterminato:

Monte salari anno 2021 (comprensivo di aumenti CCNL 2008-2009): € 79.292,46
indennità di risultato massima 10% = € 7.929,25
quota a carico di TRADATE (50%) = € 3.964,62

Diritti di rogito Tradate anno 2021: € 7.345,30
retribuzione di risultato massima 10% su diritti di rogito = € 734,53

Maggiorazione indennità di posizione Tradate: € 4.648,02
retribuzione di risultato massima 10% su maggiorazione = € 464,80

Indennità di risultato anno 2020 Tradate corrisposta nel 2021: € 5.404,91
retribuzione di risultato massima 10% su risultato anno 2020 = € 540,49

**Retribuzione di risultato a carico del Comune di Tradate
importo massimo riconoscibile per l'anno 2021 = € 5.704,44**

2) che pertanto al Segretario Generale, dott.ssa Marina Bellegotti, dovrà essere erogato l'importo di € 5.704,44 a titolo di retribuzione di risultato anno 2021;

3) di dare mandato all'Ufficio Personale dell'Ente di porre in essere tutti gli atti conseguenti e necessari per l'effettiva liquidazione del suddetto compenso nel primo cedolino utile.

**Sottoscritto dal Sindaco
(GIUSEPPE BASCIALLA)
con firma digitale**

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.