



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

N. 89 / 2020 Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ADUNANZA DEL 26/06/2020

Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2020/2022: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO.

L'anno **2020** addì **26** del mese di giugno alle ore 11:00 si è riunita la Giunta Comunale appositamente convocata.

All'appello risultano:

BASCIALLA GIUSEPPE	SINDACO	Presente
ACCORDINO FRANCO ROBERTO	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MARINELLA	ASSESSORE	Presente
MARTEGANI ERIKA	ASSESSORE	Presente
MORBI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PIPOLO VITO	ASSESSORE	Presente

Assenti: 0,

Partecipa il SEGRETARIO dott.ssa BELLEGOTTI MARINA .

Accertata la validità dell'adunanza, BASCIALLA GIUSEPPE in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito alla pratica avente a oggetto:

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2020/2022: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO.

Relaziona l' Assessore COLOMBO MARINELLA.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2020/2022: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 20/12/2019 è stato approvato definitivamente il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020/2022 e la relativa nota di aggiornamento;
- all'interno del predetto documento di programmazione è stato inserito altresì il Piano dei Fabbisogni di Personale 2020/2022;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 21/02/2020 si è provveduto ad apportare una prima variazione al predetto Piano dei Fabbisogni di Personale 2020/2022;

Dato atto che il Piano approvato con la suddetta deliberazione di Giunta Comunale n. 27/2020 prevedeva:

Anno	Azione	Note al 15/06/2020
2020	Conferimento incarico di alta specializzazione ex art. 110, comma 1 – Responsabile Settore Lavori Pubblici e Ambiente (D).	Incarico conferito sino al 31/12/2020.
2020	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale (C), mediante scorrimento graduatoria concorso pubblico altro Ente.	Procedura conclusa. Decorrenza assunzione 20/04/2020.
2020	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Bibliotecario (D), mediante scorrimento graduatoria concorso pubblico altro Ente.	Procedura avviata e sospesa per Covid-19. Inviata richiesta di scorrimento della graduatoria all'Ente di competenza. In attesa di riscontro.
2020	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra (C), mediante assunzione esterna, previo espletamento di idonea procedura di mobilità tra enti.	Procedura avviata e sospesa per Covid-19. Bando di mobilità chiuso, in attesa di programmare i colloqui.
2020	Proroga assunzione a tempo determinato di n. 1 Collaboratore Esecutivo Operaio Allestitore (B3).	Procedura conclusa. Proroga concessa sino al 03/10/2020.
2021	Nessuna azione prevista.	
2022	Nessuna azione prevista.	

Precisato che, recentemente, sono emerse nuove necessità per far fronte al fabbisogno di personale presso l'Ente, come di seguito sintetizzato:

1. copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico (categoria giuridica D) quale Funzionario Responsabile del Settore Lavori Pubblici e Ambiente mediante procedura di mobilità esterna, a seguito della contestuale cessazione dell'incarico di alta specializzazione ex art. 110, comma 1;
2. assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra (categoria giuridica C), in sostituzione di n. 1 unità assegnata al Settore Lavori Pubblici, inquadrata con medesima categoria e profilo, che ha richiesto il nulla osta alla mobilità volontaria in uscita;
3. stabilizzazione a tempo pieno di n. 1 Collaboratore Amministrativo (categoria giuridica B3) assegnato ai Servizi Demografici che, al 30/06/2020, maturerà i 36 mesi di servizio presso il Comune di Tradate negli ultimi otto anni;

Richiamati il D.L. n. 34/2019, con particolare riferimento all'art. 33, comma 2, che ha previsto nuove regole assunzionali per gli Enti Locali con decorrenza 20/04/2020, nonché il relativo D.P.C.M. 17/03/2020 attuativo;

Considerato che la nuova capacità assunzionale è determinata quale rapporto tra le spese di personale e le entrate correnti, come dimostrato nel prospetto Allegato B e che, nello specifico, il Comune di Tradate è nella possibilità teorica di incrementare la propria spesa di personale, nell'anno 2020, di € 294.833,45;

Preso atto del Decreto di Riforma del Lavoro Pubblico (D.Lgs. 75 del 25 maggio 2017), con particolare riferimento all'art. 20, come modificato dal Decreto Milleproroghe (D.L. 162 del 30 dicembre 2019), che detta disposizioni in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni, ovvero:

Art. 20

1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2021, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitano funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Precisato che permane, sino al 31/12/2020, l'opzione di fare ricorso alle somme disponibili per l'attivazione di forme di lavoro flessibile, di cui all'articolo 9, comma 28, del DL 78/2010 a favore delle capacità assunzionali destinate alle nuove stabilizzazioni;

Accertato che:

- il Comune di Tradate ha approvato, nei termini fissati dalla normativa, il bilancio di previsione, il rendiconto ed il bilancio consolidato e ha provveduto alla trasmissione dei predetti documenti alla Banca Dati della Pubblica Amministrazione nei termini di 30 giorni dalla loro approvazione.
- non è mai stato dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Rendiconto di Gestione approvato (esercizio 2019) non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Ritenuto pertanto di poter apportare un secondo provvedimento di variazione al Piano dei Fabbisogni di Personale recependo le suddette azioni;

Dato atto che il nuovo Piano dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 risulta pertanto come di seguito sintetizzato:

Anno	Azione	Note
2020	Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (D) quale Responsabile del Settore Lavori Pubblici e Ambiente.	Mediante mobilità da altro Ente.
2020	Conferimento incarico di alta specializzazione ex art. 110, comma 1 – Responsabile Settore Lavori Pubblici e Ambiente (D).	L'incarico cesserà a seguito dell'assunzione di cui al punto precedente.
2020	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale (C).	Procedura conclusa. Decorrenza assunzione 20/04/2020.
2020	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Bibliotecario (D).	Mediante scorrimento graduatoria concorso pubblico.

2020	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra (C). Mediante assunzione esterna, previo espletamento di idonea procedura di mobilità tra enti.	Procedura di mobilità avviata e sospesa per Covid-19. Bando di mobilità chiuso, in attesa di programmare i colloqui.
2020	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra (C).	Mediante assunzione esterna (scorrimento graduatoria altro Ente o mobilità).
2020	Proroga assunzione a tempo determinato di n. 1 Collaboratore Esecutivo Operaio Allestitore (B3).	Procedura conclusa. Proroga concessa sino al 03/10/2020.
2020	Stabilizzazione di n. 1 Collaboratore Amministrativo (B3) a tempo pieno, assegnato ai Servizi Demografici.	36 mesi di servizio al 30/06/2020.
2021	Nessuna azione prevista.	
2022	Nessuna azione prevista.	

Precisato che, rispetto al Piano approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 21/02/2020, le nuove azioni programmate non comportano di fatto un incremento della spesa complessiva di personale già prevista per il triennio 2020/2022, trattandosi di mere sostituzioni di personale cessato per mobilità volontaria e di stabilizzazioni di personale già in servizio presso l'Ente;

Dato atto che a seguito della nuova definizione delle azioni del Piano dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, come sopra riepilogate, la previsione di spesa per il personale a tempo determinato o assunto con altre forme di lavoro flessibile per il triennio in esame risulta così rideterminata:

- Anno 2020 euro 217.035,86
- Anno 2021 euro 58.751,94
- Anno 2022 euro 0,00

Dato atto altresì che la predetta spesa, relativa al personale assunto con contratti a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile, rispetta il nuovo limite di euro 217.477,97 (limite rideterminato a seguito della stabilizzazione deliberata con il presente provvedimento);

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/01;
- il D.Lgs. n. 267/00;
- i C.C.N.L. vigenti;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 81 del 19.05.2011, come modificato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 98 del 17.05.2019;

Dato atto che, in relazione alla variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 adottata con il presente atto, la dotazione organica vigente al momento risulta quella di cui all'Allegato A;

Visto il parere, favorevolmente espresso, dall'Organo di Revisione dell'Ente;

Visti il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con votazione unanime legalmente resa ed accertata,

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni ampiamente illustrate in premessa, la variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022, di seguito sintetizzata:

Anno	Azione	Note
2020	Assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Tecnico (D) quale Responsabile del Settore Lavori Pubblici e Ambiente.	Mediante mobilità da altro Ente.
2020	Conferimento incarico di alta specializzazione ex art. 110, comma 1 – Responsabile Settore Lavori Pubblici e Ambiente (D).	L'incarico cesserà a seguito dell'assunzione di cui al punto precedente.
2020	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Agente di Polizia Locale (C).	Procedura conclusa. Decorrenza assunzione 20/04/2020.
2020	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Direttivo Bibliotecario (D).	Mediante scorrimento graduatoria concorso pubblico.
2020	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra (C). Mediante assunzione esterna, previo espletamento di idonea procedura di mobilità tra enti.	Procedura di mobilità avviata e sospesa per Covid-19. Bando di mobilità chiuso, in attesa di programmare i colloqui.
2020	Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 Istruttore Tecnico Geometra (C).	Mediante assunzione esterna (scorrimento graduatoria altro Ente o mobilità).
2020	Proroga assunzione a tempo determinato di n. 1 Collaboratore Esecutivo Operaio Allestitore (B3).	Procedura conclusa. Proroga concessa sino al 03/10/2020.
2020	Stabilizzazione di n. 1 Collaboratore Amministrativo (B3) a tempo pieno, assegnato ai Servizi Demografici.	36 mesi di servizio al 30/06/2020.
2021	Nessuna azione prevista.	
2022	Nessuna azione prevista.	

2. Di dare atto che, in relazione alla variazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 adottata con il presente atto, la dotazione organica vigente al momento risulta quella di cui all'Allegato A;

3. Di precisare che, alla luce delle azioni programmate nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2020/2022, la spesa complessiva di personale già prevista per il triennio di riferimento, non subisce incrementi;

4. Di precisare, altresì, che l'Ente, pur avvalendosi di personale a tempo determinato, rispetta il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009, rideterminato a seguito delle stabilizzazioni già deliberate, come riportato in premessa;

5. Di dare atto che delle presenti determinazioni verrà resa informativa alle RSU e Organizzazioni Sindacali Territoriali;

6. Di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale di provvedere all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica di copia della presente deliberazione, mediante la piattaforma ministeriale SICO;

Con successiva ed unanime votazione,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di poter avviare tempestivamente le procedure approvate.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
BASCIALLA GIUSEPPE

II SEGRETARIO
BELLEGGOTTI MARINA

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.

COMUNE DI TRADATE

(PROVINCIA DI VARESE)

Verbale del Collegio dei Revisori n. 7 del 24 giugno 2020

In data odierna i sottoscritti Alberto Papa (Presidente), Enrico Facchetti (Componente) e Piercarlo Ravetta (Componente), Revisori dei Conti del Comune di Tradate nominati, ai sensi degli artt. 234 e seguenti del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con deliberazione n. 47 del Consiglio Comunale del 19/12/2018 per il periodo 19/12/2018 – 18/12/2021, riuniti in modalità telematica esaminano, per il previsto parere, la proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2020/2022: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. SECONDO PROVVEDIMENTO."

Visti:

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli Organi di Revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- la Legge 27 dicembre 2019, n. 160 (Legge di Bilancio 2020), con particolare riferimento all'art. 1, comma 853, che ha modificato l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 che, a sua volta, disciplina le nuove regole assunzionali per i comuni e demanda ad un decreto

ministeriale la puntuale definizione delle condizioni per poter procedere all'assunzione di nuovo personale;

- il D.P.C.M. 17.03.2020 attuativo delle disposizioni contenute nell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

Visto l'art. 16, comma 1 quater, del DL 113/2016 (modifica art.9 comma 28 DL 78/2010), che disciplina i limiti di spesa relativi al personale assunto con forme di lavoro flessibile;

Verificato:

- che il Comune di Tradate aveva provveduto all'approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, in sede di approvazione del DUP 2020/2022 e con deliberazione di Consiglio Comunale n. 58 del 20/12/2019, corredata del previsto parere rilasciato dal precedente Organo di Revisione dell'Ente;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 21/02/2020 si è provveduto ad apportare una prima variazione al predetto Piano dei Fabbisogni di Personale 2020/2022;
- che le azioni integrative al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022, proposte nel provvedimento in esame, consentono all'Ente di non incrementare la già prevista spesa complessiva di personale;
- che risulta rispettato limite di spesa relativo al personale assunto con forme di lavoro flessibile, rideterminato a seguito delle stabilizzazioni deliberate e quelle previste, in € 217.477,97;

Acquisiti il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ed il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espressi entrambi dalla

Dott.ssa Elena Valeggia, relativamente alla proposta deliberativa,

esprime

il proprio parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2020/2022: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE. SECONDO PROVVEDIMENTO".

Considerato che, nonostante le variazioni sopra indicate, vengono salvaguardati gli equilibri di bilancio, in quanto rispetto alla precedente programmazione, la spesa complessiva di personale nel triennio 2020/2022 non subisce incrementi e pertanto

il Collegio dei Revisori dei Conti

esprime

parere favorevole

di congruità, coerenza e attendibilità contabile alle variazioni sopra rappresentate e relative al Bilancio di Previsione 2020/2022.

Tradate, li 24 giugno 2020.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

Dott. Alberto Papa - Presidente

Dott. Enrico Facoetti - Componente

Rag. Piercarlo Ravetta - Componente



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

SETTORE FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 1549/2020 del SETTORE FINANZIARIO ad oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2020/2022: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Tradate, 25/06/2020

Sottoscritto dal Responsabile
(ELENA VALEGGIA)
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

SERVIZIO UFFICIO RAGIONERIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 1549/2020 ad oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2020/2022: VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Tradate, 25/06/2020

Sottoscritto dal Responsabile
(ELENA VALEGGIA)
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

Certificato di Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 89 del 26/06/2020

FINANZIARIO

**Oggetto: DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (D.U.P.) 2020/2022:
VARIAZIONE AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE E
RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA. SECONDO PROVVEDIMENTO. .**

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi dal 27/06/2020.

Tradate, 27/06/2020

Sottoscritto da
MARCO ATTILIO GRUGNI
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.