



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

**FINANZIARIO
UFFICIO PERSONALE**

DETERMINAZIONE

Determ. n. 832 del 28/10/2021

Oggetto: CONCESSIONE PERMESSI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART. 33, COMMA 3, DELLA LEGGE 104/92 S.M.I..

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Preso atto che il Sig. *omissis*, dipendente del Comune di Tradate con contratto a tempo indeterminato – categoria giuridica C - posizione economica C1– assegnato al Comando di Polizia Locale dell'Ente, ha presentato richiesta acquisita al protocollo n° 22416 del 04 ottobre 2021 con la quale chiede di beneficiare dei permessi previsti dall'art. 33 della legge 104/92 per assistere il patrigno;

Vista la copia del verbale della Commissione Medica INPS di Varese del 21 ottobre 2020 che riconosce, ai sensi dell'art. 4 della Legge 104/92, la situazione di portare di handicap grave (art. 3 comma 3 della Legge 104/92) del patrigno del richiedente;

Dato atto che il richiedente ha prodotto la dichiarazione personale per poter usufruire dei benefici previsti dalla Legge n. 104/92 e s.m.i.;

Vista la dichiarazione del dipendente che, sotto la propria responsabilità, attesta:

- di essere l'unica persona che usufruirà dei permessi di cui alla normativa in oggetto;
- che il soggetto da assistere non risulta ricoverato a tempo pieno in struttura pubblica o privata;

Richiamati:

- l'art 33 comma 3 della Legge 104/92 e s.m.i.;
- l'art. 33 del CCNL sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Dato atto che

- ai sensi del comma 2 dell'articolo contrattuale su richiamato, il dipendente che fruisce dei permessi di cui all'art. 33 comma 3 della L. 104/92, di norma dovrà predisporre una programmazione mensile dei giorni in cui intende assentarsi, al fine di garantire la funzionalità degli uffici e la migliore organizzazione dell'attività lavorativa da comunicare all'ufficio di appartenenza con cadenza mensile;

- che in caso di necessità ed urgenza il lavoratore comunica l'assenza nelle 24 ore precedenti la fruizione del permesso e comunque non oltre l'inizio dell'orario di lavoro del giorno in cui il dipendente si avvale del permesso;

Ritenuto sulla scorta delle dichiarazioni e delle certificazioni rese e della normativa vigente, di dover accogliere la richiesta del dipendente in argomento concedendo allo stesso la possibilità di

fruire n. 3 giorni/18 ore di permesso mensile per l'assistenza al familiare a decorrere dalla data del presente atto, sussistendo tutte le condizioni previste dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

Richiamato il Decreto n. 27 del 18/12/2020 ad oggetto "CONFERIMENTO INCARICO PER LA POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE FINANZIARIO E NOMINA VICESEGRETARIO GENERALE." con il quale viene affidato alla Dott.ssa Elena Valeggia l'incarico di Responsabile del Servizio Finanziario dell'Ente nonché il conferimento dei poteri e funzioni di cui all'art. 107 del TUEL, con decorrenza dal 01/01/2021 al 31/12/2021;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) e successive modificazioni;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del Decreto Legislativo n. 267/2000 e successive modificazioni;

Rilevato che il presente atto non comporta impegno di spesa

DETERMINA

- **di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

- **di accogliere** l'istanza acquisita al prot. n. 22416 del 04 ottobre 2021, del dipendente Sig. *omissis* dipendente del Comune di Tradate con contratto a tempo pieno e indeterminato, categoria giuridica C - posizione economica C1 – assegnato al Comando di Polizia Locale dell'Ente, intesa ad ottenere i benefici previsti dalla Legge 104/92 e s.m.i. per l'assistenza a familiare portatore di handicap grave;

- **di riconoscere** al dipendente in parola il diritto a fruire dei benefici di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/92 e s.m.i.;

- **di dare atto che**

- alla regolarizzazione dei singoli permessi provvederà il Responsabile di Settore cui è assegnato il dipendente in parola;
- il dipendente, in caso di accertamento dell'insussistenza o venir meno delle condizioni richieste per la legittima fruizione dei benefici, decade dai diritti di cui al comma 3 dell'art.33 della Legge 104/92;

- **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Sottoscritta dal Responsabile
(ELENA VALEGGIA)
con firma digitale**

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.