



**Città di Tradate**  
(Provincia di Varese)

**FINANZIARIO**  
**UFFICIO PERSONALE**

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE**

**Determ. n. 370 del 17/05/2022**

**Oggetto: PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE AGENTE DI POLIZIA LOCALE MATR. 86-  
CATEGORIA GIURIDICA C - ASSUNTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (ULTIMO GIORNO  
IN SERVIZIO 31/05/2022).**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Premesso** che, con istanza pervenuta in data 19 aprile 2022 prot. n. 9140, il dipendente matr. 86, avente la qualifica di AGENTE DI POLIZIA LOCALE a tempo determinato, categoria giuridica C - posizione economica C1, assegnato al Comando di Polizia Locale del Comune di Tradate, ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 1° giugno 2022 (ultimo giorno di servizio presso questo Ente 31 maggio 2022) motivate con l'assunzione in servizio a tempo pieno e indeterminato presso altro Ente Pubblico;

**Visto** il contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato il 21 dicembre 2020 prot n. 26765;

**Richiamati:**

- l'art.51, comma 4, del 21/05/2018 che fissa i termini di preavviso per la risoluzione del rapporto di lavoro a tempo determinato;
- l'art 12, comma 1, del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 9 maggio 2006, il quale prevede che la risoluzione del rapporto di lavoro per i dipendenti con anzianità di servizio fino a cinque anni avvenga con un preavviso di almeno due mesi e che, in caso di dimissioni del dipendente, i termini sono ridotti a metà; i termini di preavviso decorrono dal primo o dal sedicesimo giorno di ciascun mese;
- l'art. 5, comma 8, del D. L. n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012 che ha abrogato l'istituto della liquidazione delle ferie maturate e non godute, stabilendo tra l'altro, che le ferie spettanti ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni non danno luogo alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- il parere n. 004003 del 8 ottobre 2012 del Dipartimento della Funzione Pubblica riguardo al divieto di monetizzazione delle ferie posto dal comma 8 dell'art.5 del citato D.L. n. 95 del 2012, che ha sostenuto che non rientrano nei casi previsti dalla norma i soli casi relativi ad ipotesi di cessazione dal servizio in cui l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità;

**Atteso che** nel caso di specie il termine di preavviso risulta rispettato;

**Rilevato che** il mancato godimento delle ferie non è imputabile all'Ente in quanto la cessazione è avvenuta per dimissioni volontarie del dipendente;

**Ritenuto** per quanto sopra esposto di non procedere alla corresponsione di alcun trattamento economico sostitutivo per le ferie non godute;

**Evidenziato** infine che le dimissioni dal servizio del dipendente costituiscono un atto unilaterale, per la cui efficacia non è richiesta alcuna accettazione da parte dell'Amministrazione;

**Ritenuto** pertanto necessario prendere atto delle dimissioni volontarie presentate dal dipendente comunale di cui sopra;

**Visti:**

- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- il D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e s.m.i. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi";

**Richiamato** il Decreto del Sindaco n. 55 del 29 dicembre 2021 ad oggetto "Conferimento incarico per la posizione organizzativa del Settore Finanziario e nomina Vicesegretario Generale.", con il quale viene affidato alla Dott.ssa Elena Valeggia l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario, nonché dell'Ufficio Personale dell'Ente con decorrenza dal 01/01/2022 e sino al 31/12/2022;

## **DETERMINA**

**1. di prendere atto** delle dimissioni volontarie del dipendente comunale, matr 86, Agente di Polizia Locale, a tempo pieno ed determinato, categoria giuridica C, posizione economica C1 e della conseguente risoluzione del relativo rapporto di lavoro a far data dal 1° giugno 2022 (ultimo giorno di servizio presso questo Ente il 31 maggio 2022);

**2. di precisare** che non è dovuta la corresponsione di trattamenti economici sostitutivi per le ferie non godute;

**3. di trasmettere** copia della presente al dipendente interessato e di acquisirlo nell'apposito fascicolo del personale;

**4. di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs 267/2000;

**5. di dare atto che** il presente atto verrà pubblicato ai sensi dell'art. 23 del D.lgs n. 33/2013 sul portale web comunale.

**Sottoscritta dal Responsabile  
(ELENA VALEGGIA)  
con firma digitale**

*Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*



**Città di Tradate**  
(Provincia di Varese)

Determina N. 370 del 17/05/2022

**UFFICIO PERSONALE**

Proposta n° 1274/2022

**Oggetto:** PRESA D'ATTO DIMISSIONI VOLONTARIE AGENTE DI POLIZIA LOCALE  
MATR. 86- CATEGORIA GIURIDICA C - ASSUNTO A TEMPO PIENO E  
DETERMINATO (ULTIMO GIORNO IN SERVIZIO 31/05/2022) .

**Visto di Regolarità contabile.**

Ai sensi dell' art. 151 del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Tradate, 17/05/2022

Sottoscritto dal Responsabile di Area  
(ELENA VALEGGIA)  
con firma digitale

*Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*