



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

N. 196 / 2019 Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

ADUNANZA DEL 28/10/2019

Oggetto: INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019 - 2021 E CONTESTUALE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno **2019** addì **28** del mese di ottobre alle ore 19:30 si è riunita la Giunta Comunale appositamente convocata.

All'appello risultano:

BASCIALLA GIUSEPPE	SINDACO	Presente
ACCORDINO FRANCO ROBERTO	VICE SINDACO	Presente
COLOMBO MARINELLA	ASSESSORE	Presente
MARTEGANI ERIKA	ASSESSORE	Presente
MORBI ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
PIPOLO VITO	ASSESSORE	Presente

Assenti: 0,

Partecipa il SEGRETARIO dott.ssa BELLEGOTTI MARINA .

Accertata la validità dell'adunanza, BASCIALLA GIUSEPPE in qualità di SINDACO ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta a deliberare in merito alla pratica avente a oggetto:

INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019 - 2021 E CONTESTUALE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

Relaziona l' Assessore COLOMBO MARINELLA.

Si accerta, in via preliminare, l'esistenza dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49 D.Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Oggetto: INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019 - 2021 E CONTESTUALE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 09/11/2018, di approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019 – 2021;

Dato atto che le azioni previste nel predetto Piano per l'anno 2019 sono state tutte attivate, ovvero:

- assunzione di n. 1 Istruttore Direttivo Assistente Sociale – categoria giuridica D – a tempo pieno ed indeterminato (decorrenza 09/03/2019);
- assunzione di n. 1 Collaboratore Tecnico Cerimoniere – categoria giuridica B3 – a tempo pieno e determinato per n. 12 mesi (decorrenza 04/03/2019);

Dato atto, altresì, che ad integrazione della precedente programmazione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 200/2018, nel corso del 2019 n. 2 unità sono cessate per mobilità volontaria ex art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e al momento non sostituite, ovvero:

- n. 1 Istruttore Amministrativo - categoria giuridica C – posizione economica C4 – a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato – assegnato alla Biblioteca Comunale, cessato in data 14/04/2019;
- n. 1 Istruttore Amministrativo - categoria giuridica C – posizione economica C3 – a tempo parziale (30 ore settimanali) ed indeterminato – assegnato al Settore Urbanistica Edilizia Privata e Suap, cessato in data 05/05/2019;

Precisato inoltre che ad integrazione della precedente programmazione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 200/2018, nel corso del 2019 e con termine 31/12/2019, è stato conferito un incarico retribuito ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001, per un costo complessivo di euro 2.500,00 e sono state attivate n. 2 prestazioni occasionali (ex voucher INPS) per un costo complessivo di euro 5.000,00;

Considerato che occorre procedere all'integrazione della summenzionata deliberazione n. 200/2018, stante che l'Amministrazione Comunale, insediatasi a seguito delle elezioni amministrative del 26 maggio 2019, intende prevedere entro il 31/12/2019:

- il conferimento di un incarico di alta specializzazione ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/00, con inquadramento in categoria giuridica D – posizione economica D1 – a tempo pieno (36 ore settimanali) e per n. 12 mesi eventualmente rinnovabili (durata massima non superiore al mandato del Sindaco), mediante attivazione di idonea procedura selettiva. Tale figura sarà assegnata al Settore Lavori Pubblici e Ambiente, ritenendo necessario dotarsi di una figura, non rinvenibile attualmente nei ruoli dell'Amministrazione, in possesso di laurea per la gestione di un settore così strategico e complesso all'interno dell'organizzazione dell'ente e in previsione del prossimo collocamento a riposo di n. 2 Responsabili di Servizio connessi all'Area Tecnica;
- l'avvio di una procedura concorsuale per n. 1 posto di Agente di Polizia Locale - categoria giuridica C – posizione economica C1 - a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato;
- la proroga del contratto a tempo determinato (sino alla concorrenza di n. 36 mesi e pertanto sino al 11/11/2021) del Collaboratore Amministrativo – categoria giuridica B3 – posizione economica B3 - assegnato al Servizio Anagrafe e Stato Civile;
- il trasferimento del Servizio Cimiteriale (con conseguente mobilità interna di n. 1 Istruttore Tecnico – Geometra – categoria giuridica C) dal Settore Lavori Pubblici e Ambiente al Settore Istruzione, Cultura, Sport e Tempo Libero, che già si occupa della manutenzione degli stabili comunali e scolastici. Tale trasferimento comporterà la variazione della denominazione del Settore di destinazione, che verrà pertanto denominato Settore Manutenzioni, Istruzione e Cultura e che si occuperà delle manutenzioni degli stabili comunali, scolastici e impianti sportivi, della gestione e manutenzione dei cimiteri, del servizio istruzione e cultura;
- la mobilità interna di n. 1 dipendente inquadrata quale Collaboratore Amministrativo –

categoria giuridica B3 – attualmente assegnata al Servizio Anagrafe e Stato Civile, che verrà trasferita al Servizio Personale presso il Settore Finanziario, con la previsione di n. 1 unità operativa che verrà collocata a riposo in data 31.12.2019;

Considerato che dall'anno 2019 trova applicazione l'art. 3 del D.L. 90/2014 come convertito dalla legge 11 agosto 2014, n. 114, che prevede la possibilità di assunzione nella misura del 100 per cento della spesa relativa ai cessati nell'anno precedente;

Visto il D.M. 10/04/2017 il quale fissa, per il triennio 2017/2019, i rapporti medi dipendenti-popolazione e, per il Comune di Tradate, tale rapporto risulta essere molto inferiore a quello previsto dal predetto D.M., come di seguito precisato:

Comuni – fascia demografica da 10.000 a 19.999 abitanti	Rapporto medio “dipendenti-popolazione” 1/158
Comune di Tradate	
Popolazione al 01.01.2019	18.983
Dipendenti al 01.10.2019	64 (compreso n. 9 dipendenti non di ruolo)
Rapporto dipendenti/popolazione	1/297

Visto l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, in ordine alle “*eccedenze di personale ed alla mobilità collettiva*”, nel testo modificato da ultimo dall'articolo 16 della Legge n. 183/2011;

Ricordato che questa disposizione impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale e dei dirigenti, che la stessa impegna i dirigenti ad attivare tale procedura per il proprio settore e che sanziona le p.a. inadempienti con il divieto di effettuare assunzioni di personale a qualunque titolo, dettando nel contempo le procedure da applicare per il collocamento in esubero del personale eccedente e/o in soprannumero ai fini della loro ricollocazione presso altre amministrazioni ovvero, in caso di esito negativo, alla risoluzione del rapporto di lavoro;

Assunto che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato extra dotazione organica;
- la condizione di eccedenza si rileva dalla impossibilità dell'ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale che, dall'anno 2017 per gli enti soggetti ai vincoli di finanza pubblica, fa riferimento al valore medio del triennio 2011/2013;

Dato atto in base a tutto quanto sopra che:

- nell'ente non saranno presenti nel corso del triennio 2019 – 2020 e 2021 né dipendenti né dirigenti in soprannumero;
- nell'ente non saranno presenti nel corso del triennio 2019 - 2020 – 2021 né dipendenti né dirigenti in eccedenza;
- l'ente non dovrà avviare nel corso del triennio 2019- 2020 – 2021 procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti o dirigenti;

Preso atto della assenza di personale dipendente non trasferito, alle dipendenze del nuovo soggetto, in caso di esternalizzazione o di rilevazione del numero e della complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli settori;

Dato atto che:

- la vigente dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- viene garantito rispetto del vincolo del contenimento della spesa di personale per il triennio 2019/2021, con riferimento alla media del triennio 2011-2013;
- nell'anno 2018 il Comune di Tradate ha rispettato i vincoli di finanza pubblica (Pareggio di Bilancio) ed inviato nei termini prescritti la relativa certificazione (art. 1, comma 707, 2° periodo, della L. n. 208/2015, art. 76, comma 4, D.L. 112/2008);
- non è mai stato dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo Rendiconto di Gestione

- approvato (esercizio 2018) non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
con deliberazione di Giunta Comunale n. 181 del 11.12.2017 è stato approvato il Piano Triennale delle Azioni Positive in materia di pari opportunità 2018/2020;

Visto inoltre l'articolo 14bis, del decreto-legge n. 4/2019, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, che ha modificato il testo dell'articolo 3, comma 5, del decreto-legge 90/2014 (convertito in legge 114/2014), il quale prevede che:

“A decorrere dall'anno 2014 è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a cinque anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al quinquennio precedente”

ed ha inserito, dopo il comma 5-quinquies, il comma 5-sexies che testualmente recita:

“5-sexies. Per il triennio 2019-2021, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile, le regioni e gli enti locali possono computare, ai fini della determinazione delle capacità assunzionali per ciascuna annualità, sia le cessazioni dal servizio del personale di ruolo verificatesi nell'anno precedente, sia quelle programmate nella medesima annualità, fermo restando che le assunzioni possono essere effettuate soltanto a seguito delle cessazioni che producono il relativo turn-over.”;

Precisato che la capacità assunzionale del Comune di Tradate al 01/10/2019 viene riepilogata di seguito:

Resti 2018 (ricalcolati sulla base del CCNL 2016/2018)	+	euro 22.582,81
Capacità assunzionale 2019 (100% cessazioni 2018)	+	euro 23.980,09
Capacità assunzionale 2019 utilizzata al 01/10/2019	-	euro 23.980,09
Cessazioni 2019 al 01/10/2019	+	euro 69.352,36
Totale capacità assunzionale al 01/10/2019	=	euro 91.935,17

Accertato che per procedere all'assunzione mediante concorso pubblico di n. 1 Agente di Polizia Locale – categoria giuridica C – la capacità assunzionale utilizzata ammonta ad euro 22.039,41 e, pertanto, nel limite dei residui disponibili al 01/10/2019;

Precisato che il conferimento dell'incarico di alta specializzazione ex art. 110 TUEL è computato ai fini della spesa complessiva di personale, ma non rientra nei limiti dettati né dalla capacità assunzionale, né nei limiti per le assunzioni a tempo determinato;

Verificato che le azioni previste con la seguente integrazione al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019/2021 garantiscono il rispetto dei vigenti limiti di spesa di personale, come di seguito sintetizzato:

spesa complessiva annuale di personale (al netto delle voci escluse)

<i>limite ex comma 557</i>	<i>euro 2.357.998,85</i>
previsione anno 2019	euro 2.280.986,05
previsione anno 2020	euro 2.317.435,86
previsione anno 2021	euro 2.285.252,07

<i>limite per assunzioni a tempo determinato</i>	<i>euro 246.233,78</i>
previsione anno 2019	euro 243.863,54
previsione anno 2020	euro 220.105,82
previsione anno 2021	euro 87.135,93

Dato atto che, in relazione all'integrazione al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 adottata con il presente atto, la dotazione organica vigente al momento risulta quella di cui all'Allegato A;

Preso atto che la nuova dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento

obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Visto il parere favorevole, espresso in data 25/10/2019, dall'Organo di Revisione dell'Ente (Allegato B);

Visti il parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio Personale e il parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 165/01;
- il D.Lgs. n. 267/00;
- i C.C.N.L. vigenti;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 81 del 19.05.2011, come modificato da ultimo con deliberazione di G.C. n. 98 del 17.05.2019;

Con votazione unanime legalmente resa ed accertata

DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni ampiamente illustrate in premessa, le integrazioni al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019/2021, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 200 del 09/11/2019, sintetizzate di seguito:

- il conferimento di un incarico di alta specializzazione ex art. 110, comma 1, D.Lgs. n. 267/00, con inquadramento in categoria giuridica D – posizione economica D1 – a tempo pieno (36 ore settimanali) e per n. 12 mesi eventualmente rinnovabili (durata massima non superiore al mandato del Sindaco), mediante attivazione di idonea procedura selettiva. Tale figura sarà assegnata al Settore Lavori Pubblici e Ambiente, ritenendo necessario dotarsi di una figura, non rinvenibile attualmente nei ruoli dell'Amministrazione, in possesso di laurea per la gestione di un settore così strategico e complesso all'interno dell'organizzazione dell'ente e in previsione del prossimo collocamento a riposo di n. 2 Responsabili di Servizio connessi all'Area Tecnica;
- l'avvio di una procedura concorsuale per n. 1 posto di Agente di Polizia Locale - categoria giuridica C – posizione economica C1 - a tempo pieno (36 ore settimanali) ed indeterminato;
- la proroga del contratto a tempo determinato (sino alla concorrenza di n. 36 mesi e pertanto sino al 11/11/2021) del Collaboratore Amministrativo – categoria giuridica B3 – posizione economica B3 - assegnato al Servizio Anagrafe e Stato Civile;
- il trasferimento del Servizio Cimiteriale (con conseguente mobilità interna di n. 1 Istruttore Tecnico – Geometra – categoria giuridica C) dal Settore Lavori Pubblici e Ambiente al Settore Istruzione, Cultura, Sport e Tempo Libero, che già si occupa della manutenzione degli stabili comunali e scolastici. Tale trasferimento comporterà la variazione della denominazione del Settore di destinazione, che verrà pertanto denominato Settore Manutenzioni, Istruzione e Cultura e che si occuperà delle manutenzioni degli stabili comunali, scolastici e impianti sportivi, della gestione e manutenzione dei cimiteri, del servizio istruzione e cultura;
- la mobilità interna di n. 1 dipendente inquadrata quale Collaboratore Amministrativo – categoria giuridica B3 – attualmente assegnata al Servizio Anagrafe e Stato Civile, che verrà trasferita al Servizio Personale presso il Settore Finanziario, con la previsione di n. 1 unità operativa che verrà collocata a riposo in data 31.12.2019;

2. Di precisare che, alla luce delle azioni programmate nel Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2019/2021, la spesa complessiva di personale annuale rideterminata nel triennio di riferimento, rispetta il limite ex comma 557, come di seguito sintetizzato:

spesa complessiva annuale di personale (al netto delle voci escluse)

<i>limite ex comma 557</i>	<i>euro 2.357.998,85</i>
previsione anno 2019	euro 2.280.986,05
previsione anno 2020	euro 2.317.435,86
previsione anno 2021	euro 2.285.252,07

3. Di precisare, altresì, che l'Ente, pur avvalendosi di personale a tempo determinato rispetta il limite della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (rideterminato in complessivi € 246.233,78), come riepilogato di seguito:

<i>limite per assunzioni a tempo determinato</i>	<i>euro 246.233,78</i>
previsione anno 2019	euro 243.863,54
previsione anno 2020	euro 220.105,82
previsione anno 2021	euro 87.135,93

4. Di dare atto che delle presenti determinazioni verrà resa informativa alle RSU e Organizzazioni Sindacali Territoriali;

5. Di dare mandato al Responsabile del Servizio Personale di provvedere all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica di copia della presente deliberazione, mediante la piattaforma ministeriale SICO;

Con successiva ed unanime votazione,

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di poter avviare le procedure approvate entro il 31/12/2019.

Approvato e sottoscritto con firma digitale:

II SINDACO
BASCIALLA GIUSEPPE

II SEGRETARIO
BELLEGGOTTI MARINA

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.

Comune di Tradate
DOTAZIONE ORGANICA AL 01.10.2019

n.	Settore	Servizio/Ufficio	Profilo professionale	Tipo di rapporto	ore/sett.	cat. giuridica	note
1	SERVIZI GENERALI	segreteria / affari generali	Istruttore direttivo amministrativo	indeterminato	36	D1	
2		servizi demografici	Istruttore direttivo amministrativo	indeterminato	36	D1	
3		servizi alla persona	Istruttore amministrativo	indeterminato	36	C1	
4		servizi alla persona	Agente di Polizia Locale	indeterminato	36	C1	
5		segreteria / affari generali	Istruttore amministrativo	indeterminato	20	C1	
6		segreteria / affari generali	Istruttore amministrativo	indeterminato	36	C1	
7		messi comunali	Esecutore messo	indeterminato	36	B3	
8		servizi alla persona	Collaboratore amministrativo	indeterminato	36	B3	
9		servizi demografici	Collaboratore amministrativo	indeterminato	36	B3	
10		servizi demografici	Collaboratore amministrativo	indeterminato	30	B3	
11		servizi demografici	Collaboratore amministrativo	indeterminato	36	B3	
12		servizi demografici	Collaboratore amministrativo	determinato	36	B3	scadenza il 11/11/2021
13		servizi alla persona	Esecutore centralista	indeterminato	36	B1	
14	FINANZIARIO	ragioneria	Funzionario finanziario	indeterminato	36	D3	
15		personale	Istruttore direttivo amministrativo	indeterminato	18	D1	
16		ragioneria	Istruttore direttivo finanziario	indeterminato	36	D1	
17		ragioneria	Istruttore finanziario	indeterminato	36	C1	
18		ragioneria	Istruttore finanziario	indeterminato	18	C1	
19		tributi	Istruttore tecnico	indeterminato	36	C1	
20		ragioneria	Collaboratore finanziario	indeterminato	36	B3	
21		tributi	Collaboratore finanziario	indeterminato	36	B3	
22		personale	Collaboratore amministrativo	indeterminato	36	B3	
23		tributi	Collaboratore amministrativo	indeterminato	36	B3	
24	MANUTENZIONI, ISTRUZIONE E CULTURA	cultura / istruzione	Istruttore direttivo tecnico	indeterminato	36	D1	
25		cultura / istruzione	Istruttore amministrativo	indeterminato	36	C1	
26		biblioteca comunale	Istruttore amministrativo	indeterminato	36	C1	
27		biblioteca comunale	Istruttore amministrativo	indeterminato	36	C1	
28		servizi cimiteriali	Istruttore tecnico	indeterminato	36	C1	
29		biblioteca comunale	Collaboratore amministrativo	indeterminato	36	B3	
30		biblioteca comunale	Collaboratore amministrativo	indeterminato	28	B3	
31		biblioteca comunale	Collaboratore tecnico - cerimoniere	determinato	36	B3	scadenza il 03/03/2020
32		biblioteca comunale	Esecutore amministrativo	indeterminato	36	B1	
33	SERVIZI SOCIALI	servizi sociali	Istruttore direttivo Assistente sociale	indeterminato	36	D1	
34		servizi sociali	Istruttore direttivo Assistente sociale	indeterminato	36	D1	
35		servizi sociali	Istruttore direttivo Assistente sociale	indeterminato	32	D1	
36		servizi sociali	Istruttore amministrativo	indeterminato	36	C1	
37		asilo nido	Istruttore educatore	indeterminato	30	C1	
38		asilo nido	Istruttore educatore	indeterminato	36	C1	
39	LAVORI PUBBLICI E AMBIENTE	lavori pubblici	Istruttore direttivo tecnico	determinato	36	D1	ex art. 110, comma 1, vacante
40		lavori pubblici	Istruttore direttivo tecnico	indeterminato	36	D1	
41		lavori pubblici	Istruttore tecnico	indeterminato	36	C1	
42		lavori pubblici	Istruttore tecnico	indeterminato	36	C1	
43	URBANISTICA, EDILIZIA PRIVATA E SUAP	edilizia privata	Istruttore direttivo tecnico	indeterminato	36	D1	
44		urbanistica	Istruttore direttivo tecnico	indeterminato	36	D1	
45		edilizia privata	Istruttore tecnico	indeterminato	36	C1	
46		edilizia privata	Istruttore tecnico	indeterminato	36	C1	
47		edilizia privata	Istruttore tecnico	indeterminato	36	C1	
48		SUAP	Istruttore tecnico	indeterminato	36	C1	
49	CORPO DI POLIZIA LOCALE	polizia locale	Funzionario di Vigilanza	indeterminato	36	D3	
50		polizia locale	Istruttore direttivo Commissario di PL	indeterminato	36	D1	
51		polizia locale	Agente di Polizia Locale	indeterminato	36	C1	
52		polizia locale	Agente di Polizia Locale	indeterminato	36	C1	
53		polizia locale	Agente di Polizia Locale	indeterminato	36	C1	in comando presso altro Ente
54		polizia locale	Agente di Polizia Locale	indeterminato	36	C1	
55		polizia locale	Agente di Polizia Locale	indeterminato	30	C1	
56		polizia locale	Agente di Polizia Locale	indeterminato	36	C1	
57		polizia locale	Agente di Polizia Locale	indeterminato	36	C1	vacante
58		polizia locale	Agente di Polizia Locale	determinato	36	C1	scadenza il 02/04/2021
59		polizia locale	Agente di Polizia Locale	determinato	36	C1	scadenza il 02/04/2021
60		polizia locale	Agente di Polizia Locale	determinato	36	C1	scadenza il 08/04/2021
61		polizia locale	Agente di Polizia Locale	determinato	36	C1	scadenza il 08/04/2021
62		polizia locale	Agente di Polizia Locale	determinato	36	C1	scadenza il 18/03/2021
63		polizia locale	Agente di Polizia Locale	determinato	36	C1	scadenza il 31/05/2021
64		polizia locale	Collaboratore amministrativo	indeterminato	36	B3	



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

SERVIZIO UFFICIO RAGIONERIA

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 1683/2019 ad oggetto: INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019 - 2021 E CONTESTUALE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile.

Tradate, 28/10/2019

Sottoscritto dal Responsabile
(ELENA VALEGGIA)
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

SERVIZIO UFFICIO PERSONALE

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 1683/2019 del SERVIZIO UFFICIO PERSONALE ad oggetto: INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019 - 2021 E CONTESTUALE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

Tradate, 28/10/2019

Sottoscritto dal Responsabile
(ELENA VALEGGIA)
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.



Città di Tradate
(Provincia di Varese)

Certificato di Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale N. 196 del 28/10/2019

UFFICIO PERSONALE

**Oggetto: INTEGRAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2019 - 2021 E CONTESTUALE RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE
ORGANICA..**

Ai sensi per gli effetti di cui all'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 copia della presente deliberazione viene pubblicata, mediante affissione all'Albo Pretorio, per 15 giorni consecutivi dal 30/10/2019.

Tradate, 30/10/2019

Sottoscritto da
CINZIA PINO
con firma digitale

Documento informatico formato e prodotto ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate.