



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

N. 172 / 2020 Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ADUNANZA DEL 04/12/2020

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021.

L'anno **2020** addì **04** del mese di dicembre alle ore 11:35 si è riunita la Giunta Comunale appositamente convocata.

All'appello risultano:

BASCIALLA GIUSEPPE	SINDACO	Presente
ACCORDINO FRANCO ROBERTO	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MARINELLA	ASSESSORE	Presente in collegamento
MARTEGANI ERIKA	ASSESSORE	Presente
MORBI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PIPOLO VITO	ASSESSORE	Presente

Assenti: 0,

Partecipa il VICE SEGRETARIO dott.ssa VALEGGIA ELENA.

Accertata la validità dell'adunanza, BASCIALLA GIUSEPPE in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito alla pratica avente a oggetto:

APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021.

Relaziona l'Assessore COLOMBO MARINELLA.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Al fine di ottemperare alle disposizioni volte al contenimento del Coronavirus, la modalità di partecipazione alla presente seduta è quella della videoconferenza, su piattaforma Gotomeeting, secondo quanto stabilito con deliberazione propria n. 45 del 20.03.2020, resa immediatamente eseguibile.

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2021

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che il ruolo strategico delle attività formative a sostegno dei processi di innovazione in atto è posto in evidenza dalla normativa (D.Lgs.29/93; D.Lgs.387/97; D.Lgs.165/2001) ed è stato ribadito dal Ministro per la Funzione Pubblica in data 13/12/20014 con la Direttiva sulla formazione e la valorizzazione del personale delle Pubbliche Amministrazioni che così recita: "Tutte le organizzazioni, per gestire il cambiamento e garantire un'elevata qualità dei servizi, devono fondarsi sulla conoscenza e sulle competenze. Devono, pertanto, assicurare il diritto alla formazione permanente, attraverso una pianificazione e una programmazione delle attività formative che tengano conto anche delle esigenze e delle inclinazioni degli individui";

Richiamate le direttive del Dipartimento della Funzione Pubblica in materia di formazione e valorizzazione del personale del 30/07/2010 e del 13/12/2011;

Visti:

- gli artt. 49 bis e 49 ter del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, nei quali viene riconosciuta la necessità di valorizzare le capacità professionali dei lavoratori e di promuoverne lo sviluppo, garantendo adeguati percorsi formativi finanziati dagli enti stessi;
- l'art. 49 ter, comma 12, del C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018 in base al quale esiste un vincolo di destinazione del 1% annuo della spesa relativa alla retribuzione del personale alle attività di formazione ed aggiornamento dello stesso;
- gli artt. 33, 34 e 36 del C.C.N.L. Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001 relativi alla partecipazione ai corsi di formazione, ai crediti formativi ed alle iniziative di formazione ed aggiornamento organizzate dalla Scuola Superiore;

Considerato che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 6, comma 13 del D.L. 78 del 31 maggio 2010, a decorrere dall'anno 2011 la spesa annua sostenuta dalle amministrazioni pubbliche per attività esclusivamente di formazione non deve essere superiore al 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 e che le predette amministrazioni svolgono prioritariamente l'attività di formazione tramite la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione ovvero tramite i propri organismi di formazione;

Precisato che, in virtù dell'art. 6, comma 13, del D.L. 78/2010, si evince che l'obbligo di riduzione delle spese per la formazione è riferibile ai soli interventi formativi decisi o autorizzati discrezionalmente dall'ente locale e non riguarda le attività di formazione previste da specifiche disposizioni di legge;

Dato atto altresì che, ai sensi del citato art. 6, comma 13 del D.L. 78/2010, la spesa massima sostenibile annualmente dal Comune di Tradate per la formazione è determinata in euro 4.845,50;

Verificato tuttavia che, ai sensi dell'art. 21-bis del D.L. 50/2017, gli enti che approvano il bilancio di previsione entro il 31 dicembre dell'anno precedente, nonché il rendiconto di gestione entro il termine del 30 aprile dell'anno successivo a quello di riferimento e che hanno rispettato il saldo tra entrate finali e spese finali di cui all'articolo 9 della legge 24 dicembre 2012, n. 243, non hanno l'obbligo del contenimento delle spese di formazione di cui all'art. 6, comma 13, del D.L. 78/2010;

Accertato che il Comune di Tradate rientra, ad oggi, nella fattispecie di cui al punto precedente;

Considerato:

- che l'INPS ha promosso il Progetto "Valore PA", per il finanziamento di corsi di formazione a favore di dipendenti pubblici, finalizzati ad accrescere le competenze e le conoscenze funzionali al servizio prestato presso le Amministrazioni di appartenenza;
- che l'iniziativa, finanziata dall'INPS attraverso l'integrale copertura del costo dei corsi medesimi, prevede la partecipazione attiva delle Pubbliche Amministrazioni, che copia informatica per consultazione collaborano sia nell'individuazione della tematica oggetto dell'iniziativa formativa, sia nell'identificazione di coloro che necessitano dell'intervento formativo;
- che il Comune di Tradate potrebbe presentare richiesta di adesione al progetto con l'individuazione delle aree tematiche di interesse e che sono ancora in corso di definizione i calendari dei suddetti corsi;

Visto l'allegato Piano Annuale di Formazione per l'anno 2021, redatto a seguito di una ricognizione del fabbisogno formativo all'interno dell'Ente e sulla base delle normative vigenti che impongono formazione continua sui temi della Sicurezza del Lavoro (D. Lgs. 81/2008), dell'anticorruzione (L. 190/2012) e della trasparenza (D. Lgs. 33/2013), della privacy (D. Lgs. 196/2003 e nuovo Regolamento Europeo 679/2016) e della digitalizzazione (D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.);

Ritenuto di approvare il piano suddetto in considerazione dell'importanza del tema della formazione delle risorse umane, quale strumento di innovazione e di mutamento della Pubblica Amministrazione;

Visti i pareri favorevoli resi, ai sensi dell'art. 49 del TUEL, dal Segretario Generale in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Dato atto che l'assessore Marinella Colombo, ha partecipato alla seduta con modalità telematica, attraverso la piattaforma Gotomeeting, e che sono state rispettate le previsioni di cui alla propria deliberazione n. 45 del 20.03.2020, resa immediatamente eseguibile e specificamente:

- l'assessore Marinella Colombo partecipa in collegamento da casa, mentre sono presenti presso la sede comunale il Sindaco, gli assessori e il Vice Segretario verbalizzante;
- la seduta si intende tuttavia effettuata in via convenzionale presso la sede istituzionale del Comune, ove è allocato il sistema di verbalizzazione e conservazione delle deliberazioni collegiali;
- l'assessore Marinella Colombo, oltre ai presenti, sono identificati con certezza dal Vice Segretario verbalizzante;
- durante la seduta tutti i componenti hanno avuto facoltà di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sull'argomento iscritto all'ordine del giorno;
- le strumentazioni e gli accorgimenti tecnologici adottati hanno garantito un adeguato livello di riservatezza delle comunicazioni e un adeguato livello di sicurezza del sistema;
- l'adunanza si è svolta regolarmente e pertanto è possibile constatare e proclamare i risultati della votazione palese;

Con voti unanimi legalmente espressi

DELIBERA

1. di approvare l'allegato Piano Annuale di Formazione per l'anno 2021 del personale dipendente del Comune di Tradate;

2. di demandare ai Responsabili dei Settori la valutazione delle singole proposte e l'individuazione dei singoli partecipanti ai vari seminari appartenenti alla propria Area, al Segretario Generale il compito di valutare le singole proposte dei Responsabili di Settore ed al Sindaco per quanto concerne la formazione del Segretario, tenendo conto che data l'esiguità delle risorse disponibili la partecipazione a seminari a pagamento sarà ridotta ai soli casi in cui sia strettamente necessario un approfondimento della materia, mentre in alternativa si cercheranno altre fonti di informazione gratuita;

3. di precisare che se, per l'anno 2021, si verificheranno le condizioni previste dall'art. 21 bis, comma 2, del D.L. n. 50/2017 convertito con modificazione nella Legge n. 96/2019, l'Ente non dovrà rispettare il limite di spesa previsto dall'art. 6, comma 13 del D.L. 78/2010, ai sensi dell'art. 21 bis del D.L. 50/2017;

4. di dare atto che il Segretario Generale sarà autorizzato dal Sindaco a partecipare ai corsi di formazione ed alle iniziative di aggiornamento organizzate dalla Scuola Superiore o altri Enti ai sensi di quanto previsto dagli artt. 33, 34 e 36 del C.C.N.L. Segretari Comunali e Provinciali del 16 maggio 2001.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
BASCIALLA GIUSEPPE

II VICE SEGRETARIO
VALEGGIA ELENA

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

SETTORE SEGRETERIA ED AFFARI GENERALI

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 3277/2020 del SETTORE SEGRETERIA ED AFFARI GENERALI ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Tradate, 02/12/2020

Sottoscritto dal Responsabile
(MARINA BELLEGOTTI)
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

SERVIZIO UFFICIO RAGIONERIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 3277/2020 ad oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Tradate, 02/12/2020

Sottoscritto dal Responsabile
(ELENA VALEGGIA)
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

Certificato di Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 172 del 04/12/2020

SEGRETERIA ED AFFARI GENERALI

**Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA FORMAZIONE DEL PERSONALE
DIPENDENTE ANNO 2021.**

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi dal 05/12/2020.

Tradate, 05/12/2020

Sottoscritto da
MARCO ATTILIO GRUGNI
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.