



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

N. 28 / 2021 Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ADUNANZA DEL 12/03/2021

Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO.

L'anno **2021** addì **12** del mese di marzo alle ore 11:30 si è riunita la Giunta Comunale appositamente convocata.

All'appello risultano:

BASCIALLA GIUSEPPE	SINDACO	Presente
ACCORDINO FRANCO ROBERTO	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MARINELLA	ASSESSORE	Presente
MARTEGANI ERIKA	ASSESSORE	Presente
MORBI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PIPOLO VITO	ASSESSORE	Presente

Assenti: 0,

Partecipa il SEGRETARIO dott.ssa BELLEGOTTI MARINA .

Accertata la validità dell'adunanza, BASCIALLA GIUSEPPE in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito alla pratica avente a oggetto:

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO.

Relaziona l' Assessore COLOMBO MARINELLA.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 28/12/2020 è stato approvato definitivamente il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023 e la relativa nota di aggiornamento;
- all'interno del predetto documento di programmazione è stato inserito altresì il Piano dei Fabbisogni di Personale 2021/2023;

Dato atto che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 22/01/2021, è stato apportato un primo provvedimento di variazione al Piano dei Fabbisogni di Personale 2021/2023;

Precisato che il Piano, a seguito della variazione di cui alla sopraccitata deliberazione di Giunta Comunale n. 9/2021, prevedeva le seguenti azioni:

Anno	Azione	Note
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Tecnici - Geometri (C).	Procedura selettiva già deliberata ed avviata nel 2020, in attesa di definizione per emergenza Covid-19.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Locale (C).	Mediante scorrimento di graduatoria vigente presso altro Ente. Procedura conclusa.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (D).	Mediante scorrimento graduatoria altro Ente o concorso o mobilità. Procedura da avviare.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Agente di Polizia Locale (C).	Procedura avviata, in attesa di definizione.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Esecutore Tecnico - Operaio (B1).	Procedura avviata, in attesa di definizione.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo – Assistente Sociale (D).	Assunzione finanziata da contributo statale. Mediante scorrimento graduatoria altro Ente o concorso o mobilità. Procedura da avviare.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 Agenti di Polizia Locale (C).	Assunzione mediante concorso pubblico. Procedura da avviare.
2021	Conferimento di n. 1 incarico a titolo di prestazione occasionale (6 mesi eventualmente prorogabili).	Incarico conferito sino al 24.07.2021.
2022	Nessuna azione prevista.	
2023	Nessuna azione prevista.	

Considerato che:

- nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 51 del 1° marzo 2021, è stata pubblicata la Legge 6 febbraio 2021, n. 21, di conversione del cosiddetto “Decreto Milleproroghe 2021” (Decreto Legge n. 183/2020);
- con il predetto il Decreto Milleproroghe 2021 è stata introdotta un’ulteriore novità in tema di stabilizzazione dei precari;

Preso atto del Decreto di Riforma del Lavoro Pubblico (D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017), con particolare riferimento all'art. 20, come modificato dal Decreto Milleproroghe (D.L. 183/2020), che detta disposizioni in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, ovvero:

Art. 20

1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

*c) abbia maturato, al **31 dicembre 2021**, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

Verificato che, sulla base dei dati forniti dall'Ufficio Personale dell'Ente, n. 3 Agenti di Polizia Locale – categoria giuridica C – posizione economica C1 – maturerebbero i requisiti per la stabilizzazione come di seguito sintetizzato:

n. 1 Agente di PL - assunto a tempo determinato a seguito di concorso pubblico il 19/03/2018
scadenza contratto il 18/03/2021 stabilizzabile con decorrenza 19/03/2021

n. 1 Agente di PL - assunto a tempo determinato a seguito di concorso pubblico il 09/04/2018
scadenza contratto il 08/04/2021 stabilizzabile con decorrenza 09/04/2021

n. 1 Agente di PL - assunto a tempo determinato a seguito di concorso pubblico il 01/06/2018
scadenza contratto il 31/05/2021 stabilizzabile con decorrenza 01/06/2021

Ritenuto pertanto di voler procedere alla stabilizzazione delle suddette tre figure;

Precisato che permane l'opzione di fare ricorso alle somme disponibili per l'attivazione di forme di lavoro flessibile, di cui all'articolo 9, comma 28, del DL 78/2010 a favore delle capacità assunzionali destinate alle nuove stabilizzazioni;

Dato atto che, a seguito della nuova definizione delle azioni del Piano dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, il limite di spesa annuale per il personale a tempo determinato o assunto con altre forme di lavoro flessibile per il triennio in esame risulta così rideterminata:

limite per assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro di tipo flessibile a febbraio 2021	€ 217.477,97
riduzione limite a seguito stabilizzazioni anno 2021	€ 96.753,48
nuovo limite per assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro di tipo flessibile da marzo 2021	€ 120.724,49

Precisato tuttavia che, a seguito della stabilizzazione di n. 3 Agenti di Polizia Locale, l'immediata attivazione del concorso pubblico per l'assunzione di n. 3 Agenti di PL a tempo determinato non risulta prioritaria e che, pertanto, si procederà con lo svolgimento di una prova selettiva per la sola formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali nuove attivazioni di assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale che dovessero risultare necessarie nel triennio in esame;

Dato atto quindi che la spesa di personale, relativa al personale assunto con contratti a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile, rispetta il suo nuovo limite di euro 120.724,49 come

dimostrato nell'Allegato A;

Accertato che:

- il Comune di Tradate ha approvato, nei termini fissati dalla normativa, il bilancio di previsione, il rendiconto ed il bilancio consolidato e ha provveduto alla trasmissione dei predetti documenti alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione nei termini di 30 giorni dalla loro approvazione;
- non è mai stato dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Rendiconto di Gestione approvato (esercizio 2019) non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Precisato che, rispetto al Piano approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 22/01/2021, le nuove azioni programmate con il presente provvedimento non comportano un incremento della spesa complessiva di personale già prevista per il triennio 2021/2023;

Dato atto che, in relazione alla variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 adottata con il presente atto, la dotazione organica vigente al momento risulta quella di cui all'Allegato B;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/01;
- il D.Lgs. n. 267/00;
- il D.L. n. 34/2019, con particolare riferimento all'art. 33, comma 2, che ha previsto nuove regole assunzionali per gli Enti Locali con decorrenza 20/04/2020, nonché il relativo D.P.C.M. 17/03/2020 attuativo;
- i C.C.N.L. vigenti;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 81 del 19.05.2011, come modificato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 98 del 17.05.2019;

Visto il parere, favorevolmente espresso, dall'Organo di Revisione dell'Ente;

Visti il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con votazione unanime legalmente resa ed accertata,

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni ampiamente illustrate in premessa, la seconda variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023;

2. di dare atto che le nuove azioni del Piano 2021/2023 sono quelle di seguito riepilogate:

Anno	Azione	Note
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Tecnici - Geometri (C).	Procedura selettiva già deliberata ed avviata nel 2020, in attesa di definizione per emergenza Covid-19.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Locale (C).	Mediante scorrimento di graduatoria vigente presso altro Ente. Procedura conclusa.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (D).	Mediante scorrimento graduatoria altro Ente o concorso o mobilità.

		Procedura da avviare.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Agente di Polizia Locale (C).	Procedura avviata, in attesa di definizione.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Esecutore Tecnico - Operaio (B1).	Procedura avviata, in attesa di definizione.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo – Assistente Sociale (D).	Assunzione finanziata da contributo statale. Mediante scorrimento graduatoria altro Ente o concorso o mobilità. Procedura da avviare.
2021	Stabilizzazione di n. 3 Agenti di Polizia Locale (C), già assunti a tempo determinato.	Stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.
2021	Conferimento di n. 1 incarico a titolo di prestazione occasionale (6 mesi eventualmente prorogabili).	Incarico conferito sino al 24.07.2021.
2022	Nessuna azione prevista.	
2023	Nessuna azione prevista.	

3. di precisare che, nel corso del 2021, si procederà (compatibilmente con la situazione di emergenza epidemiologica da Covid-19) a svolgere una procedura selettiva per la sola formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali nuove attivazioni di assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale che dovessero risultare necessarie nel triennio in esame;

4. di dare atto che, alla luce delle azioni programmate nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 di cui sopra, la spesa complessiva di personale già prevista per il triennio di riferimento non subisce incrementi;

5. di aver accertato che l'Ente, pur avvalendosi di personale a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile, rispetta il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, rideterminato a seguito delle stabilizzazioni programmate, come riportato in premessa (Allegato A);

6. di dare atto che, in relazione alla seconda variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 adottata con il presente atto, la dotazione organica vigente risulta quella di cui all'Allegato B;

7. di dare atto che delle presenti determinazioni verrà resa informativa alle RSU e Organizzazioni Sindacali Territoriali;

8. di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale di provvedere all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica di copia della presente deliberazione, mediante la piattaforma ministeriale SICO;

Con successiva ed unanime votazione,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di poter avviare tempestivamente le procedure approvate.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
BASCIALLA GIUSEPPE

II SEGRETARIO
BELLEGGOTTI MARINA

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

SERVIZIO UFFICIO PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 734/2021 del SERVIZIO UFFICIO PERSONALE ad oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Tradate, 10/03/2021

Sottoscritto dal Responsabile
(ELENA VALEGGIA)
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

SERVIZIO UFFICIO RAGIONERIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 734/2021 ad oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Tradate, 10/03/2021

Sottoscritto dal Responsabile
(ELENA VALEGGIA)
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

Certificato di Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 28 del 12/03/2021

UFFICIO PERSONALE

**Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023:
VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E
RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO. .**

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi dal 15/03/2021.

Tradate, 15/03/2021

Sottoscritto da
CINZIA PINO
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.