



COMUNE DI TRADATE
Provincia di Varese

Preintesa
Contratto Integrativo del personale dipendente del Comune di Tradate
parte economica
anno 2021

Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa del 27/10/2021
Periodo temporale di vigenza		01/01/2021 - 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica:</p> <p>Presidente: Bellegotti Marina - Segretario Comunale</p> <p>Componenti: Colombo Giorgio – responsabile servizio cultura Valeggia Elena – responsabile servizio finanziario Zuanon Claudio – responsabile servizio polizia locale</p> <p>Parte Sindacale:</p> <p>Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:</p> <p>Moretto Gianna (territoriale FP-CGIL Varese) Palermo Mirella e Mascetti Fabio (territoriale CISL-FP dei Laghi) Raia Lorenzo (territoriale UIL-FPL Varese)</p> <p>Per la RSU:</p> <p>Frangi Carmelina (RSU) Lucca Dario (RSU) Zullo Concordia (RSU)</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Tradate.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>Utilizzo delle risorse economiche del fondo per il trattamento accessorio anno 2021, con particolare riferimento alla destinazione delle risorse disponibili al 31/12/2021 (stima).</p> <p>Attivazione adesione al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio.</p>
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propeedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno?
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>L'ipotesi di contratto, la relazione economico-finanziaria e la presente relazione verranno trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Tradate per l'espressione del parere di competenza, in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione integrativa 2021 con i vincoli di bilancio.</p> <p>Nel caso in cui l'Organo di Controllo Interno (Collegio dei Revisori) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.</p>

	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'Ente adotta ogni anno il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance. Entrambi i piani vengono redatti in coerenza con il Bilancio di Previsione.</p> <p>Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 28/12/2020 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2021/2023.</p> <p>Il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance relativi al triennio 2021/2023 sono stati adottati con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 15/01/2021.</p>
		<p>E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013?</p> <p>Il Programma Triennale per la Trasparenza 2021/2023 è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 19/03/2021.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui art. 12 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si.</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'Ente si è dotato di un Nucleo di Valutazione monocratico, individuato con decreto sindacale n. 66/2017. La Relazione della Performance relativa all'anno 2020 è stata regolarmente validata dal suddetto Nucleo di Valutazione.</p>
<p>Eventuali osservazioni</p> <p>Nessuna osservazione</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - eventuali risultati attesi - altre informazioni utili.

Articoli	Sintesi contenuto	Riferimenti contrattuali/normativi
<p>Articolo 1: Oggetto, ambito di applicazione e durata</p>	<p>Il contratto è costituito da un unico articolo e si inserisce nel contesto normativo e contrattuale nazionale, prendendo, a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'ente, le clausole dei CCNL vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.</p> <p>A seguito della sottoscrizione del CCNL Funzioni Locali in data 21/05/2018, con il presente contratto si stabilisce la destinazione delle risorse del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente disponibili al 31/12/2021.</p> <p>Di fatto viene confermato il contenuto del CCDI parte normativa 2019/2021 e delle successive integrazioni, con le seguenti precisazioni.</p> <p>Preliminarmente nel testo del contratto, si dà atto della costituzione del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente (non dirigente) anno 2021.</p>	<p>D.Lgs. 165/2001 D.Lgs. 150/2009 D.Lgs. 141/2011 L. 122/2010 CCNL Funzioni Locali</p>

	Relativamente al Fondo per il trattamento accessorio anno 2021, si conferma la destinazione di € 8.500,00 al finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità affidate, con atto formale, al personale di categoria B, C, D non titolare di posizione organizzativa.	CCNL 21/05/2018 Art. 70-quinquies, comma 1
	Si conferma altresì l'importo di € 2.000,00 a titolo di indennità di funzione per il ruolo di Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale.	CCNL 21/05/2018 Art. 56-sexies
	Ad integrazione della parte normativa del CCDI 2019/2021 viene stabilito che una quota, a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), pari al 50% dei rimborsi spese ottenuti annualmente per ogni notificazione di atti eseguita per conto di altri Enti, sia destinata all'erogazione di un incentivo a favore del messo notificatore stesso. Per l'anno 2021 si stanziava l'importo presunto di € 300,00.	CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3, lett. f) Art. 68, comma 2, lett. h) CCNL 14/09/2000 Art. 54
	Viene stanziato l'importo di € 1.000,00 quale incentivo destinato a compensare l'attività dei dipendenti coinvolti nel progetto, per l'anno 2021, di erogazione del servizio aggiuntivo del rilascio PIN – PUK delle tessere sanitarie.	CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 5, lett. b) Art. 68, comma 2, lett. a)
	Tra i compensi previsti da disposizioni di legge sono evidenziati nel dettaglio: 1) I compensi per l'attività legata al censimento Istat pari a complessivi € 3.170,00. 2) Gli incentivi destinati ai dipendenti coinvolti nel recupero dell'evasione tributaria per complessivi € 4.250,00 (stima). 3) Gli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/16 per € 30.000,00 (stima).	CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3 Art. 68, comma 2 Art. 70-ter
	Le risorse disponibili al 31/12/2021 sono state stimate in € 43.587,01, pertanto si concorda nel destinare un importo di € 13.000,00 al finanziamento dell'applicazione delle progressioni economiche orizzontali (decorrenza economica 01/01/2021).	CCNL 21/05/2018 Art. 16 Art. 68
	La parte residuale delle risorse disponibili al 31/12/2021 – circa € 30.587,01 sarà interamente destinata alla produttività individuale.	CCNL 21/05/2018 Art. 68 Art. 69

Tradate, 8 novembre 2021

La Responsabile del Servizio Finanziario

d.ssa Elena Vallengia

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.