



**Città di Tradate**  
(Provincia di Varese)

**N. 28 / 2021 Registro Deliberazioni**

## **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**ADUNANZA DEL 12/03/2021**

**Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO.**

L'anno **2021** addì **12** del mese di marzo alle ore 11:30 si è riunita la Giunta Comunale appositamente convocata.

All'appello risultano:

BASCIALLA GIUSEPPE	SINDACO	Presente
ACCORDINO FRANCO ROBERTO	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MARINELLA	ASSESSORE	Presente
MARTEGANI ERIKA	ASSESSORE	Presente
MORBI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PIPOLO VITO	ASSESSORE	Presente

Assenti: 0,

Partecipa il SEGRETARIO dott.ssa BELLEGOTTI MARINA .

Accertata la validità dell'adunanza, BASCIALLA GIUSEPPE in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito alla pratica avente a oggetto:

**DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO.**

Relaziona l' Assessore COLOMBO MARINELLA.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 28/12/2020 è stato approvato definitivamente il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023 e la relativa nota di aggiornamento;
- all'interno del predetto documento di programmazione è stato inserito altresì il Piano dei Fabbisogni di Personale 2021/2023;

**Dato atto** che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 22/01/2021, è stato apportato un primo provvedimento di variazione al Piano dei Fabbisogni di Personale 2021/2023;

**Precisato** che il Piano, a seguito della variazione di cui alla sopraccitata deliberazione di Giunta Comunale n. 9/2021, prevedeva le seguenti azioni:

Anno	Azione	Note
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Tecnici - Geometri (C).	Procedura selettiva già deliberata ed avviata nel 2020, in attesa di definizione per emergenza Covid-19.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Locale (C).	Mediante scorrimento di graduatoria vigente presso altro Ente. Procedura conclusa.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (D).	Mediante scorrimento graduatoria altro Ente o concorso o mobilità. Procedura da avviare.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Agente di Polizia Locale (C).	Procedura avviata, in attesa di definizione.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Esecutore Tecnico - Operaio (B1).	Procedura avviata, in attesa di definizione.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo – Assistente Sociale (D).	Assunzione finanziata da contributo statale. Mediante scorrimento graduatoria altro Ente o concorso o mobilità. Procedura da avviare.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 Agenti di Polizia Locale (C).	Assunzione mediante concorso pubblico. Procedura da avviare.
2021	Conferimento di n. 1 incarico a titolo di prestazione occasionale (6 mesi eventualmente prorogabili).	Incarico conferito sino al 24.07.2021.
2022	Nessuna azione prevista.	
2023	Nessuna azione prevista.	

**Considerato** che:

- nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica n. 51 del 1° marzo 2021, è stata pubblicata la Legge 6 febbraio 2021, n. 21, di conversione del cosiddetto “Decreto Milleproroghe 2021” (Decreto Legge n. 183/2020);
- con il predetto il Decreto Milleproroghe 2021 è stata introdotta un’ulteriore novità in tema di stabilizzazione dei precari;

**Preso atto** del Decreto di Riforma del Lavoro Pubblico (D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017), con particolare riferimento all'art. 20, come modificato dal Decreto Milleproroghe (D.L. 183/2020), che detta disposizioni in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, ovvero:

**Art. 20**

*1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:*

*a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;*

*b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;*

*c) abbia maturato, al **31 dicembre 2021**, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.*

**Verificato** che, sulla base dei dati forniti dall'Ufficio Personale dell'Ente, n. 3 Agenti di Polizia Locale – categoria giuridica C – posizione economica C1 – maturerebbero i requisiti per la stabilizzazione come di seguito sintetizzato:

n. 1 Agente di PL - assunto a tempo determinato a seguito di concorso pubblico il 19/03/2018  
scadenza contratto il 18/03/2021 stabilizzabile con decorrenza 19/03/2021

n. 1 Agente di PL - assunto a tempo determinato a seguito di concorso pubblico il 09/04/2018  
scadenza contratto il 08/04/2021 stabilizzabile con decorrenza 09/04/2021

n. 1 Agente di PL - assunto a tempo determinato a seguito di concorso pubblico il 01/06/2018  
scadenza contratto il 31/05/2021 stabilizzabile con decorrenza 01/06/2021

**Ritenuto** pertanto di voler procedere alla stabilizzazione delle suddette tre figure;

**Precisato** che permane l'opzione di fare ricorso alle somme disponibili per l'attivazione di forme di lavoro flessibile, di cui all'articolo 9, comma 28, del DL 78/2010 a favore delle capacità assunzionali destinate alle nuove stabilizzazioni;

**Dato atto** che, a seguito della nuova definizione delle azioni del Piano dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, il limite di spesa annuale per il personale a tempo determinato o assunto con altre forme di lavoro flessibile per il triennio in esame risulta così rideterminata:

limite per assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro di tipo flessibile a febbraio 2021	€ 217.477,97
riduzione limite a seguito stabilizzazioni anno 2021	€ 96.753,48
nuovo limite per assunzioni a tempo determinato o altre forme di lavoro di tipo flessibile da marzo 2021	€ 120.724,49

**Precisato** tuttavia che, a seguito della stabilizzazione di n. 3 Agenti di Polizia Locale, l'immediata attivazione del concorso pubblico per l'assunzione di n. 3 Agenti di PL a tempo determinato non risulta prioritaria e che, pertanto, si procederà con lo svolgimento di una prova selettiva per la sola formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali nuove attivazioni di assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale che dovessero risultare necessarie nel triennio in esame;

**Dato atto** quindi che la spesa di personale, relativa al personale assunto con contratti a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile, rispetta il suo nuovo limite di euro 120.724,49 come

dimostrato nell'Allegato A;

**Accertato** che:

- il Comune di Tradate ha approvato, nei termini fissati dalla normativa, il bilancio di previsione, il rendiconto ed il bilancio consolidato e ha provveduto alla trasmissione dei predetti documenti alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione nei termini di 30 giorni dalla loro approvazione;
- non è mai stato dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Rendiconto di Gestione approvato (esercizio 2019) non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

**Precisato** che, rispetto al Piano approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 22/01/2021, le nuove azioni programmate con il presente provvedimento non comportano un incremento della spesa complessiva di personale già prevista per il triennio 2021/2023;

**Dato atto** che, in relazione alla variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 adottata con il presente atto, la dotazione organica vigente al momento risulta quella di cui all'Allegato B;

**Richiamati:**

- il D.Lgs. n. 165/01;
- il D.Lgs. n. 267/00;
- il D.L. n. 34/2019, con particolare riferimento all'art. 33, comma 2, che ha previsto nuove regole assunzionali per gli Enti Locali con decorrenza 20/04/2020, nonché il relativo D.P.C.M. 17/03/2020 attuativo;
- i C.C.N.L. vigenti;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 81 del 19.05.2011, come modificato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 98 del 17.05.2019;

**Visto** il parere, favorevolmente espresso, dall'Organo di Revisione dell'Ente;

**Visti** il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con votazione unanime legalmente resa ed accertata,

**DELIBERA**

**1. di approvare**, per le motivazioni ampiamente illustrate in premessa, la seconda variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023;

**2. di dare atto** che le nuove azioni del Piano 2021/2023 sono quelle di seguito riepilogate:

Anno	Azione	Note
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Tecnici - Geometri (C).	Procedura selettiva già deliberata ed avviata nel 2020, in attesa di definizione per emergenza Covid-19.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Locale (C).	Mediante scorrimento di graduatoria vigente presso altro Ente. Procedura conclusa.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (D).	Mediante scorrimento graduatoria altro Ente o concorso o mobilità.

		Procedura da avviare.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Agente di Polizia Locale (C).	Procedura avviata, in attesa di definizione.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Esecutore Tecnico - Operaio (B1).	Procedura avviata, in attesa di definizione.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo – Assistente Sociale (D).	Assunzione finanziata da contributo statale. Mediante scorrimento graduatoria altro Ente o concorso o mobilità. Procedura da avviare.
2021	Stabilizzazione di n. 3 Agenti di Polizia Locale (C), già assunti a tempo determinato.	Stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i.
2021	Conferimento di n. 1 incarico a titolo di prestazione occasionale (6 mesi eventualmente prorogabili).	Incarico conferito sino al 24.07.2021.
2022	Nessuna azione prevista.	
2023	Nessuna azione prevista.	

**3. di precisare** che, nel corso del 2021, si procederà (compatibilmente con la situazione di emergenza epidemiologica da Covid-19) a svolgere una procedura selettiva per la sola formazione di una graduatoria da cui attingere per eventuali nuove attivazioni di assunzioni a tempo determinato di Agenti di Polizia Locale che dovessero risultare necessarie nel triennio in esame;

**4. di dare atto** che, alla luce delle azioni programmate nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 di cui sopra, la spesa complessiva di personale già prevista per il triennio di riferimento non subisce incrementi;

**5. di aver accertato** che l'Ente, pur avvalendosi di personale a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile, rispetta il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, rideterminato a seguito delle stabilizzazioni programmate, come riportato in premessa (Allegato A);

**6. di dare atto** che, in relazione alla seconda variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 adottata con il presente atto, la dotazione organica vigente risulta quella di cui all'Allegato B;

**7. di dare atto** che delle presenti determinazioni verrà resa informativa alle RSU e Organizzazioni Sindacali Territoriali;

**8. di dare mandato** al Responsabile del Servizio Personale di provvedere all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica di copia della presente deliberazione, mediante la piattaforma ministeriale SICO;

Con successiva ed unanime votazione,

### **DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di poter avviare tempestivamente le procedure approvate.

**Approvato e sottoscritto con firma digitale:**

**II SINDACO**  
**BASCIALLA GIUSEPPE**

**II SEGRETARIO**  
**BELLEGGOTTI MARINA**

*Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*



**Città di Tradate**  
(Provincia di Varese)

**SERVIZIO UFFICIO PERSONALE**

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Sulla proposta n. 734/2021 del SERVIZIO UFFICIO PERSONALE ad oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Tradate, 10/03/2021

Sottoscritto dal Responsabile  
(ELENA VALEGGIA)  
con firma digitale

*Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*



**Città di Tradate**  
(Provincia di Varese)

**SERVIZIO UFFICIO RAGIONERIA**

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Sulla proposta n. 734/2021 ad oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Tradate, 10/03/2021

Sottoscritto dal Responsabile  
(ELENA VALEGGIA)  
con firma digitale

*Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*



**Città di Tradate**  
(Provincia di Varese)

**Certificato di Pubblicazione**

**Deliberazione di Giunta Comunale N. 28 del 12/03/2021**

UFFICIO PERSONALE

**Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023:  
VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E  
RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO. .**

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi dal 15/03/2021.

Tradate, 15/03/2021

Sottoscritto da  
CINZIA PINO  
con firma digitale

*Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.*