



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

**FINANZIARIO
UFFICIO PERSONALE**

DETERMINAZIONE

Determ. n. 321 del 26/04/2022

Oggetto: PRESA D'ATTO INTERDIZIONE DAL LAVORO PER MATERNITA' SINO AL PERIODO DI ASTENSIONE OBBLIGATORIA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Vista la nota acquisita per mezzo mail in data 5 aprile 2022, prot. n. 8013, con cui una dipendente assegnata al Settore Servizi Sociali ha trasmesso il provvedimento emesso dall'ASST Sette Laghi Distretto Tradate, con il quale il Dirigente Medico ha disposto la sua interdizione dal lavoro per il periodo decorrente dal giorno 01 aprile 2022 al giorno 26 luglio 2022 in accoglimento della istanza dalla stessa presentata ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett a – D.lgs n.151/2001 depositata agli atti dell'Ufficio Personale;

Richiamata la normativa vigente in materia ed in particolare l'art. 17 del D.lgs n. 151/2001;

Ritenuto pertanto di dover collocare la suddetta dipendente in astensione anticipata per gravidanza a rischio ai sensi dell'art 17 comma 2, lett a, del D.lgs 151/2001 a far data dal giorno 01 aprile 2022 al giorno 26 luglio 2022;

Visto che la dipendente in stato di gravidanza ha presentato certificato medico indicante la data presunta del parto prevista per il 27 settembre 2022;

Richiamato il Capo III – Congedo Maternità – del D.lgs n.151/2001 il quale dispone, all'art. 16 comma 1:

lett a) il divieto assoluto di adibire al lavoro le donne nel periodo dei due mesi antecedenti la data presunta del parto;

lett b) ove il parto avvenga oltre tale data, per il periodo intercorrente tra la data presunta e la data effettiva del parto;

lett c) durante i tre mesi dopo il parto;

Accertato che il periodo di astensione obbligatoria decorre dal 27 luglio 2022 e presumibilmente al 27 dicembre 2022;

Richiamato il decreto sindacale n. 55 del 29/12/2021 di nomina del Funzionario, dott.ssa Elena Valeggia, quale Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente per il periodo 01/01/2022 – 31/12/2022;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni;

Determ. n. 321 del 26/04/2022 pag. 1/2

DETERMINA

- **di prendere atto** del provvedimento emesso dall'ASST Sette Laghi Distretto Tradate, con il quale il Dirigente Medico ha disposto l'interdizione dal lavoro, di una dipendente assegnata al Settore Servizi Sociali, per il periodo decorrente dal giorno 01 aprile 2022 al giorno 26 luglio 2022 in accoglimento della istanza dalla stessa presentata ai sensi dell'art. 17 comma 2, lett a – D.lgs n.151/2001 depositata agli atti dell'Ufficio Personale;
- **di collocare** la suddetta dipendente in astensione anticipata dal lavoro dal giorno 01 aprile 2022 al giorno 26 luglio 2022;
- **di collocare** altresì la dipendente in astensione obbligatoria per maternità per il periodo di 5 mesi totali dal 27 luglio 2022 e presumibilmente al 27 dicembre 2022;
- **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Sottoscritta dal Responsabile
(ELENA VALEGGIA)
con firma digitale**

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.