



COMUNE DI TRADATE
Provincia di Varese

Preintesa
Contratto Integrativo del personale dipendente del Comune di Tradate
parte economica
anno 2020

Relazione tecnico - finanziaria

1. Modulo 1 – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Sezione II – Risorse variabili

In applicazione del Contratto Integrativo per il triennio 2019/2021, parte normativa, si prevede la seguente costituzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2020:

Risorse stabili	Euro 202.863,97
Risorse variabili	Euro 60.104,69
Totale Fondo 2020	Euro 262.968,66
Riduzione da applicare rispetto al limite 2016	Euro 1.763,40
Totale Fondo 2020 rideterminato	Euro 261.205,26

Si rinvia al prospetto ALLEGATO A dell'Ipotesi di CDI 2020 per la costituzione dettagliata del Fondo risorse decentrate anno 2020.

Eventuali altre risorse che dovessero risultare disponibili alla fine dell'esercizio (es. risparmio straordinario), verranno inserite nel Fondo al momento della costituzione nell'anno di riferimento, nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa in materia di spese di personale.

Si precisa che è prevista l'integrazione del Fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 (integrazione fino al 1.2% del monte salari 1997) per un importo pari ad euro 2.629,27 (rif. art. 67, comma 3, lett. H, CCNL 21/05/2018).

E' altresì prevista l'applicazione di risorse destinate al finanziamento di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di servizi esistenti, ai quali è correlato un aumento delle prestazioni del personale (art. 67, comma 3, lett. B, CCNL 21/05/2018). Nello specifico si tratta del progetto regionale "Carta sconto carburante" per il quale sono stanziati complessivamente euro 2.000,00.

Sono previsti complessivi euro 40.000,00 a titolo di incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016.

Infine nel Fondo viene data evidenziazione dell'importo di euro 5.250,00 destinato al finanziamento degli incentivi per l'attività di recupero evasione tributaria.

Sezione III – eventuale decurtazione del fondo

Il Fondo è correttamente decurtato dell'importo di euro 21.031,00 (decurtazione permanente dall'anno 2015 – art. 9 DL 78/2010).

Sezione IV – sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Con riferimento al limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, si precisa che la previsione del Fondo 2020 rispetta la normativa vigente, nello specifico:

Totale risorse stabili soggette al limite	euro 194.712,57	
Totale risorse variabili soggette al limite	euro 9.013,83	
Totale risorse Fondo 2020 soggette al limite	euro 203.726,40	da decurtare dell'importo di € 1.763,40
Totale risorse stabili non soggette al limite	euro 8.151,40	
Totale risorse variabili non soggette al limite	euro 51.090,86	
Totale risorse Fondo 2020 non soggette al limite	euro 59.242,26	

Sezione V – risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

2. Modulo 2 – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La destinazione delle risorse che costituiscono il Fondo 2020 è stata preventivata sulla base di quanto stabilito a seguito del Contratto Integrativo- Parte normativa - del personale dipendente del Comune di Tradate per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 30/10/2019, nonché di quanto normato dai CCNL del comparto Funzioni Locali (con particolare riferimento al CCNL 21/05/2018).

Si rinvia al prospetto ALLEGATO B dell'ipotesi CDI 2020 per la destinazione dettagliata del Fondo risorse decentrate anno 2020.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

In sintesi la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2020, di cui alla presente sezione, può essere così riepilogata:

- progressioni orizzontali anni precedenti
- indennità di comparto
- indennità personale asilo nido

I predetti istituti sono completamente finanziati dalla parte stabile delle risorse decentrate.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In sede di Delegazione Trattante sono stati definiti i seguenti istituti economici:

- indennità per particolari condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)
- indennità per servizio esterno polizia locale
- indennità di turno
- maggiorazioni per lavoro festivo
- indennità per specifiche responsabilità
- indennità di funzione polizia locale

A concludere gli incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge:

- incentivi funzioni tecniche (art. 113, D.Lgs. 50/2016)
- compensi per progetto regionale "Carta sconto carburante"
- compensi per progetto "Censimento ISTAT)
- incentivi recupero evasione tributaria

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Dopo aver finanziato i predetti istituti economici, in sede previsionale, le risorse residuali al 31/12/2020 sono state stimate in euro 49.960,09.

In sede di Delegazione Trattante del 20/11/2020 è stato definito che tale somma sia destinata per € 10.000,00 al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali (decorrenza economica 1° gennaio 2020) e per 39.960,09 al finanziamento della produttività individuale.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Previsione utilizzo risorse decentrate anno 2020

Totale risorse stabili utilizzate	euro 162.903,88 (116.889,57 + 36.014,31 + 10.000,00 PEO)
Totale risorse variabili utilizzate	euro 58.341,29
Totale risorse Fondo 2020 già destinate	euro 221.245,17
Totale risorse Fondo 2020 da destinare	euro 39.960,09
Totale risorse Fondo 2020	euro 261.205,26

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si certifica il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Si ricorda che, per quanto riguarda l'incentivo per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, tale incentivo ha carattere variabile per cui l'importo è diverso di anno in anno in quanto legato alla realizzazione di opere pubbliche, acquisti o forniture di beni e servizi programmati in sede di approvazione del bilancio di previsione. Pertanto si attesta che tali risorse con vincolo di destinazione vengono calcolate e finanziate in base all'importo delle spese di acquisizione di lavori, servizi e forniture che l'ente realizza in corso d'anno.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici / attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Si attesta il rispetto dei principi sia di selettività delle valutazioni premiali che di carriera, ivi comprese le progressioni economiche finanziate con le risorse del Fondo per la contrattazione integrativa. Ne deriva che il presente contratto integrativo risponde a tali principi.

Nello specifico le risorse destinate ad incentivare la premialità ed il merito ammontano a complessivi euro 122.769,82 che costituiscono il 55,20% del totale delle risorse del Fondo 2020:

euro 144.315,69 (di cui euro 44.805,60 per indennità – euro 49.550,00 per incentivi specifiche disposizioni di legge – euro 49.960,09 per produttività e/o progressioni economiche orizzontali)

euro 144.315,69 / euro 261.205,26 = 55,20%

3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Si rinvia ai prospetti Allegato A e B dell'Ipotesi CDI 2020.

4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Si attesta la compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali del Bilancio di previsione 2020/2022 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 20/12/2019 e successive variazioni.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'Ente gestisce le poste di pertinenza del Fondo per la contrattazione integrativa utilizzando capitoli di bilancio specifici all'interno di ciascun centro di costo:

TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2020

UFFICIO	CAPITOLO		STANZIAMENTO ANNO 2020
ASILO NIDO	1100101	20044	16.264,40
BIBLIOTECA	1050101	20043	14.500,00
<i>BIBLIOTECA TEMPO DET.</i>	1050101	20043	1.100,00
CULTURA	1050201	20049	13.500,00
DEMOGRAFICI	1010701	20046	16.000,00
<i>DEMOGRAFICI TEMPO DET.</i>	1010701	20046	1.100,00
EDILIZIA PRIVATA	1090101	20055	9.500,00
PERSONALE	1010201	20048	6.500,00
POLIZIA LOCALE	1030101	20052	31.900,00
<i>POLIZIA LOCALE TEMPO DET.</i>	1030101	20052	17.200,00
RAGIONERIA	1010301	20045	15.500,00
SEGRETERIA SINDACO	1010201	20057	1.500,00
SERVIZI ALLA PERSONA	1010201	20056	10.500,00
SERVIZI GENERALI	1010201	20054	14.000,00
SOCIALI	1100401	20047	12.000,00
SUAP	1110501	20053	1.300,00
TECNICO - LLPP	1010601	20042	9.000,00
TRIBUTI	1010401	20041	7.000,00
URBANISTICA	1090101	20050	6.500,00
			204.864,40

Separatamente sono allocati in bilancio gli stanziamenti relativi ad istituti contrattuali accessori regolati da specifiche disposizioni di legge, ovvero:

DESCRIZIONE	CAPITOLO		STANZIAMENTO ANNO 2019
INCENTIVO RECUPERO EVASIONE TRIBUTARIA	1010401	31468	5.250,00
PROGETTO CARTA SCONTO CARBURANTE - COMPENSI	1010701	30925	2.000,00
COMPENSI CENSIMENTO ISTAT	4000004	42980	2.800,00
ECONOMIE DA FONDO ANNO PRECEDENTE (avanzo)	1010201	39048	6.290,86
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	vari	vari	40.000,00
			56.340,86

Per quanto riguarda gli incentivi per funzioni tecniche (previsione 2020 euro 40.000,00), ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, le relative somme sono previste all'interno dei rispettivi quadri economici di gara.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

Il suddetto limite risulta rispettato, in quanto le risorse stabili e variabili soggette al limite che alimentano il Fondo 2020 risultano (Allegato A) così determinate:

risorse stabili soggette al limite 2016	€ 194.712,57
risorse variabili soggette al limite 2016	€ 9.013,83
Totale risorse soggette al limite 2016	€ 203.726,40
Limite anno 2016	€ 201.963,00
Decurtazione applicata	€ 1.763,40
Risorse stabili non soggette al limite 2016	€ 8.151,40
Risorse variabili non soggette al limite 2016	€ 51.090,86
Totale risorse Fondo 2020	€ 261.205,26

Si attesta che la presente relazione e le disposizioni contrattuali in essa previste risultano conformi alle norme contrattuali nazionali ed alla legge.

Tradate, lì 1° dicembre 2020

La Responsabile del Servizio Finanziario

d.ssa Elena Valeggia

Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.