



**Città di Tradate**  
(Provincia di Varese)

**FINANZIARIO**  
**UFFICIO PERSONALE**

\*\*\*\*\*

**DETERMINAZIONE**

**Determ. n. 324 del 27/04/2022**

**Oggetto: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3, DELLA LEGGE 104/92 S.M.I..**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Preso atto che** il Sig. *omissis*, dipendente del Comune di Tradate con contratto a tempo pieno e indeterminato – categoria giuridica B3 - posizione economica B5 – assegnato al Servizio Finanziario dell'Ente, ha presentato richiesta acquisita al protocollo n° 9660 del 26 aprile 2022 con la quale chiede di beneficiare dei permessi previsti dall'art. 33 della legge 104/92 per assistere il genitore, nonché del congedo straordinario disciplinato dal D.lgs. 26.03.2001 n. 151, art. 42 come modificato dal D.lgs. n. 119/2011;

**Vista** la copia del verbale della Commissione Medica INPS di Varese del 04/04/2022 che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della Legge 104/92, la situazione di portare di handicap grave (art. 3 comma 3 della Legge 104/92) del genitore del richiedente, senza ulteriore revisione;

**Dato atto che** il richiedente ha prodotto la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/92 e s.m.i., nonché del congedo straordinario disciplinato dal D.lgs. 26.03.2001 n. 151, art. 42 come modificato dal D.lgs. n. 119/2011;

**Considerato che:**

- il congedo straordinario, disciplinato dal D.lgs. 26.03.2001 n.151, art. 42 come modificato dal D.lgs. 119/2011, può essere richiesto da uno dei figli conviventi della persona disabile in situazione di gravità, nel caso in cui il coniuge convivente, la parte dell'unione civile convivente ed entrambi i genitori del disabile siano mancanti, deceduti o affetti da patologie invalidanti;
- il familiare del disabile grave ha diritto, richiedendo il congedo straordinario, a due anni di assenza dal lavoro retribuiti, anche frazionati a giorni, in base allo stipendio dell'ultimo mese precedente alla richiesta di astensione dal lavoro;
- il congedo fruito non può superare la durata complessiva di due anni per ciascuna persona portatrice di handicap e nell'arco della vita lavorativa;
- Il periodo di congedo usufruito non rileva ai fini della maturazione delle ferie, della tredicesima mensilità e del trattamento di fine rapporto;

**Vista** la dichiarazione del dipendente che, sotto la propria responsabilità, attesta:

Determ. n. 324 del 27/04/2022 pag. 1/3

- di essere l'unica persona che usufruirà dei permessi di cui alla normativa in oggetto;
- che il soggetto da assistere non risulta ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

**Richiamati:**

- l'art 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i.;
- l'art. 33 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- l'art. 42 del D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i.;

**Dato atto che:**

- ai sensi del comma 2 dell'articolo contrattuale su richiamato, il dipendente che fruisce dei permessi di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/92, di norma dovrà predisporre una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività lavorativa da comunicare all'ufficio di appartenenza con cadenza mensile;
- in caso di necessità ed urgenza il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso;

**Ritenuto** sulla scorta delle dichiarazioni e delle certificazioni rese e della normativa vigente, di dover accogliere la richiesta del dipendente in argomento concedendo allo stesso la possibilità di fruire n. 3 giorni/18 ore di permesso mensile per l'assistenza al familiare a decorrere dalla data del presente atto, sussistendo tutte le condizioni previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

**Richiamato** il decreto sindacale n. 55 del 29/12/2021, con il quale il Funzionario scrivente è stato nominato Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente, nonché dell'Ufficio Personale, e gli sono stati affidati i poteri di cui all'art. 107 del D.Lgs. n. 267/00;

**Visto** il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) e successive modificazioni;

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni;

**Rilevato che** il presente atto non comporta assunzione di impegno di spesa;

**DETERMINA**

**1. di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

**2. di accogliere** l'istanza acquisita al prot. n. 9660 del 24 aprile 2022, del dipendente Sig. *omissis* dipendente del Comune di Tradate con contratto a tempo pieno e indeterminato, categoria giuridica B3 - posizione economica B5 – assegnato al Servizio Finanziario dell'Ente, intesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge 104/92 e s.m.i. per l'assistenza ad un genitore portatore di handicap grave, nonché il congedo straordinario disciplinato dal D.lgs. 26.03.2001 n. 151, art. 42 come modificato dal D.lgs. n. 119/2011;

**3. di riconoscere** al dipendente in parola il diritto a fruire dei benefici di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/92 e s.m.i., nonché del congedo straordinario disciplinato dal D.lgs. 26.03.2001 n. 151, art. 42 come modificato dal D.lgs. n. 119/2011;

**4. di dare atto che:**

- alla regolarizzazione dei singoli permessi provvederà il Responsabile di Settore cui è assegnato il dipendente in parola;

- il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art.33 della Legge 104/92;

**5. di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Sottoscritta dal Responsabile  
(ELENA VALEGGIA)  
con firma digitale**

*Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*