

## ALLEGATO "A" - SCHEDA TECNICA DI PESATURA DELLE POSIZIONI

La graduazione della rilevanza di ciascuna delle posizioni organizzative previamente individuate dalla Giunta viene effettuata dal Sindaco, col supporto del Segretario Generale nell'applicazione della metodologia, sulla base dei seguenti criteri e della conseguente attribuzione di punteggi fino al massimo a fianco di ciascuno indicato, mediante la comparazione degli obiettivi contenuti degli incarichi relativi alle posizioni in concreto istituite nell'Ente e delle risorse e funzioni attribuite a ciascuna:

<b>PARAMETRI DI VALUTAZIONE</b>	<b>INDICAZIONI</b>	<b>PUNTEGGIO MASSIMO</b>
COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA	Si deve valutare la molteplicità dei servizi facenti capo ad una singola posizione organizzativa, la molteplicità delle situazioni da fronteggiare e diversità dei problemi da risolvere. Si può valutare anche l'impegno richiesto in termini di tempo oltre il normale orario.	Fino a 30 punti
COMPLESSITA' GESTIONALE	Si deve valutare la quantità complessiva delle risorse finanziarie (sia entrate che spese) assegnate, il numero di unità di personale e la relativa professionalità e le tempistiche previste per lo svolgimento dei vari adempimenti e relative sanzioni	Fino a 10 punti
COMPETENZE PROFESSIONALI	Si deve valutare la necessità per il settore di continuo aggiornamento per le continue modifiche normative	Fino a 15 punti
RILEVANZA DELLE RELAZIONI	Va valutata la complessità delle relazioni sia esterne (utenti e enti esterni) che interne (amministratori, collaboratori), intensità e la frequenza di tali relazioni	Fino a 10 punti
RESPONSABILITA'	Si deve valutare il rischio gestionale e amministrativo connesso alle funzioni svolte tenendo conto delle responsabilità sia amministrative, civili, contabili e disciplinari e penali in base agli atti che vengono firmati e ad ai rischi che ne derivano	Fino a 30 punti
RESPONSABILITA' AGGIUNTIVE	Vengono valutate responsabilità aggiuntive rispetto al Settore di appartenenza quali nomina di Vicesegretario, Datore di Lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 Responsabile della Transizione Digitale, Amministratore di Sistema, Responsabile della Mediazione, Responsabile della protezione dei dati, Responsabile anticorruzione e Trasparenza, Responsabile accessibilità, Responsabile della Conservazione, Responsabile RASA, Responsabile CUC.	Fino a 5 punti

L'attribuzione della posizione organizzativa e la relativa retribuzione di posizione hanno come presupposto il raggiungimento di almeno 31 punti su 100.

La graduazione delle posizioni organizzative attribuita resta invariata fino al verificarsi di modifiche organizzative che possano variare qualcuno dei parametri indicati.

Contestualmente alla graduazione della rilevanza delle posizioni organizzative, il Sindaco quantifica la retribuzione di posizione attribuibile alle singole posizioni, mediante la ripartizione dell'apposito fondo previsto per le Posizioni organizzative, tenuto conto anche dell'eventuale coutilizzo delle prestazioni dei singoli titolari di posizione organizzativa in favore di altri enti.

Fatta salva l'eventuale rideterminazione in base ad intese con altri enti per le ipotesi di coutilizzo di dipendenti incaricati di posizione organizzativa, il valore della retribuzione di posizione è attribuito in relazione al punteggio complessivo assegnato in esito al processo valutativo di cui sopra, secondo le seguenti fasce:

Fascia n.	Intervallo punteggio		Valore retribuzione di posizione
	da	a	
1	31	40	Da 5.000,00 a 5.999,99
2	41	50	Da 6.000,00 a 6.999,99
3	51	60	Da 7.000,00 a 7.999,99
4	61	65	Da 8.000,00 a 8.999,99
5	66	70	Da 9.000,00 a 9.999,99
6	71	75	Da 10.000,00 a 10.999,99
7	76	80	Da 11.000,00 a 11.999,99
8	81	85	Da 12.000,00 a 12.999,99
9	86	90	Da 13.000,00 a 13.999,99
10	91	95	Da 14.000,00 a 14.999,99
11	96	99	Da 15.000,00 a 15.999,99
12	100		16.000,00

Nella graduazione delle posizioni dovrà ovviamente essere spettati i limiti di legge e in particolare l'attuale limite del salario accessorio di cui al D.Lgs. n. 75/2017 all'articolo 23, comma 2, che per l'anno 2019 risulta essere pari ad € 79.639,28, ovvero pari alla spesa stanziata nell'anno 2018.