



***COMUNE DI TRADATE***  
***Provincia di Varese***

**Preintesa**  
**Contratto Integrativo del personale dipendente del Comune di Tradate**  
**parte economica**  
**anno 2020**

**Relazione Illustrativa**

## **Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

### **Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa del 20/11/2020
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01/2020 - 31/12/2020
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<p><b>Parte Pubblica:</b></p> <p>Presidente: Bellegotti Marina - Segretario Comunale</p> <p>Componenti: Colombo Giorgio – responsabile servizio cultura Valeggia Elena – responsabile servizio finanziario Zuanon Claudio – responsabile servizio polizia locale</p> <p><b>Parte Sindacale:</b></p> <p>Per le Organizzazioni Sindacali Territoriali:</p> <p>Moretto Gianna (territoriale FP-CGIL Varese) Palermo Mirella (territoriale CISL-FP dei Laghi) Raia Lorenzo (territoriale UIL-FPL Varese)</p> <p>Per la RSU:</p> <p>Frangi Carmelina (RSU) Lucca Dario (RSU) Mascetti Fabio (RSU) Zullo Concordia (RSU)</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Tradate.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Utilizzo delle risorse economiche del fondo per il trattamento accessorio anno 2020, con particolare riferimento alla destinazione delle risorse disponibili al 31/12/2020 (stima).</p> <p>Istituzione della Banca delle Ore.</p>
<b>Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	<p><b>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo Interno?</b></p> <p>L'ipotesi di contratto, la relazione economico-finanziaria e la presente relazione verranno trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di Tradate per l'espressione del parere di competenza, in ordine alla compatibilità degli oneri della contrattazione integrativa 2020 con i vincoli di bilancio.</p> <p>Nel caso in cui l'Organo di Controllo Interno (Collegio dei Revisori) dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.</p>
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	

<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009?</b></p> <p>L'Ente adotta ogni anno il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance. Entrambi i piani vengono redatti in coerenza con il Bilancio di Previsione.</p> <p>Con deliberazione di Consiglio Comunale n. 59 del 20/12/2019 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022.</p> <p>Il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano della Performance relativi al triennio 2020/2022 sono stati adottati con deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 10/01/2020.</p>
	<p><b>E' stato adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013?</b></p> <p>Il Programma Triennale per la Trasparenza 2020/2022 è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 24/01/2020.</p>
	<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui art. 12 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Si.</p>
	<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p>L'Ente si è dotato di un Nucleo di Valutazione monocratico, individuato con decreto sindacale n. 66/2017. La Relazione della Performance relativa all'anno 2019 è stata regolarmente validata dal suddetto Nucleo di Valutazione.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni</b></p> <p>Nessuna osservazione</p>	

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - eventuali risultati attesi - altre informazioni utili.**

Articoli	Sintesi contenuto	Riferimenti contrattuali/normativi
<p>Articolo 1: Oggetto, ambito di applicazione e durata</p>	<p>Il contratto è costituito da un unico articolo e si inserisce nel contesto normativo e contrattuale nazionale, prendendo, a prioritario riferimento i principi fondamentali nonché le disposizioni imperative recate dalle norme di legge, l'autonomia regolamentare riconosciuta all'ente, le clausole dei CCNL vigenti nella misura in cui risultano compatibili e/o richiamate dalle fonti legislative o regolamentari.</p> <p>A seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL Funzioni Locali in data 21/05/2018, con il presente contratto si stabilisce la destinazione delle risorse del Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente disponibili al 31/12/2020.</p> <p>Di fatto viene confermato il contenuto del CDI parte normativa 2019/2021 e parte economica 2019, con le seguenti precisazioni.</p> <p>Preliminarmente nel testo del contratto, si dà atto della sottoscrizione in data 15/10/2020 di apposito accordo in merito all'installazione del sistema GPS sugli automezzi assegnati alla Polizia Locale.</p> <p>In allegato al contratto vi è un'appendice al CDI parte normativa 2019/2021, sottoscritto il 30/10/2019, in ordine alla disciplina della</p>	<p>D.Lgs. 165/2001 D.Lgs. 150/2009 D.Lgs. 141/2011 L. 122/2010 CCNL Funzioni Locali</p>

	“banca delle ore” che avrà decorrenza 1° gennaio 2021.	
	Relativamente al Fondo per il trattamento accessorio anno 2020, si conferma la destinazione di € 7.000,00 al finanziamento dei compensi per specifiche responsabilità affidate, con atto formale, al personale di categoria B, C, D non titolare di posizione organizzativa.	CCNL 21/05/2018 Art. 70-quinquies, comma 1
	Si conferma altresì l’importo di € 2.000,00 a titolo di indennità di funzione per il ruolo di Vice Comandante del Corpo di Polizia Locale.	CCNL 21/05/2018 Art. 56-sexies
	Tra i compensi previsti da disposizioni di legge sono evidenziati nel dettaglio: 1)La quota del contributo regionale del progetto “Carta Sconto Carburante” destinato a compensare l’attività dei dipendenti coinvolti nel progetto medesimo, per l’anno 2020, per complessivi euro 2.000,00 avendo attivato il servizio aggiuntivo del rilascio PIN – PUK. 2)I compensi per l’attività legata al censimento Istat pari a complessivi € 2.800,00. 3)Gli incentivi destinati ai dipendenti coinvolti nel recupero dell’evasione tributaria per complessivi € 5.250,00 (stima). 4)Gli incentivi per lo svolgimento delle funzioni tecniche ex art. 113 del D.Lgs. n. 50/16 per € 40.000,00 (stima).	CCNL 21/05/2018 Art. 67, comma 3 Art. 68, comma 2, Art. 70-ter
Articoli 8, 9, 10, 11, 12 e 13: Indennità	Le risorse disponibili al 31/12/2020 sono state stimate in € 49.960,09, pertanto si concorda nel destinare un importo di € 10.000,00 al finanziamento dell’applicazione delle progressioni economiche orizzontali (decorrenza economica 01/01/2020).	CCNL 21/05/2018 Art. 16 Art. 68
Articoli 14, 15 e 16: Personale appartenente alla Polizia Locale	La parte residuale delle risorse disponibili al 31/12/2020 – circa € 39.960,09 sarà interamente destinata alla produttività individuale.	CCNL 21/05/2018 Art. 68 Art. 69

**Tradate, 1° dicembre 2020**

**La Responsabile del Servizio Finanziario**

**d.ssa Elena Valeggia**

*Il documento è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.*