



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

N. 9 / 2021 Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ADUNANZA DEL 22/01/2021

Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. PRIMO PROVVEDIMENTO.

L'anno **2021** addì **22** del mese di gennaio alle ore 11:40 si è riunita la Giunta Comunale appositamente convocata.

All'appello risultano:

BASCIALLA GIUSEPPE	SINDACO	Presente
ACCORDINO FRANCO ROBERTO	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MARINELLA	ASSESSORE	Presente
MARTEGANI ERIKA	ASSESSORE	Assente
MORBI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PIPOLO VITO	ASSESSORE	Presente

Assenti: 1, Martegani Erika.

Partecipa il SEGRETARIO dott.ssa BELLEGOTTI MARINA .

Accertata la validità dell'adunanza, BASCIALLA GIUSEPPE in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito alla pratica avente a oggetto:

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. PRIMO PROVVEDIMENTO.

Relaziona l' Assessore COLOMBO MARINELLA.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. PRIMO PROVVEDIMENTO.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 28/12/2020 è stato approvato definitivamente il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2021/2023 e la relativa nota di aggiornamento;
- all'interno del predetto documento di programmazione è stato inserito altresì il Piano dei Fabbisogni di Personale 2021/2023;

Dato atto che il Piano approvato con la suddetta deliberazione di Consiglio Comunale n. 51/2020 prevedeva:

Anno	Azione	Note
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Tecnici - Geometri (C1).	Procedura selettiva già deliberata ed avviata nel 2020, ma sospesa per emergenza Covid-19.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Locale (C1).	Assunzioni mediante scorrimento di graduatoria vigente presso altro Ente. Procedura conclusa. Assunzioni effettive con decorrenza 01/02/21 e 16/02/21.
2022	Nessuna azione prevista	
2023	Nessuna azione prevista	

Dato atto altresì che la procedura avviata, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 23/10/2020, per il conferimento di un incarico di alta specializzazione ex art. 110, comma 1 – quale Responsabile del Piano di Zona dei Servizi Sociali (categoria giuridica D – posizione economica D1) per un anno eventualmente prorogabile, è andata deserta e che, pertanto, l'incarico in parola sarà conferito ad una Responsabile del Settore Servizi Sociali già assunta presso uno dei Comuni appartenenti al Distretto a cui verrà riconosciuto il rimborso delle ore dedicate al Piano di Zona;

Richiamato l'art. 1, commi da 797 a 802, della Legge n. 178 del 30/12/2020 (Legge di Bilancio 2021) che ha previsto, al fine di potenziare il sistema dei servizi sociali comunali, gestiti in forma singola o associata, un contributo pari a 40.000 euro annui per ogni assistente sociale assunto a tempo indeterminato dall'ambito, ovvero dai Comuni che ne fanno parte, in termini di equivalente a tempo pieno, in numero eccedente il rapporto di 1 a 6.500 e fino al raggiungimento del rapporto di 1 a 5.000;

Precisato che il suddetto contributo è attribuito annualmente, a decorrere dal 2021, con apposito decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, a valere sul Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale di cui all'art. 1, comma 386, della L. n. 208/2015;

Accertato che l'art. 57, comma 3-septies, del D.L. n. 104/2020 prevede che, a decorrere dall'anno 2021, le spese di personale riferite alle assunzioni, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento;

Precisato che, recentemente, sono state accertate le seguenti cessazioni:

1. collocamento a riposo per pensionamento (data prevista 01/10/2021) di n. 1 Istruttore

Direttivo Tecnico di ruolo (categoria D1 – posizione economica D3) assegnato al Settore Edilizia Privata, Urbanistica e Suap;

2. collocamento a riposo per pensionamento (data prevista 01/08/2021) di n. 1 Agente di Polizia Locale di ruolo (categoria giuridica C – posizione economica C6);
3. scadenza contratto a tempo determinato di n. 1 Agente di Polizia Locale (data prevista 18/03/2021) categoria giuridica C – posizione economica C1;
4. scadenza contratto a tempo determinato di n. 1 Agente di Polizia Locale (data prevista 08/04/2021) categoria giuridica C – posizione economica C1;
5. scadenza contratto a tempo determinato di n. 1 Agente di Polizia Locale (data prevista 31/05/2021) categoria giuridica C – posizione economica C1;

Dato atto altresì che sono emerse nuove necessità per far fronte al fabbisogno di personale presso l'Ente nell'anno 2021, ovvero:

1. copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (categoria D1 – posizione economica D1) a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Edilizia Privata, Urbanistica e Suap, mediante concorso pubblico e previo eventuale esperimento di idonea procedura di mobilità volontaria;
2. copertura di n. 1 posto di Agente di Polizia Locale (categoria giuridica C – posizione economica C1) a tempo pieno e determinato (1 anno eventualmente prorogabile) mediante scorrimento di graduatoria vigente presso l'Ente;
3. copertura di n. 3 posti di Agente di Polizia Locale (categoria giuridica C – posizione economica C1) a tempo pieno e indeterminato mediante concorso pubblico;
4. copertura di n. 1 posto di Esecutore Tecnico – Operaio (categoria giuridica B1 – posizione economica B1) a tempo pieno e determinato (1 anno eventualmente prorogabile), tramite scorrimento delle liste disponibili presso il Centro per l'Impiego;
5. copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo - Assistente Sociale (categoria D – posizione economica D1) a tempo pieno e indeterminato, ai sensi del sopraccitato art. 1, commi da 797 a 802 della Legge n. 178 del 30/12/2020 (Legge di Bilancio 2021);
6. conferimento di n. 1 incarico a titolo di prestazione occasionale ad un dipendente di altro Ente, nel limite delle 12 ore extra orario di lavoro, da assegnare al Settore Lavori Pubblici e Ambiente (6 mesi eventualmente prorogabili);

Ritenuto pertanto di dover apportare un primo provvedimento di variazione al Piano dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 recependo le suddette azioni;

Dato atto che il nuovo Piano dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 risulta quindi come di seguito sintetizzato:

Anno	Azione	Note
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Tecnici - Geometri (C1).	Procedura selettiva già deliberata ed avviata nel 2020, ma sospesa per emergenza Covid-19.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Locale (C1).	Mediante scorrimento di graduatoria vigente presso altro Ente. Procedura conclusa.

2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (D1).	Mediante scorrimento graduatoria altro Ente o concorso o mobilità.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Agente di Polizia Locale (C1)	Mediante scorrimento graduatoria vigente presso l'Ente.
2021	Assunzione a tempo pieno ed determinato di n. 1 Esecutore Tecnico - Operaio (B1).	Mediante scorrimento liste presso Centro per l'Impiego.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo – Assistente Sociale (D1).	Assunzione finanziata da contributo statale. Mediante scorrimento graduatoria altro Ente o concorso o mobilità.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 Agenti di Polizia Locale (C)	Assunzione mediante concorso pubblico.
2021	Conferimento di n. 1 incarico a titolo di prestazione occasionale (6 mesi eventualmente prorogabili).	Conferimento ad un dipendente di altro Ente nel limite delle 12 ore extra orario di lavoro.
2022	Nessuna azione prevista.	
2023	Nessuna azione prevista.	

Precisato che, rispetto al Piano approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 51 del 28/12/2020, le nuove azioni programmate non comportano di fatto un incremento della spesa complessiva di personale già prevista per il triennio 2021/2023, dato atto che si tratta di sostituzioni di personale cessato già in servizio presso l'Ente, che la procedura di conferimento di incarico ex art. 110, comma 1, deliberata con atto di Giunta n. 150/2020 è andata deserta, e che l'assunzione di n. 1 Assistente Sociale è interamente finanziata da apposito contributo statale;

Dato atto che a seguito della nuova definizione delle azioni del Piano dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, come sopra riepilogate, la previsione di spesa per il personale a tempo determinato o assunto con altre forme di lavoro flessibile per il triennio in esame risulta così rideterminata (Allegato B):

- Anno 2021 euro 184.495,59
- Anno 2022 euro 193.498,90
- Anno 2023 euro 193.498,90

Dato atto altresì che la predetta spesa, relativa al personale assunto con contratti a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile, rispetta il suo limite di euro 217.477,97;

Accertato che:

- il Comune di Tradate ha approvato, nei termini fissati dalla normativa, il bilancio di previsione, il rendiconto ed il bilancio consolidato e ha provveduto alla trasmissione dei predetti documenti alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione nei termini di 30 giorni dalla loro approvazione.
- non è mai stato dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Rendiconto di Gestione approvato (esercizio 2019) non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/01;
- il D.Lgs. n. 267/00;
- il D.L. n. 34/2019, con particolare riferimento all'art. 33, comma 2, che ha previsto nuove regole assunzionali per gli Enti Locali con decorrenza 20/04/2020, nonché il relativo D.P.C.M. 17/03/2020 attuativo;

- i C.C.N.L. vigenti;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 81 del 19.05.2011, come modificato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 98 del 17.05.2019;

Dato atto che, in relazione alla variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 adottata con il presente atto, la dotazione organica vigente al momento risulta quella di cui all'Allegato A;

Visto il parere, favorevolmente espresso, dall'Organo di Revisione dell'Ente;

Visti il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con votazione unanime legalmente resa ed accertata,

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni ampiamente illustrate in premessa, la prima variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023, di seguito sintetizzata:

Anno	Azione	Note
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Istruttori Tecnici - Geometri (C1).	Procedura selettiva già deliberata ed avviata nel 2020, ma sospesa per emergenza Covid-19.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Locale (C1).	Mediante scorrimento di graduatoria vigente presso altro Ente. Procedura conclusa.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (D1).	Mediante scorrimento graduatoria altro Ente o concorso o mobilità.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Agente di Polizia Locale (C1)	Mediante scorrimento graduatoria vigente presso l'Ente.
2021	Assunzione a tempo pieno ed determinato di n. 1 Esecutore Tecnico - Operaio (B1).	Mediante scorrimento liste presso Centro per l'Impiego.
2021	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo – Assistente Sociale (D1).	Assunzione finanziata da contributo statale. Mediante scorrimento graduatoria altro Ente o concorso o mobilità.
2021	Assunzione a tempo pieno e determinato di n. 3 Agenti di Polizia Locale (C1).	Assunzione mediante concorso pubblico.
2021	Conferimento di n. 1 incarico a titolo di prestazione occasionale (6 mesi eventualmente prorogabili).	Conferimento ad un dipendente di altro Ente nel limite delle 12 ore extra orario di lavoro.
2022	Nessuna azione prevista.	
2023	Nessuna azione prevista.	

2. Di dare atto che la procedura avviata, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 150 del 23/10/2020, per il conferimento di un incarico di alta specializzazione ex art. 110, comma 1 – quale Responsabile del Piano di Zona dei Servizi Sociali (categoria giuridica D – posizione economica D1) per un anno eventualmente prorogabile, è andata deserta e che, pertanto,

l'incarico in parola sarà conferito ad una Responsabile del Settore Servizi Sociali già assunta presso uno dei Comuni appartenenti al Distretto a cui verrà riconosciuto il rimborso delle ore dedicate al Piano di Zona;

3. Di dare atto altresì che, in relazione alla variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023 adottata con il presente atto, la dotazione organica vigente risulta quella di cui all'Allegato A;

4. Di precisare che, alla luce delle azioni programmate nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023, la spesa complessiva di personale già prevista per il triennio di riferimento non subisce incrementi;

5. Di precisare, altresì, che l'Ente, pur avvalendosi di personale a tempo determinato, rispetta il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, rideterminato a seguito delle stabilizzazioni già deliberate, come riportato in premessa;

6. Di dare atto che delle presenti determinazioni verrà resa informativa alle RSU e Organizzazioni Sindacali Territoriali;

7. Di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale di provvedere all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica di copia della presente deliberazione, mediante la piattaforma ministeriale SICO;

Con successiva ed unanime votazione,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di poter avviare tempestivamente le procedure approvate.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
BASCIALLA GIUSEPPE

II SEGRETARIO
BELLEGGOTTI MARINA

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

SERVIZIO UFFICIO RAGIONERIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 220/2021 ad oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. PRIMO PROVVEDIMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Tradate, 20/01/2021

Sottoscritto dal Responsabile
(ELENA VALEGGIA)
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

SERVIZIO UFFICIO PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 220/2021 del SERVIZIO UFFICIO PERSONALE ad oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. PRIMO PROVVEDIMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Tradate, 20/01/2021

Sottoscritto dal Responsabile
(ELENA VALEGGIA)
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

Certificato di Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 9 del 22/01/2021

UFFICIO PERSONALE

**Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2021/2023:
VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E
RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. PRIMO PROVVEDIMENTO. .**

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi dal 29/01/2021.

Tradate, 29/01/2021

Sottoscritto da
MARCO ATTILIO GRUGNI
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.