

**CONVENZIONE PER UTILIZZO PARZIALE DI DIPENDENTE DEL COMUNE DI TRADATE PRESSO IL COMUNE DI JERAGO CON ORAGO EX ART. 14 CCNL 22/1/2004.**

Il giorno /04/2022

**TRA**

Il/la Dott./Dott.ssa \_\_\_\_\_, in qualità di \_\_\_\_\_ del Comune di Jerago con Orago - C.F./P.IVA 00243880127, in forza del decreto di nomina n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ del Sindaco, Dott. Emilio Aliverti, il/la quale interviene in nome, per conto e nell'esclusivo interesse dell'Ente che rappresenta;

**E**

la Dott.ssa Elena Vallengia, in qualità di Responsabile dell'Ufficio Personale del Comune di Tradate - C.F./P.IVA 00223660127, nominata con decreto sindacale n. 55 del 29/12/2021, la quale interviene e stipula il presente atto in nome, per conto e nell'interesse dell'Ente rappresentato;

**PREMESSO CHE:**

- con nota protocollo n. 3050 del 01/04/2022 l'Amministrazione Comunale di Jerago con Orago ha chiesto al Comune di Tradate la possibilità di attivare una convenzione ex art. 14, comma 1, CCNL 22.01.2004, prevedendo lo svolgimento di parte della prestazione lavorativa settimanale del dipendente \_\_\_\_\_ – Istruttore Tecnico – categoria giuridica C – posizione economica C1 – per consentire il completamento delle pratiche e dei procedimenti in corso;
- con nota protocollo n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Comune di Tradate ha accolto parzialmente la proposta del Comune di Jerago con Orago, precisando che il \_\_\_\_\_ sarà assegnato per n. 3 ore settimanali presso il Comune di Jerago con Orago e n. 33 ore settimanali presso il Comune di Tradate fino al 30/09/2022;
- il dipendente sopra richiamato ha espresso la propria disponibilità all'assegnazione parziale presso il Comune di Jerago con Orago;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ il Comune di Tradate ha formalmente approvato la presente convenzione
- l'art. 14 comma 1 del CCNL 22.01.2004 prevede che *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore...”*;
- l'ARAN con parere 104-14A5 ha stabilito *“che la convenzione tra gli enti deve essere intesa come accordo o intesa tra i medesimi enti”*, escludendone la competenza del Consiglio Comunale in merito all'approvazione, essendo un atto di gestione;

- l'ARAN con parere RAL 670 ha stabilito *“A nostro avviso la convenzione tra gli enti, deve essere intesa come accordo o intesa tra i medesimi enti; potrebbe essere, a tal fine, sufficiente anche uno scambio epistolare tra gli enti interessati, purchè utile a definire tutti gli elementi necessari per una corretta gestione del rapporto. Ci sembra del tutto estranea la competenza del Consiglio comunale; si tratta sempre di un atto di gestione del rapporto di lavoro, che dovrebbe ricadere nella competenza dei responsabili dei servizi”*;
- il presente atto, pertanto, è stipulato ai sensi e per gli effetti di detta norma contrattuale al fine di regolare le modalità di ripartizione della gestione del rapporto di lavoro, col dipendente interessato, tra il Comune di Tradate, ente cedente in via temporanea, e il Comune di Jerago con Orago, ente utilizzatore, dal 02/05/2022 e sino al 30/09/2022.

Ai fini di quanto appresso stabilito le parti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 14, comma 1, del CCNL 22.01.2004, danno atto che:

### **TUTTO CIO' PREMESSO**

Le premesse fanno parte integrante e sostanziale della presente convenzione.

### **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

#### **ART.1**

##### **Oggetto, individuazione del personale assegnato, finalità e profili generali di riferimento**

La presente convenzione disciplina la gestione del dipendente del Comune di Tradate Istruttore Tecnico – categoria giuridica C – posizione economica C1 - utilizzato presso il Comune di Jerago con Orago, per il periodo dal 02/05/2022 al 30/09/2022, per un numero di ore settimanali del tempo di lavoro d'obbligo pari a 3 ore.

La presente convenzione è finalizzata a soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali delle Amministrazioni stipulanti e a conseguire una economica gestione delle risorse.

Al personale utilizzato in base alla presente convenzione si applica il complesso di disposizioni derivanti dai vigenti C.C.N.L. di comparto.

L'utilizzo del personale in base alla presente convenzione avviene comunque sulla base di formale espressione di consenso da parte del lavoratore interessato, antecedente l'inizio del periodo di utilizzo.

#### **ART.2**

##### **Periodo di lavoro di utilizzo e tempo di utilizzo**

Per l'unità di personale individuata ai sensi del precedente articolo 1, si stabilisce come segue il periodo di lavoro in assegnazione e tempo di utilizzo presso il Comune di Jerago con Orago.

Periodo di lavoro di utilizzo: dal 02/05/2022 al 30/09/2022.

Tempo di utilizzo parziale: n. 3 ore settimanali in via ordinaria il      dalle ore      alle ore

Il Comune di Jerago con Orago può organizzare il personale assegnato, nell'ambito del tempo di lavoro convenuto, con riferimento alle proprie esigenze funzionali e organizzative, in accordo con il dirigente di riferimento.

#### **ART.3**

##### **Gestione del rapporto di lavoro**

Tutti gli atti di gestione del rapporto di lavoro restano affidati alla competenza del Comune di Tradate, quale Ente titolare del rapporto stesso. Le ferie e gli altri permessi previsti dal CCNL saranno concessi dal Comune di Tradate quale Ente titolare del rapporto di lavoro e saranno comunicate al Comune di Jerago con Orago in base all'articolazione dell'orario di presenza in servizio del dipendente in convenzione.

#### **ART.4**

##### **Oneri economici della gestione**

Il trattamento economico del personale in convenzione, comprensivo degli oneri diretti e riflessi, dell'IRAP e degli altri elementi riferibili al salario accessorio continuativo, nell'ambito dell'unicità del rapporto di lavoro, viene interamente erogato dal Comune di Tradate.

Dietro presentazione da parte dell'ente di appartenenza del rendiconto della spesa sostenuta, Il Comune di Jerago con Orago provvederà, entro 30 giorni, al rimborso degli oneri diretti e riflessi riferibili alla quota parte di orario ordinario prestata a vantaggio del Comune di Jerago con Orago. Sarà oggetto di rimborso sia il trattamento fondamentale che l'indennità di comparto.

Sono ascritte al singolo Ente le spese a questo specificatamente imputabili per prestazioni di lavoro straordinario, premi, rimborsi, trasferte, partecipazione a convegni, giornate di studio o corsi di specializzazione o altre attività svolte per conto e nell'interesse del singolo Ente.

#### **ART.5**

##### **Eventuali modifiche della convenzione**

Qualora esigenze funzionali od operative rendano necessaria la modifica della presente convenzione, con particolare riferimento ai tempi di lavoro in distacco e alle modalità di utilizzo, le amministrazioni provvedono, se possibile, alla modifica della stessa previo accordo tra le stesse.

Non sono considerate modifiche le variazioni di natura operativa ed organizzativa gestibili direttamente dalle amministrazioni in base a quanto previsto dagli artt. 2 e 3.

#### **ART.6**

##### **Risoluzione**

Ciascun Ente può recedere anticipatamente dal presente accordo, per decisione insindacabile, salvo preavviso di giorni 15 da comunicarsi a mezzo posta elettronica certificata. Il rapporto, inoltre, può essere risolto anticipatamente:

- per cessazione del rapporto di lavoro con l'ente titolare del rapporto di lavoro;
- per risoluzione consensuale;
- per motivi di interesse pubblico, tali di giustificare la sospensione o l'annullamento dell'iniziativa che ha determinato il ricorso al temporaneo utilizzo del dipendente in convenzione.

#### **ART.7**

##### **Disposizioni generali e finali**

Per quanto non previsto dalla presente convenzione, si fa riferimento alla normativa legislativa, regolamentare e contrattuale in materia di personale degli enti locali.

PER IL COMUNE DI JERAGO CON ORAGO    Dott./Dott.ssa

PER IL COMUNE DI TRADATE

Dott.ssa Elena Valeggia